



ประกาศเทศบาลตำบลคอนเจดีย์  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลคอนเจดีย์จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนเจดีย์



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
เทศบาลตำบลดอนเจดีย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

## ๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์ภคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

## ๒. วิสัยทัศน์

“พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต”

## ๓. เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

#### ๔. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> พัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</b> การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
<p><b>มาตรการ</b></p> <p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ</p>	<p><b>มาตรการ</b></p> <p>๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหา การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการและจรรยาข้าราชการ</p>	<p><b>มาตรการ</b></p> <p>๑. ประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p><b>มาตรการ</b></p> <p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์</p>



“พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริต”

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม</b>						
<b>มาตรการที่ ๑.๑</b> ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือจัด ฝึกอบรมโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐	ทุกส่วน ราชการ
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนเจดีย์" และ "ประมวลจริยธรรม"	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด รับทราบ "ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาล ตำบลดอนเจดีย์" และ "ประมวลจริยธรรม"	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>						
<b>มาตรการที่ ๒.๑</b> กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ ทุกส่วนราชการทราบ	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ทราบ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ
	- จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทุกส่วนราชการทราบ	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ทราบ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ
	- จัดทำฐานข้อมูลากรเพื่อใช้ในการบริหารงาน บุคคลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละข้อมูลากรเพื่อใช้ในการบริหารงาน บุคคลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๙๐	งานการ เจ้าหน้าที่
จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	- การรายงานเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียนให้ เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน)	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ร้อยละการรายงานเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน)	๘๐	งานนิติการ/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</b>						
<b>มาตรการที่ ๓.๑</b> ประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	- จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  (ผ่านเกณฑ์การประเมินผลไม่ต่ำกว่าระดับ ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ A)	(๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ A)	งานนิติการ/ ทุกส่วน ราชการ



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ</b>						
<b>มาตรการที่ ๔.๑</b> เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมในการรับรู้ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอน เจดีย์แก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรมใน ช่องทางต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ วารสาร เว็บไซต์ เสียงตามสายโทรศัพท์ วิทยุ เป็นต้น	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ส่งเสริม สิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์แก่ประชาชนและ ผู้รับบริการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์	๓	งาน ประชาสัมพันธ์/ ทุกส่วนราชการ
(๑) แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) แผนการดำเนินงาน (๔) ประกาศสอบราคา,ประกวดราคา ,สัญญาซื้อขายและสัญญาจ้าง (๕) แผนอัตรากำลัง	- พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอน เจดีย์ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามมาตรา ๙ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	จำนวนเอกสารที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลดอนเจดีย์จัดไว้ตามที่กำหนด	๕	งาน ประชาสัมพันธ์/ ทุกส่วนราชการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์