



ประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี พ.ศ.๒๕๕๒ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๒ ประกาศเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแนวทางปฏิบัติงาน กิจกรรม/โครงการ สนับสนุนสอดคล้อง และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลอนเจดีย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐบริหารจัดการและดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและประโยชน์ของประชาชน เป็นหน้าที่หลักของส่วนราชการ เทศบาลตำบลคอนเจดีย์อันประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จึงมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์ความรู้ ความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความสำคัญและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ เทศบาลตำบลคอนเจดีย์ จึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

“พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริต”

๓. เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลคอนเจดีย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ยอมรับการทุจริต
๓. เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งใจแก่องค์กรในการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๕. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และพนักงานจ้าง
๖. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ให้มีวินัยและป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลตอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียมปฏิบัติของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ</p>
<p>มาตรการ</p> <p>๑. ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการและจรรยาข้าราชการ</p>	<p>มาตรการ</p> <p>๑. กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>๒. จัดทำระบบระเบียบร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหา การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ และจรรยาข้าราชการ</p>	<p>มาตรการ</p> <p>๑. ประสานความร่วมมือกับองค์กร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>มาตรการ</p> <p>๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์</p>



“พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต”

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม							
มาตรการที่ ๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ropheปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือจัด ฝึกอบรมโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือ โครงการฝึกอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	๓๐	ทุกส่วน ราชการ	
	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ "ข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลดอนเจดีย์" และ "ประมวลจริยธรรม"				จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด รับทราบ "ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาล ตำบลดอนเจดีย์" และ "ประมวลจริยธรรม"	๕	งานการ เจ้าหน้าที่/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าทุจริต เทศบาลตำบลคอนเจดีย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการที่ ๒.๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการ ด้านการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทุกส่วนราชการทราบ - จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทุกส่วนราชการทราบ - จัดทำฐานข้อมูลการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 	-	<ul style="list-style-type: none"> ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ 	จำนวนส่วนราชการที่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างสังกัด ทราบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕	งานการเจ้าหน้าที่/ทุกส่วนราชการ
จัดทำระบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหา การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการและจรรยา ข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - การรายงานเรื่องร้องเรียนแก่ผู้ร้องเรียนให้เป็นไปตามมาตรฐาน (ภายใน ๑๕ วัน) 	-	<ul style="list-style-type: none"> ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔ 	ร้อยละข้อมูลการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๙๐	งานการเจ้าหน้าที่

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ						
มาตรการที่ ๓.๑ ประสานความร่วมมือองค์กรหรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	- จัดทำโครงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA). (ผ่านเกณฑ์การประเมินผลไม่ต่ำกว่าระดับปาน กลาง)	ระดับปาน กลาง	งานนิติการ/ ทุกส่วน ราชการ

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันกาทุจริต เทศบาลตำบลคอนเจดีย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ						
มาตรการที่ ๔.๑ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์	- กิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์แก่ประชาชนและผู้รับบริการของกรมในช่องทางต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ วารสาร เว็บไซต์ สื่อตามสายโทรทัศน์ วิทยุ เป็นต้น	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์แก่ประชาชนและผู้รับบริการของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์	๓	งานประชาสัมพันธ์/ทุกส่วนราชการ
(๑) แผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาท้องถิ่น (๒) งบประมาณรายจ่ายประจำปี (๓) แผนการดำเนินงาน (๔) ประกาศสอบราคา,ประกวดราคา ,สัญญาซื้อขายและสัญญาจ้าง (๕) แผนอัตรากำลัง	- พัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ให้มีข้อมูลครบถ้วนตามมาตรา ๙ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	-	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	จำนวนเอกสารที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์จัดทำตามที่กำหนด	๕	งานประชาสัมพันธ์/ทุกส่วนราชการ

ผู้อนุมัติแผน



(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)
นายกเทศมนตรีตำบลคอนเจดีย์