



การดำเนินการตามนโยบายการบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์**

เทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์

วางแผนอัตรากำลังคน โดนครึ่งถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๓. จัดทำสมรรถนะ และสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนพัฒนาบุคลากร และการบริหารผลตอบแทน

๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เป้าประสงค์

ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หมวด ๔ การสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน ให้ใช้วิธีการ สอบแข่งขันหรือการคัดเลือก โดยดำเนินการในรูปคณะกรรมการและคำนึงถึงความเป็นธรรมและความเสมอภาคใน โอกาสแก่บุคคลที่มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่งตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน

กลยุทธ์

๑. ควบคุมการใช้ตำแหน่งและการจัดทำข้อมูลตำแหน่ง อัตราเงินเดือน กรณีตำแหน่งว่าง อาจรับโอน(ย้าย) หรือรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหา

๒. ศึกษาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง ย้ายโอน การออกจากราชการ และดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ.สุพรรณบุรี กำหนด

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เป้าประสงค์

มีการกำหนดแนวนโยบายเกี่ยวกับการมีจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

กลยุทธ์

๑. มีการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๒. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๗. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์

มีการกำหนดคำอธิบายระดับตำแหน่ง การพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองและผู้ใต้บังคับบัญชา

กลยุทธ์

๑. มีการแจ้งประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ตรวจสอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน

กลยุทธ์

๑. มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตามหลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน
๒. กิจกรรมเสริมสร้างสัมพันธ์ภาพอันดีระหว่างพนักงาน
๓. จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วัตถุประสงค์	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน				
- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	รองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ที่เปลี่ยนแปลง	
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน				
- มีการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) หรือรายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อดำเนินการสรรหา	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความเหมาะสมกับตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
- มีการรับโอน (ย้าย) หรือบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อให้ได้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ว่างเพื่อรองรับต่อภารกิจของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์	
- มีการสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		
๔. การพัฒนาบุคลากร				
- บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และศึกษาดูงาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อพัฒนาบุคลากร ในการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชน	
- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
- ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานในประกาศของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อให้ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบกำหนด	
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/โครงการ/กิจกรรม/งาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	วัตถุประสงค์	หมายเหตุ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน				
- ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติ	
- โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรเทศบาลตำบลดอน เจดีย์	๑๕,๐๐๐	เม.ย. - ก.ย. ๖๖		
๗. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ				
- มีการแจ้งประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖	เพื่อให้พนักงานเทศบาลกำหนดเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเอง	
- ข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ เป็นปัจจุบัน	-	ต.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๖		
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต				
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	๑๕๐,๐๐๐	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖	ส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้เกิดความสมดุล ยืดหยุ่น ปลอดภัย และมีกิจกรรมเสริมสร้าง สัมพันธภาพอันดีระหว่างพนักงาน	
- การตรวจสุขภาพประจำปี	-	ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖		