



ประกาศเทศบาลตำบลอนเจดีย์  
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ พนักงานจ้างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ด้วยเทศบาลตำบลอนเจดีย์ตั้งอยู่ในตำบลอนเจดีย์ อำเภออนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ประมาณ ๓๑ กิโลเมตร อยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดสุพรรณบุรี พื้นที่ทั้งหมด ๓.๕ ตารางกิโลเมตร มีสภาพพื้นที่แบ่งได้เป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นแหล่งชุมชนเมืองเหมาะแก่การค้าขาย และอีกส่วนหนึ่งเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย และมีการทำเกษตรกรรมบ้างเป็นบางส่วน และบางส่วนประกอบอาชีพรับจ้าง

เทศบาลตำบลอนเจดีย์ มีส่วนราชการแบ่งเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่แตกต่างกัน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลอนเจดีย์จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับป็นประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้อ ๒ พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)  
นายกเทศมนตรีตำบลอนเจดีย์