

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลตำบลอนเจดีย์

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และเป็นไปตามมาตรฐานคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการในการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างแท้จริง

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงต้องเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามมาตรฐานที่กำหนด การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะสนับสนุนให้การบริหารงานของเทศบาลมีบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐและนโยบายสำคัญของเทศบาล

วิสัยทัศน์ - พันธกิจ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

“เทศบาลตำบลดอนเจดีย์เป็นเมืองน่าอยู่ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มุ่งเน้นการบริการด้านคุณภาพ ส่งเสริมการศึกษา การกีฬา และการท่องเที่ยว เสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็ง รวมทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

1. พัฒนาด้านเศรษฐกิจ และเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชนและสังคม
2. ส่งเสริม พัฒนาการศึกษา การกีฬา ประเพณี วัฒนธรรมและนันทนาการ
3. เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
4. การพัฒนาเมืองน่าอยู่ แหล่งท่องเที่ยว และระบบสาธารณสุขภาค
5. การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
6. พัฒนาคุณภาพชีวิต การรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลมีภารกิจและอำนาจหน้าที่ตาม พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2546 ได้กำหนด อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลไว้ เป็น 2 ส่วน ประกอบด้วย มาตรา 50 และมาตรา 51 ดังนี้

มาตรา 50 ภายใต้อำนาจหน้าที่แห่งกฎหมายเทศบาลตำบลมีหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

1. รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
2. ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ
3. รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูล

ฝอยและสิ่งปฏิกูล

4. ป้องกันและระงับโรคติดต่อ
5. ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
6. ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม
7. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
8. บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
9. หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา 51 ภายใต้ข้อบังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

1. ให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
2. ให้มีโรงฆ่าสัตว์
3. ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
4. ให้มีสุสานและฌาปนสถาน
5. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
6. ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้
7. ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
8. ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
9. เทศพาณิชย์



นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. การวางแผนกำลังคน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569) ตามที่ได้รับความคิดเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี มีการกำหนดโครงสร้างองค์กรและวางแผนกำลังคน เพื่อกำหนดจำนวนพนักงานในแต่ละสายงาน ให้เหมาะสม สามารถทำงานได้ตามภารกิจและวัตถุประสงค์การจัดตั้ง นอกจากนี้ ในการวางแผนกำลังคนยังคำนึงถึงภารกิจที่เป็นความต้องการของประชาชนอย่างเหมาะสมและเพียงพอ พร้อมปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ อย่างทันที่

2. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ในการสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมวด 4 การสรรหาคandidateคนเก่งเข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน ให้ใช้วิธีการ สอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคในโอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ด้วยความเสมอภาคและโปร่งใส โดยพิจารณาจากความรู้ ความสามารถ

4. การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569) และ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งเป็น การพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในประกาศของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์อย่างชัดเจนและเป็นที่ยอมรับของพนักงานโดยทั่วกัน อันเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.2558 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2563 ลงวันที่ 12 มิถุนายน 2563 นอกจากนี้ ในการกำหนดตัวชี้วัดได้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดเป้าหมายองค์กรสู่เป้าหมายของแต่ละส่วนราชการ เพื่อนำไปสู่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคล โดยเป้าหมายและตัวชี้วัดรายบุคคลจะประกอบไปด้วยผลงานซึ่งอาจเป็นผลงานจากงานประจำและโครงการ

6. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ กำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งได้มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล และส่งเสริมให้พนักงานได้ปฏิบัติตาม ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

7. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้ความสำคัญต่อความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงาน โดยมีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา มีเกณฑ์การพิจารณาและประเมินสมรรถนะ ผลงาน และความประพฤติ เพื่อคัดเลือกพนักงานที่เหมาะสมในการเข้ารับตำแหน่งใหม่ รวมทั้งสนับสนุนให้พนักงานมีการเรียนรู้ สามารถทำงานได้หลากหลาย และเตรียมพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง หรือการรับหน้าที่ใหม่ๆในอนาคต

8. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน ซึ่งจะช่วยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน มีการจัดสวัสดิการที่หลากหลาย มีการดูแลสุขภาพและสวัสดิภาพพนักงาน เช่น การจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี และสวัสดิการอื่นๆ มีการส่งเสริมสุขภาพอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในการทำงาน

แผนการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
เทศบาลตำบลอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569) เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา พนักงานเทศบาล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 69	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
<ul style="list-style-type: none"> - การประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหา - การรับโอน (ย้าย) หรือบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล - การสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง <p>เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ที่ว่างเพื่อรองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
<ul style="list-style-type: none"> - การให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน <p>เพื่อพัฒนาบุคลากร ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชน</p>	400,000	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 <p>เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบกำหนด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	
- โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบ จิตสำนึกต่อต้านการทุจริต มีค่านิยมในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการให้บริการประชาชน	10,000	1 มี.ค. 67 - 31 มี.ค. 67	
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พร้อมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	150,000	1 ธ.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66	
- การตรวจสุขภาพประจำปี เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67	