



การนำผลการประเมิน ITA

ไปสู่การพัฒนาองค์กร

(แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

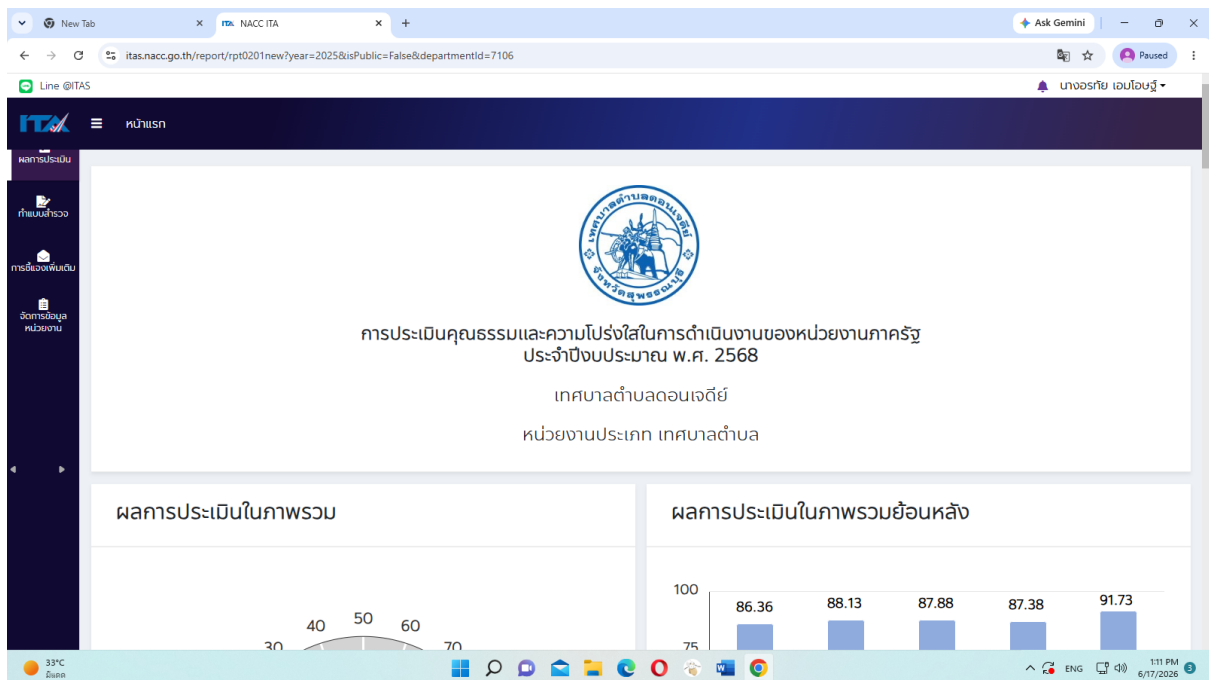
เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

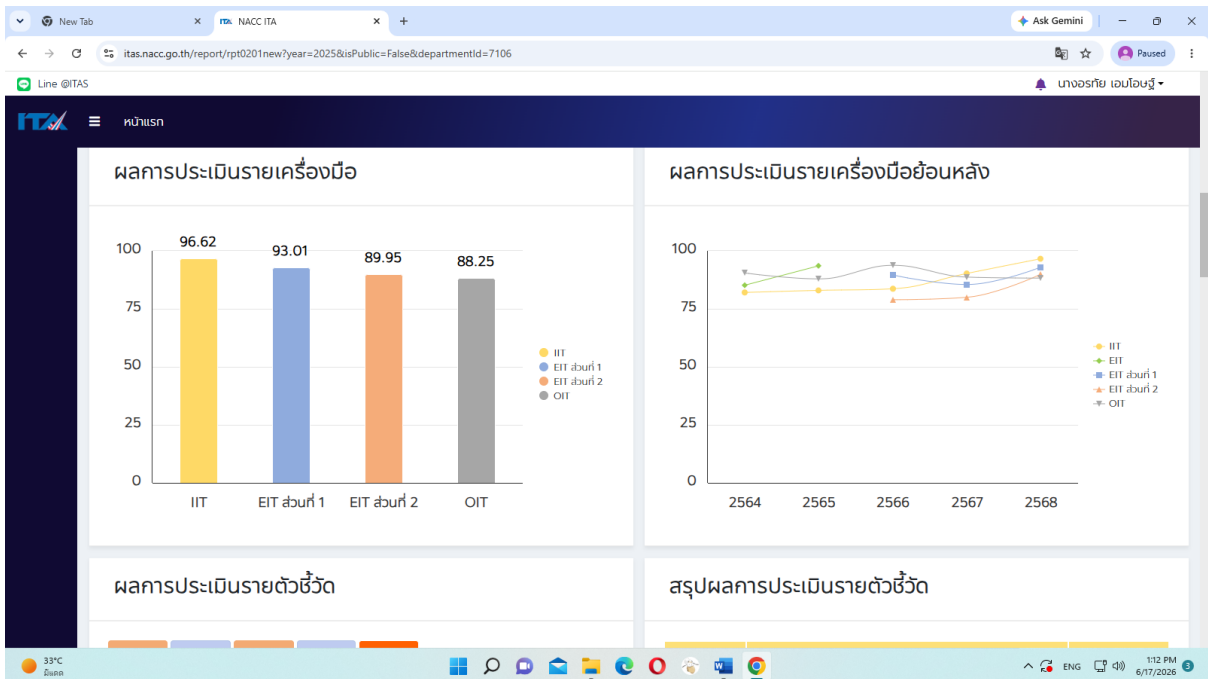
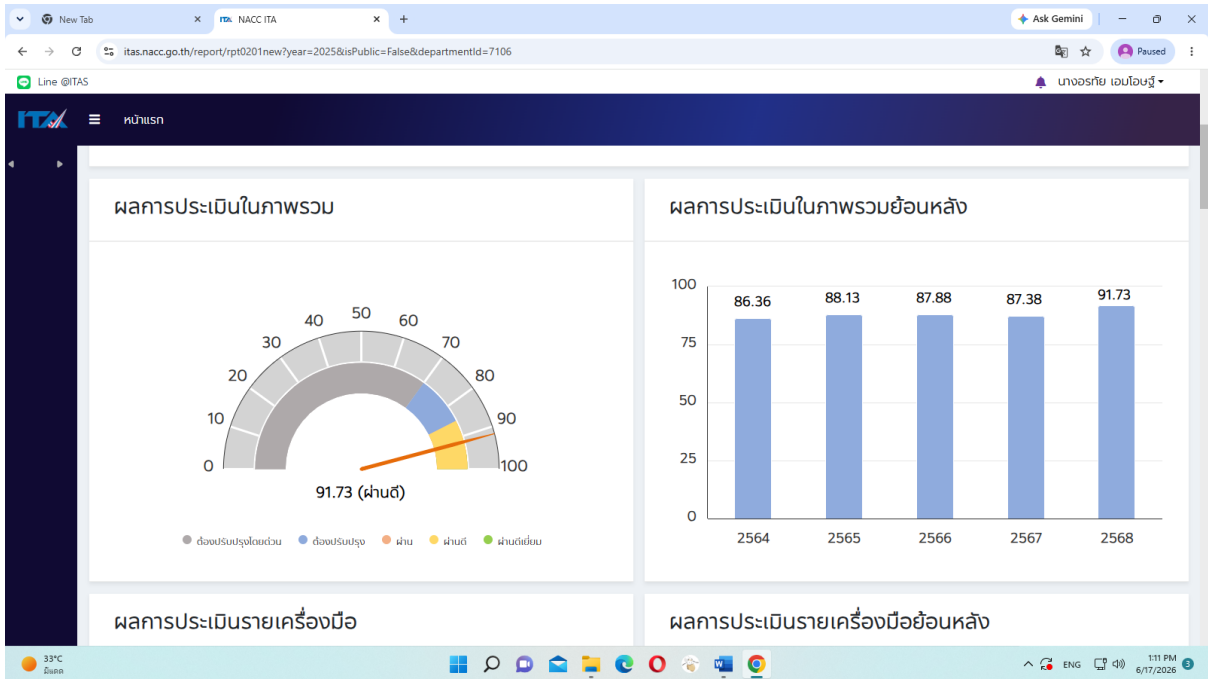
อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

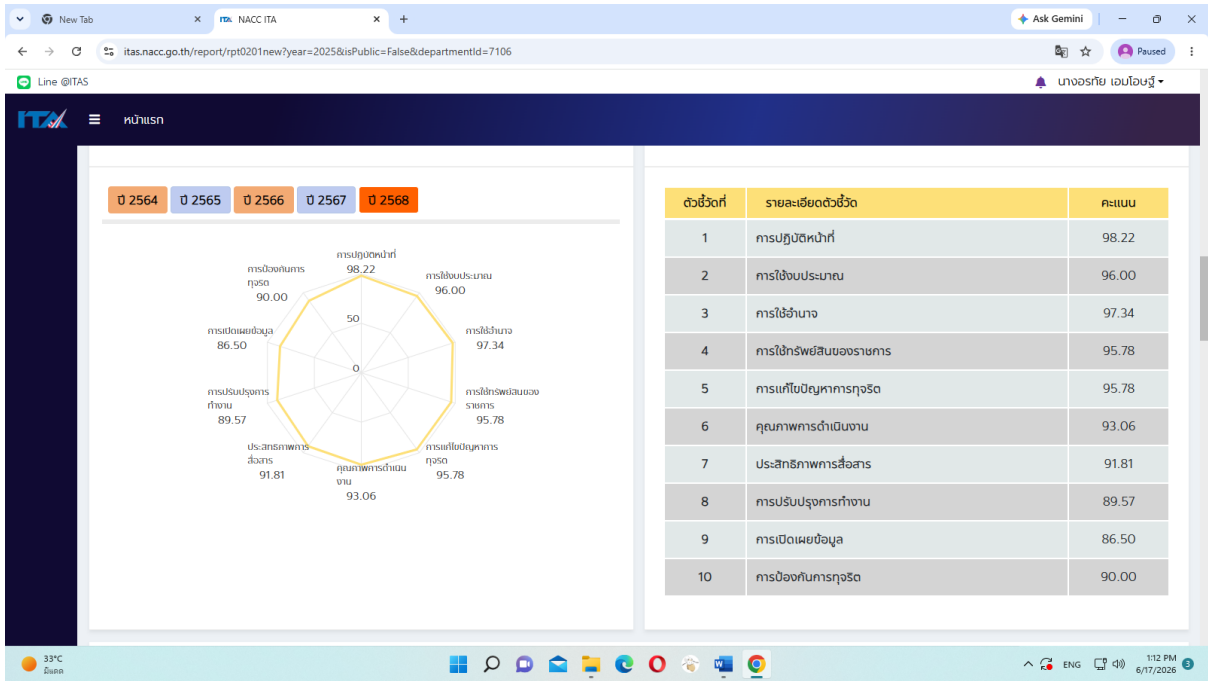


การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร  
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลอนเจดีย์หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๗๓ คะแนน







จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามดัชนีของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

แบบประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนนที่ได้	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
IIT เจ้าหน้าที่ภายใน เป็นผู้ตอบ แบบสอบถาม	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๒	IIT
	๒. การใช้งบประมาณ.	๙๖.๐๐	IIT
	๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๓๔	IIT
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๗๘	IIT
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๗๘	IIT
EIT ผู้มาติดต่อราชการ เป็นผู้ตอบ แบบสอบถาม	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๖	EIT
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๑	EIT
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๗	EIT
OIT แบบวัดการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๕๐	OIT
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐	OIT

จากตารางที่ ๑ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ โดยภาพรวมอยู่ในระดับผ่านดี (๙๑.๗๓ คะแนน) เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่า การเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนน้อยที่สุด ๘๖.๕๐ คะแนน

ตารางที่ ๒ คะแนนผลการประเมินจำแนกตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๙๖.๖๒
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)	๙๓.๐๑
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)	๘๙.๙๕
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘๘.๒๕

จากตารางที่ ๒ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ๙๖.๖๒ แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT) ได้คะแนน ๙๓.๐๑ คะแนน และแบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT) ได้คะแนน ๘๙.๙๕ คะแนน และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๘.๒๕ คะแนน

ตารางที่ ๓ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๒๒
๒. การใช้งบประมาณ.	๙๖.๐๐
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๓๔
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๕.๗๘
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๗๘

จากตารางที่ ๓ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตัวชี้วัดได้คะแนนมากที่สุดคือ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๘.๒๒ คะแนน และ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุดมี ๒ ตัวชี้วัดคือ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีคะแนนเท่ากันคือ ๙๕.๗๘ คะแนน

ตารางที่ ๔ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๖
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๑
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๗

จากตารางที่ ๔ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT) ตัวชี้วัด การปรับปรุงการทำงานได้คะแนนสูงสุด คือ ๙๓.๐๖ คะแนน และตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๙๑.๘๑ คะแนน

ตารางที่ ๕ คะแนนผลการประเมินจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๓.๐๖
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๘๑
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๙.๕๗

จากตารางที่ ๕ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT) ตัวชี้วัดได้คะแนนมากที่สุด คือ คุณภาพการดำเนินงาน ๙๓.๐๖ คะแนน และตัวชี้วัดที่น้อยสุดคือ การปรับปรุงการทำงาน ๘๙.๕๗ คะแนน

ตารางที่ ๖ คะแนนผลการประเมินจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน	คะแนน
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๖.๕๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐

จากตารางที่ ๖ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๖.๕๐ คะแนน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตได้คะแนนมากที่สุด คือ ๙๐.๐๐ คะแนน

ตารางที่ ๗ คะแนนผลการประเมินรายข้อ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
i๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐
i๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๗
i๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๗ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใดได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๖.๐๐ คะแนน และ i๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ ได้คะแนนมากที่สุด คือ ๑๐๐ คะแนน

ตารางที่ ๘ คะแนนผลการประเมินรายข้อ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
i๔	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๓.๓๓
i๕	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๘.๐๐
i๖	หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗

จากตารางที่ ๘ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๓.๓๓ และ i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนมากที่สุด คือ ๙๖.๖๗ คะแนน

ตารางที่ ๙ คะแนนผลการประเมินรายข้อ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
i๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๖๗
i๘	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗
i๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๙๖.๖๗

จากตารางที่ ๙ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา\* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๘.๖๗ คะแนน i๘ และ i๙ ได้คะแนนเท่ากัน คือ ๙๖.๖๗ คะแนน

ตารางที่ ๑๐ คะแนนผลการประเมินรายชื่อ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
i๑๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	๙๔.๐๐
i๑๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗
i๑๒	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๗

จากตารางที่ ๑๐ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๔.๐๐ คะแนน i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด และ i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้ มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเท่ากัน คือ ๙๖.๖๗ คะแนน

ตารางที่ ๑๑ คะแนนผลการประเมินรายชื่อ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
i๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐
i๑๔	ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๓
i๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๐

จากตารางที่ ๑๑ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้อ i๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๕.๓๓ คะแนน และ i๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มากน้อยเพียงใด และ i๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ได้คะแนนเท่ากันคือ ๙๖.๐๐ คะแนน

ตารางที่ ๑๒ คะแนนผลการประเมินรายข้อ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
e๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๓.๑๔	๘๒.๘๖
e๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๒.๘๖	๘๙.๕๒
e๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑๒ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT Public ข้อ e๑ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๓.๑๔ คะแนน EIT Survey ข้อ e๑ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๘๒.๘๖ คะแนน และ EIT Public ข้อ e๓ ได้คะแนนสูงสุด คือ ๑๐๐ คะแนน EIT Survey ข้อ e๓ ได้คะแนนสูงสุดคือ ๑๐๐ คะแนน

ตารางที่ ๑๓ คะแนนผลการประเมินรายข้อ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสารและ

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
e๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๒.๐๐	๙๑.๔๓
e๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๒.๒๙	๙๐.๔๘
e๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๒.๒๙	๙๒.๓๘

จากตารางที่ ๑๓ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT Public ข้อ e๔ ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ๙๒.๐๐ คะแนน EIT Public ได้คะแนนเท่ากันคือ e๕ และ e๖ คือ ๙๒.๒๙ EIT Survey ข้อ e๕ ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๐.๔๘ คะแนน EIT Survey ข้อ e๖ ได้คะแนนมากที่สุด คือ ๙๒.๓๘ คะแนน

ตารางที่ ๑๔ คะแนนผลการประเมินรายชื่อ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน EIT Public	คะแนน EIT Survey
e๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๑.๗๑	๘๖.๖๗
e๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๒.๒๙	๘๙.๕๒
e๙	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๙๐.๕๗	๘๖.๖๗

จากตารางที่ ๑๔ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่า แบบสำรวจความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT Public ข้อ e๙ ได้คะแนนน้อยที่สุดคือ ๙๐.๕๗ คะแนน EIT Public ข้อ e๘ ได้คะแนนมากที่สุดคือ ๙๒.๒๙ คะแนน EIT Survey ข้อ e๗ และ e๙ ได้คะแนนเท่ากัน คือ ๘๖.๖๗ คะแนน EIT Survey ข้อ e๘ ได้คะแนนมากที่สุดคือ ๘๙.๕๒ คะแนน

ตารางที่ ๑๕ คะแนนผลการประเมินรายชื่อ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐
๐๓	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๔	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐
๐๕	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
๐๖	แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
๐๗	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๘	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๐๙	คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐
๐๑๐	E-Service	๑๐๐.๐๐
๐๑๑	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐
๐๑๒	รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๕๐.๐๐
๐๑๓	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๐.๐๐
๐๑๔	แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*	๑๐๐.๐๐
๐๑๕	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
๐๑๖	ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๐๐๐.๐๐
๐๑๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๑๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๑๙	ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐
๐๒๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑๕ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) สำหรับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ข้อ 0๑๕ ได้คะแนนน้อยสุด คือ ๐๐๐.๐๐ คะแนน ข้อ 0๑๒ และ ข้อ 0๑๓ ได้คะแนน ๕๐.๐๐ ที่เหลือได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน

**ตารางที่ ๑๖ คะแนนผลการประเมินรายข้อ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต**

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน
0๒๑	ประกาศเจตนาารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๐๐๐.๐๐
0๒๒	รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐
0๒๓	การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐
0๒๔	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๒๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
0๒๖	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐
0๒๗	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐
0๒๘	รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑๖ พบว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เมื่อพิจารณาตามแต่ละเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินพบว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) สำหรับตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ข้อ 0๒๑ ได้คะแนน ๐๐๐.๐๐ คะแนน ที่เหลือได้คะแนนเท่ากัน คือ ๑๐๐ คะแนน

**แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

- ๑) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ๒) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ๓) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ๔) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๖) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ๗) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๘) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ๙) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ๑๐) แสดงการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

ตัวชี้วัด ITA ๒๕๖๘	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	มาตรการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ	ผลการวิเคราะห์การปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนนสูง จึงต้องรักษาคุณภาพไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการบริการแต่ละขั้นไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ คู่มือหรือแนวทาง ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อำนวยการกองและเจ้าหน้าที่งานธุรการทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	มาตรการยกระดับการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบกฎกระทรวง พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้อง	ผลการวิเคราะห์การใช้งบประมาณได้คะแนนสูง จึงต้องรักษาคุณภาพไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>- เจ้าหน้าที่รายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้อำนวยการกองและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	มาตรการยกระดับการบริหารงานบุคคลอย่างสุจริตโปร่งใส	ผลการวิเคราะห์การใช้อำนาจได้คะแนนสูง จึงต้องรักษาคุณภาพไว้และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานตามระเบียบกฎหมาย</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ผู้บริหารหัวหน้าส่วนราชการ

ตัวชี้วัด ITA 2568	มาตรการ หรือโครงการ หรือ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการกำหนดขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของหน่วยงานตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือ	ผลการวิเคราะห์การใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนสูงแต่ยังต้องมีการปรับปรุงเพื่อรักษาคุณภาพและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือหรือแนวทางปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</li> <li>- กำหนดการดูแลและรับผิดชอบ</li> <li>- ส่งคืนและตรวจสอบทรัพย์สิน</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มาตรการยกระดับส่งเสริมการปฏิบัติงาน โดยสุจริตและโปร่งใส	ผลการวิเคราะห์การแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนสูงแต่ยังต้องปรับปรุงเพื่อรักษาคุณภาพและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดนโยบายและเจตนาที่ชัดเจน</li> <li>- ส่งเสริมความโปร่งใสและเปิดเผยข้อมูล</li> <li>- จัดตั้งช่องทางร้องเรียนที่ปลอดภัย</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการวิเคราะห์คุณภาพการดำเนินงานได้คะแนนสูงแต่ยังต้องปรับปรุงเพื่อรักษาคุณภาพและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชาสัมพันธ์ให้เกิดการเข้าถึงการบริการในรูปแบบออนไลน์ ( E- Service)</li> <li>- เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินงานด้านต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ข้อเสนอนำไปสู่การดำเนินการ</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	หัวหน้าสำนักปลัดและเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ตัวชี้วัด ITA 2568	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	ผลการวิเคราะห์ประสิทธิภาพการสื่อสารได้คะแนนสูงแต่ยังต้องปรับปรุงเพื่อรักษาคุณภาพและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดระบบข้อมูลให้ค้นหาได้ง่าย</li> <li>- กำหนดช่องทางให้ประชาชนโต้ตอบข่าวสารได้</li> <li>- ตรวจสอบความถูกต้องและความทันสมัยของข้อมูลข่าวสารตลอดเวลา</li> <li>- ประเมินและปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	มาตรการปรับปรุงระบบการทำงานให้สอดคล้องและรวดเร็วเท่าเทียมในการบริการประชาชน	ผลการวิเคราะห์การปรับปรุงระบบการทำงานได้คะแนนสูงแต่ยังต้องปรับปรุงเพื่อรักษาคุณภาพและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปี</li> <li>- รายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบสองช่องทางเพื่อประชาชนสอบถามสะท้อนความคิดเห็น</li> </ul>	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกกอง

ตัวชี้วัด ITA 2568	มาตรการ หรือโครงการ หรือกิจกรรม	ผลการวิเคราะห์	ขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติการ	ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	มาตรการยกระดับพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างถูกต้องครบถ้วน	ผลการวิเคราะห์ผลการเปิดเผยข้อมูลรายการการจัดซื้อจัดจ้างฯ ข้อ 0๑๒ ต้องพิจารณาเลขพัสดุให้รอบคอบเพื่อยกระดับมาตรฐานการพัฒนาจัดซื้อจัดจ้างฯ ต่อไป	- กำหนดข้อมูลที่ต้องเปิดเผยให้ชัดเจน - ตรวจสอบข้อมูลก่อนเผยแพร่ - เผยแพร่ช่องทางที่เข้าถึงง่าย		ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกกอง
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	มาตรการยกระดับสร้างจิตสำนึกของพนักงานเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม	ผลการวิเคราะห์การป้องกันการทุจริต ในข้อ 0๒๑ ประกาศเจตนารมณ์ และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ได้คะแนน เป็น 000.00 คะแนน ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น	- เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยกำกับติดตามให้เกิดการปฏิบัติที่ชัดเจน - รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ต่อสาธารณชน - นำนโยบาย No Gift Policy มาขับเคลื่อนให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกกอง

