



ประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล
พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไข) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในแต่ละครั้งในครั้งปีทีแล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ด้วยเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ตั้งอยู่ในตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ประมาณ ๓๑ กิโลเมตร อยู่ทางทิศตะวันตกของจังหวัดสุพรรณบุรี พื้นที่ทั้งหมด ๓.๕ ตารางกิโลเมตร มีสภาพพื้นที่แบ่งได้เป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นแหล่งชุมชนเมืองเหมาะแก่การค้าขาย และอีกส่วนหนึ่งเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำการเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย และมีการทำเกษตรกรรมบ้างเป็นบางส่วน และบางส่วนประกอบอาชีพรับจ้าง

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีส่วนราชการแบ่งเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่แตกต่างกัน

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไข) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างไว้ ดังต่อไปนี้

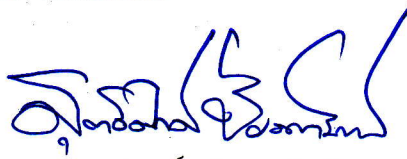
ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างหรือ ค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง ในครั้งปีทีแล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

- (๑) ต้องไม่ลาป่วยและลากิจเกิน ๑๐ ครั้ง
- (๒) ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๕ ครั้ง

ข้อ ๓ กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้นั้นต่อนายกเทศมนตรีตำบลอนเจดีย์เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทนได้เป็นการเฉพาะราย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลอนเจดีย์