



ประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไข) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ด้วยเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ตั้งอยู่ในตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ประมาณ ๓๑ กิโลเมตร อยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดสุพรรณบุรี พื้นที่ทั้งหมด ๓.๕ ตารางกิโลเมตร มีสภาพพื้นที่แบ่งได้เป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นแหล่งชุมชนเมืองเหมาะแก่การค้าขาย และอีกส่วนหนึ่งเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย และมีการทำเกษตรกรรมบ้างเป็นบางส่วน และบางส่วนประกอบอาชีพรับจ้าง

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีส่วนราชการแบ่งเป็น ๖ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา หน่วยตรวจสอบภายใน ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบและลักษณะงานที่แตกต่างกัน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไข) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับป็นประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

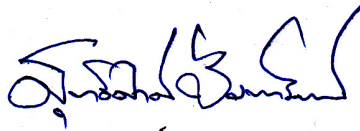
ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจเกิน ๑๐ ครั้ง

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงาน
สายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน
เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำผู้นั้น
ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างให้พนักงาน
เทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ผู้นั้นต่อนายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์เพื่อพิจารณาและ
นำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างเพื่อพิจารณาให้ความ
เห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสุทธศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์