



ประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์อันประกอบไปด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์ภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

“พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต”

๓. เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
<p>มาตรการ</p> <p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ</p>	<p>มาตรการ</p> <p>๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหา การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และจรรยาข้าราชการ</p>	<p>มาตรการ</p> <p>๑. ประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>มาตรการ</p> <p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์</p>



“พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อด้านการทุจริต”

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม						
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือจัด ฝึกอบรมโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐	ทุกส่วน ราชการ
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนเจดีย์" และ "ประมวลจริยธรรม"			จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด รับทราบ "ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาล ตำบลดอนเจดีย์" และ "ประมวลจริยธรรม"	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลคอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการที่ ๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ ทุกส่วนราชการทราบ	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ทราบ ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ
	- จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของ พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทุกส่วนราชการทราบ	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ทราบ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ
	- จัดทำฐานข้อมูลากรเพื่อใช้ในการบริหารงาน บุคคลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ร้อยละข้อมูลากรเพื่อใช้ในการบริหารงาน บุคคลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๙๐	งานการ เจ้าหน้าที่
จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	- การรายงานเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียนให้ เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน)	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ร้อยละการรายงานเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน)	๘๐	งานนิติการ/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ						
มาตรการที่ ๓.๑ ประสานความร่วมมือกับองค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	- จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA). (ผ่านเกณฑ์การประเมินผลไม่ต่ำกว่าระดับปานกลาง)	ระดับปานกลาง	งานนิติการ/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ						
มาตรการที่ ๔.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมในการรับรู้ และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอน เจดีย์แก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรมใน ช่องทางต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ วารสาร เว็บไซต์ เสียงตามสายโทรศัพท์ วิทยุ เป็นต้น	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ส่งเสริม สิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์แก่ประชาชนและ ผู้รับบริการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์	๓	งาน ประชาสัมพันธ์/ ทุกส่วนราชการ
(๑) แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) แผนการดำเนินงาน (๔) ประกาศสอบราคา, ประกวตราค่า , สัญญาซื้อขายและสัญญาจ้าง (๕) แผนอัตรากำลัง	- พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอน เจดีย์ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามมาตรา ๙ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	ต.ค. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	จำนวนเอกสารที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตำบลดอนเจดีย์จัดไว้ตามที่กำหนด	๕	งาน ประชาสัมพันธ์/ ทุกส่วนราชการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์