

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลคอนเจดีย์



อำเภอคอนเจดีย์

จังหวัดสุพรรณบุรี

จัดทำโดย

งานนิติการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคอนเจดีย์
อำเภอคอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี



... คนไม่มีความสุจริต คนไม่มีความมั่นคง ชอบแต่ makkelijk ไม่มีวัน
จะสร้างสรรค์ประโยชน์ ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริต
และความมุ่งมั่นเท่านั้น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็น
คุณประโยชน์แท้จริงได้สำเร็จ ...

(พระบรมราโชวาทในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒)

... ในการปฏิบัติราชการนั้น ขอให้ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่อย่างนิกถึง
บำเหน็จรางวัล หรือผลประโยชน์ให้มาก ขอให้ถือว่าการทำหน้าที่
ได้สมบูรณ์เป็นทั้งรางวัลและประโยชน์อย่างประเสริฐ จะทำให้
บ้านเมืองอยู่เย็นเป็นสุขและมั่นคง ...

(พระบรมราโชวาทเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ๑ เมษายน ๒๕๕๓)

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี เพื่อให้ระบบราชการและการปฏิบัติงานของบุคลากรของภาครัฐมีความโปร่งใส และมีการดำเนินการถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ จะต้องมีการจัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความคุ้มค่าของทรัพยากรที่ใช้ไป โดยต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุน ภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรภาครัฐ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อให้องค์กรปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เป็นแผนที่มุ่งส่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร , พนักงานเทศบาล , พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ ให้มีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและรัฐวิสาหกิจในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ และให้มีการพัฒนาระบบ และกลไกการตรวจสอบ ควบคุม การใช้อำนาจ พร้อมกับพัฒนาสมรรถนะของพนักงานเทศบาลในการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสและยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการจัดทำแผน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางให้บรรลุภารกิจดังกล่าวข้างต้น

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์กรภาคราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ ขึ้นโดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการจัดทำ

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

วิเคราะห์ความเสี่ยงในองค์กร
หลักการและเหตุผล
วัตถุประสงค์
เป้าหมาย
ประโยชน์การจัดทำแผน

๑
๒
๓
๔
๕

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มติที่ ๑
มติที่ ๒
มติที่ ๓
มติที่ ๔

๖-๗
๘-๑๐
๑๑-๑๓
๑๔-๑๕

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ

๑๖-๑๒๔

ปกหลัง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชนขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการที่พฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มี ความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการเฝ้าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภา , ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขึ้นผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการจัดทำ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕
๒. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วินัยทัศน ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง
๔. เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา , แผนการดำเนินงาน และแผนพัฒนา ๔ ปี ของเทศบาลตำบลกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชน ให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๗. เพื่อมุ่งพัฒนาสรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

๘. เพื่อใช้ แผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕ เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ โครงการ , แผนงาน , กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการ

๑๐. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลดอนเจดีย์โดยให้ความรู้ความเข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแลการเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๑. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง , คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภาเทศบาลตำบล กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นตัวเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕.เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

-๑๗-



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มติที่ ๑.๑ ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามภารกิจและหน้าที่สำหรับ
ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานเทศบาล

หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆโดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆมาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการบริหารความรู้ภายในองค์กรเพื่อให้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาทักษะ ประสบการณ์ความรู้ในการพัฒนาและปรับปรุงงานของเทศบาล

เป้าหมาย

ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล

พื้นที่ดำเนินงาน

-

วิธีดำเนินการ

-

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมตรงกับสายงานที่ปฏิบัติ/ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะและสามารถนำประสบการณ์ ความรู้ที่ได้มาพัฒนาและปรับปรุงการทำงานให้ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบและพัฒนางานในองค์กรบุคลากรทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถทำงานเป็นทีม และมีความสามัคคีในองค์กร



ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่บุคคลได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงไปตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล มีการพัฒนาจิตใจ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้พนักงานได้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีจิตสำนึกต่อการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และในปัจจุบันองค์กรต่างๆ ต้องปรับปรุงรูปแบบการบริหารภายในองค์กรให้มีมาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของสังคม เศรษฐกิจและข้อมูลข่าวสารรวมทั้งกระแสการปฏิรูปการเมืองและระบบราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยสามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการดำเนินงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงเห็นสมควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจในการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พร้อมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการ
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงาน ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- ๒.๓ เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ๒.๔ เพื่อปรับทัศนคติ มุมมองที่แตกต่างระหว่างหน่วยงาน ก่อให้เกิดความร่วมมือและการประสานงานที่ดี
- ๒.๕ เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จำนวน ๔๖ คน

พื้นที่ดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ

- การบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม กิจกรรมนอกสถานที่

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)



งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น/บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น สามารถทำงานเป็นทีมและมีความสามัคคีในองค์กร



ลำดับที่ ๓

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล

หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่ มีบทบาทสำคัญและ เป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิต ที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชน ในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับ การประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของ ประชาชนและประเทศชาติเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้าน เมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบและ ส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กระเปียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่าง คร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจาก ข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความ ประพฤติของตน

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน และการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ

เป้าหมาย

ให้ความรู้และจัดกิจกรรมในด้านการปลูกจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลอนเจดีย์

วิธีดำเนินการ

-

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้วยสำนึกดีและมีคุณธรรม/บุคลากร
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานและให้บริการ



ลำดับที่ ๔

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการดำเนินการทางวินัย

หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และเป็นธรรม กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับ ลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลแต่ละแห่งจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

เทศบาลตำบลอนเจดีย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย จึงได้จัดโครงการ ฝึกอบรมวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลอนเจดีย์ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ วินัย และการดำเนินการทางวินัย และเพื่อลดความขัดแย้งระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอันเกิดจากปัญหาการ ดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่พนักงานเทศบาลตำบลอนเจดีย์
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดี
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความตระหนักถึงผลดีของการมีวินัยและการรักษาวินัย
๔. เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตน เมื่อถูกดำเนินการทางวินัย และกระบวนการ

สอบสวน

๕. เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตำบลอนเจดีย์เพื่อให้เกิด ความเป็นธรรมและยุติธรรม

๖. เพื่อป้องกัน ป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัยและกฎหมาย

เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลอนเจดีย์

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการกระทำการผิดวินัยลดลงหรือไม่



ลำดับที่ ๕

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพนักงานดับเพลิง

หลักการและเหตุผล

ในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีอาคารร้านค้า รวมทั้งบ้านเรือนที่อยู่อาศัย ของประชาชนที่อยู่ในชุมชนต่างๆ ซึ่งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเหล่านี้ตลอดจนสิ่งแวดล้อม จะต้องได้รับ หลักประกันความปลอดภัยด้านอัคคีภัย ภายใต้การจัดการที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่ทั่วทุกชุมชน โดยประชาชนและชุมชนที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัย จะต้องมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วม ในการบริหารจัดการสาธารณภัยในเบื้องต้น และฝึกซ้อมเพื่อเตรียมรับมือกับภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่ การปฏิบัติการในภาวะฉุกเฉินขณะเกิดภัย รวมถึงการอพยพประชาชนไปสู่พื้นที่ปลอดภัย อันเป็นการเตรียมความพร้อม และเพิ่มศักยภาพของชุมชนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั้งนี้ เพื่อลดภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นทั้งชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและเสริมสร้างทักษะความรู้แก่ประชาชน งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย จึงจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความชำนาญ และทราบถึงวิธีการ ดับเพลิงชนิดต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง และปลอดภัย เป็นการสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนที่จะเผชิญเหตุในระยะแรก และสามารถใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิงได้อย่างถูกวิธีและปลอดภัย ซึ่งเป็นผลให้สามารถลดการสูญเสียชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน และส่วนราชการในเขตพื้นที่ได้

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มศักยภาพของพนักงานดับเพลิง

เป้าหมาย

จัดส่งพนักงานดับเพลิงเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ

พื้นที่ดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ

๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในศูนย์ป้องกันฯ ได้รับการฝึกอบรม/เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิธีและทันเหตุการณ์



ลำดับที่ ๖

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๓ มาตรา ๒๘ กำหนดให้มีการจัดตั้งหน่วยงานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขึ้นทุกพื้นที่ในเขตกรุงเทพมหานคร และทุกอำเภอที่วราชาอาณาจักร เพื่อช่วยเหลือในการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ซึ่งหน่วยงานอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนที่จัดตั้งขึ้น จะต้องมีความรู้และความเข้าใจในด้านการป้องกันและบรรเทาอันตรายหรือความเสียหายอันเนื่องมาจากสาธารณภัยทางอากาศ การก่อวินาศกรรม การอพยพประชาชน การพิทักษ์พื้นที่เขตหลัก สามารถปฏิบัติภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และตามนโยบายกระทรวงมหาดไทยในการเพิ่มจำนวนและพัฒนาศักยภาพสมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนทั่วประเทศให้มีสมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ล้านคน ในปี ๒๕๕๙ เพื่อให้สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) อาสาสมัครกู้ชีพ-กู้ภัย พนักงานและเจ้าหน้าที่สังกัดเทศบาลตำบลตอนเจดีย์ สามารถปฏิบัติงานให้ความช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นแก่ประชาชน ตลอดจนสามารถให้ความช่วยเหลือทางราชการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งดำเนินการตามนโยบายสำคัญอื่นๆ ของรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืนต่อไปได้

วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อปพร.ประชาชน ได้ทบทวนความรู้และสามารถป้องกันสาธารณภัย

เป้าหมาย

ฝึกซ้อม อบรมและพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

พื้นที่ดำเนินงาน

-

วิธีดำเนินการ

๓. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เบื้องต้นสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้/เจ้าหน้าที่และประชาชนสามารถป้องกันภัยได้อย่างถูกวิธีและทันเหตุการณ์



ลำดับที่ ๗

ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการพัฒนาการทางการเมืองไทยเปลี่ยนไป จากเดิมที่นักการเมืองและนักธุรกิจเป็นบุคคลคนละกลุ่ม กล่าวคือในอดีต นักธุรกิจต้องพึ่งพิงนักการเมือง เพื่อให้ให้นักการเมืองช่วยเหลือสนับสนุนธุรกิจของตน ซึ่งในบางครั้งสิ่งที่นักธุรกิจต้องการนั้น มิได้รับการตอบสนองจากนักการเมืองทุกครั้งเสมอไป นักธุรกิจก็ต้องจ่ายเงินจำนวนมากแก่นักการเมือง ในปัจจุบันนักธุรกิจจึงใช้วิธีการเข้ามาเล่นการเมืองเองเพื่อให้ตนเองสามารถเข้าเป็นผู้กำหนดนโยบายและออกกฎหมายต่างๆในสังคมได้ และที่สำคัญคือทำให้ข้าราชการต่างๆต้องปฏิบัติตามคำสั่ง ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ

วัตถุประสงค์

เพื่อใช้เป็นคู่มือในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ มิให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

พื้นที่ดำเนินงาน

-วิธีดำเนินการ

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-



มติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๑

ชื่อโครงการ :โครงการรณรงค์การคัดแยกขยะรีไซเคิล

หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาสิ่งแวดล้อม เป็นปัญหาใหญ่ที่ประชาชนประสบ เพราะสิ่งแวดล้อม ถูกประชาชนทำลายไปมาก ก่อให้เกิดปัญหามากมายตามมา ไม่ว่าจะเป็นภาวะโลกร้อน ปัญหาขยะล้นเมือง ปัญหาสุขภาพอนามัย ซึ่งขยะเป็นปัญหาหลักของสิ่งแวดล้อมที่ยากที่จะแก้ไข และสาเหตุหนึ่งเกิดจากประชาชนไม่รู้จักรีวิธีการบริหารจัดการขยะที่เกิดขึ้นส่วนมากแล้วจะทิ้งลงข้างทางบ้างหรือทิ้งลงตามแม่น้ำลำคลอง ก่อให้เกิดสิ่งปฏิกูลมากมาย และสำหรับการทิ้งขยะลงแม่น้ำจะทำให้เกิดการเน่าเสียได้ ส่วนหนึ่งเกิดจากสาเหตุที่คนทั่วไปไม่รู้จักรีการคัดแยกขยะ เมื่อมีขยะก็จะรวมกันกำจัดไปในคราวเดียวกัน เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงเห็นความสำคัญของปัญหาสิ่งแวดล้อม และต้องสร้างจิตสำนึกของการห้ามทิ้งขยะโดยปลุกฝังให้แก่เยาวชนและประชาชนโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดหาวิธีการดำเนินการจัดการเกี่ยวกับขยะเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีประโยชน์มาก พร้อมกับเสนอวิธีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง เพื่อนำเข้าสู่ขั้นตอนการจัดการขยะที่ถูกต้อง

วัตถุประสงค์

เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนได้มีการคัดแยกขยะในครัวเรือน ชุมชน ลดปริมาณขยะจากแหล่งกำเนิดในชุมชน

เป้าหมาย

ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ประชาชนในการคัดแยกขยะตามบ้าน และจัดให้มีกิจกรรมคัดแยกขยะในชุมชน

พื้นที่ดำเนินงาน

เขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

วิธีดำเนินการ

- ๑.ดำเนินการประชุมคณะผู้จัดงานโครงการ
- ๒.ประสานงานติดต่อวิทยากร
- ๓.ดำเนินการจัดหาผู้เข้าร่วมอบรม
- ๔.จัดเตรียมสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆ
- ๕.ดำเนินการฝึกอบรม

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐

ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดกิจกรรมการคัดแยกขยะ ๒ ครั้งต่อปี/ประชาชน และส่วนราชการมีการคัดแยกขยะเพิ่มมากยิ่งขึ้น



มติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๒

ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

หลักการและเหตุผล

จากพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานแนวพระราชดำริเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความทุกข์ยากเดือดร้อนให้แก่พสกนิกรชาวไทยในทุกภูมิภาคของประเทศมาตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชย์สมบัติกว่า ๖๐ ปี ส่งผลให้มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศกว่า ๔,๐๐๐ โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับราษฎรอย่างหาที่สุดมิได้ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์ เพื่อเป็นอีกหนึ่งพลังที่จะช่วยสานต่อแนวพระราชดำริ เพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศน์ และสร้างสิ่งแวดล้อมและพัฒนางานตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

เป้าหมาย

มีการส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

วิธีดำเนินการ

-

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์/ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์



มติที่ ๑.๒ ลำดับที่ ๓

ชื่อโครงการ :โครงการอบรมบทบาทของผู้นำชุมชนในการระดมและระงับข้อพิพาท

หลักการและเหตุผล

จากพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานแนวพระราชดำริเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความทุกข์ยากเดือดร้อนให้แก่พสกนิกรชาวไทยในทุกภูมิภาคของประเทศมาตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชย์สมบัติกว่า ๖๐ ปี ส่งผลให้มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศกว่า ๔,๐๐๐ โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับราษฎรอย่างหาที่สุดมิได้ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์ เพื่อเป็นอีกหนึ่งพลังที่จะช่วยสานต่อแนวพระราชดำริ เพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศน์ และสร้างสิ่งแวดล้อมและพัฒนางานตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

เป้าหมาย

มีการส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

วิธีดำเนินการ

-

ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์/ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๙. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ที่ตั้งเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ตั้งอยู่ในตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากจังหวัดสุพรรณบุรี ประมาณ ๓๑ กิโลเมตร อยู่ห่างจากทิศตะวันตกของจังหวัดสุพรรณบุรี และอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๑๓๘ กิโลเมตร พื้นที่ทั้งหมด ๓.๕ ตารางกิโลเมตร

เขตพื้นที่

ทิศเหนือ หลักเขตที่ ๑ เริ่มตั้งแต่ถนนสายโคกหม้อตัดกับคลองส่งน้ำชลประทาน ๑๕ ซ้าย ตาม คันคลองชลประทานไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๒ ตรงประตูระบายน้ำ เป็นระยะทาง ๑,๑๖๕ เมตร

ทิศตะวันออก หลักเขตที่ ๒ ไปทางทิศตะวันออกผ่านหลักเขตที่ ๓ ตรงสุดปลายคลองเป็นแนวเส้นตรงไปจดกับถนนสายไปศรีประจันต์ ตรงหลัก กิโลเมตรที่ ๑๓+๕๐๐ เป็นหลักเขตที่ ๔ ระยะทาง ๑,๙๗๐ เมตร

หลักเขตที่ ๔ เป็นแนวเส้นตรงฝั่งตรงข้ามกับถนนสายไปศรีประจันต์ตรงไปตามถนนสายบ้านดอนตาลเป็นหลักเขตที่ ๕ ระยะทาง ๗๓๐ เมตร

ทิศใต้ หลักเขตที่ ๕ ยาวเป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกจดถนนสายสุพรรณบุรี - ดอนเจดีย์ กิโลเมตรที่ ๒๒+๘๕๐ หรือห่างจาก หลักกิโลเมตร ๒๓ ไปทางทิศใต้ เป็นระยะทางยาว ๑๕๐ เมตร รวมระยะทาง ๑,๘๐๐ เมตร เป็นหลักเขตที่ ๖

ทิศตะวันตก หลักเขตที่ ๖ ยาวเป็นเส้นตรงผ่านถนนสายสุพรรณบุรี - ดอนเจดีย์ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตัดกับถนนสายดอนเจดีย์ - สระกระโจม เป็นหลักเขตที่ ๗ ระยะทางประมาณ ๙๒๐ เมตร

หลักเขตที่ ๗ ยาวเป็นเส้นตรงไปตามถนนสายโคกหม้อถึงคลองชลประทานสาย ๑๕ จดหลักเขตที่ ๑ ระยะทางประมาณ ๘๖๐ เมตร



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

➔ ที่ตั้งและที่ทำการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์





แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลอนเจดีย์ ๔ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๐ ที่ตั้ง

๑.ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้งเทศบาลตำบลอนเจดีย์

ตั้งอยู่ในตำบลอนเจดีย์ อำเภออนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากจังหวัดสุพรรณบุรี ประมาณ ๓๑ กิโลเมตร อยู่ห่างทางทิศตะวันตกของจังหวัดสุพรรณบุรี และอยู่ห่างจากกรุงเทพมหานครประมาณ ๑๓๘ กิโลเมตร พื้นที่ทั้งหมด ๓.๕ ตารางกิโลเมตร

เขตพื้นที่

ทิศเหนือ หลักเขตที่ ๑ เริ่มตั้งแต่ถนนสายโคกหม้อตัดกับคลองส่งน้ำชลประทาน ๑๕ ซ้าย ตาม คันคลองชลประทานไปทางทิศตะวันออก ถึงหลักเขตที่ ๒ ตรงประตูระบายน้ำ เป็นระยะทาง ๑,๑๖๕ เมตร

ทิศตะวันออก หลักเขตที่ ๒ ไปทางทิศตะวันออกผ่านหลักเขตที่ ๓ ตรงสุดปลายคลองเป็นแนวเส้นตรงไปจดกับถนนสายไปศรีประจันต์ ตรงหลัก กิโลเมตรที่ ๑๓+๕๐๐ เป็นหลักเขตที่ ๔ ระยะทาง ๑,๙๗๐ เมตร

หลักเขตที่ ๔ เป็นแนวเส้นตรงฝั่งตรงข้ามกับถนนสายไปศรีประจันต์ตรงไปตามถนนสายบ้านดอนตาลเป็นหลักเขตที่ ๕ ระยะทาง ๗๓๐ เมตร

ทิศใต้ หลักเขตที่ ๕ ยาวเป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกจดถนนสายสุพรรณบุรี - ดอนเจดีย์ กิโลเมตรที่ ๒๒+๘๕๐ หรือห่างจาก หลักกิโลเมตร ๒๓ ไปทางทิศใต้ เป็นระยะทางยาว ๑๕๐ เมตร รวมระยะทาง ๑,๘๐๐ เมตร เป็นหลักเขตที่ ๖

ทิศตะวันตก หลักเขตที่ ๖ ยาวเป็นเส้นตรงผ่านถนนสายสุพรรณบุรี - ดอนเจดีย์ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตัดกับถนนสายดอนเจดีย์ - สระกระโจม เป็นหลักเขตที่ ๗ ระยะทางประมาณ ๙๒๐ เมตร หลักเขตที่ ๗ ยาวเป็นเส้นตรงไปตามถนนสายโคกหม้อถึงคลองชลประทานสาย ๑๕ จดหลักเขตที่ ๑ ระยะทางประมาณ ๘๖๐ เมตร

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

เทศบาลตำบลอนเจดีย์มีพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์ตั้งอยู่ตรงใจกลางพื้นที่มีคูน้ำล้อมรอบ ตรงพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์

สภาพพื้นที่แบ่งได้เป็น ๒ ส่วน ส่วนหนึ่งเป็นแหล่งชุมชนเมืองเหมาะแก่การค้าขาย และอีกส่วนหนึ่งเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำเกษตรกรรม เช่น ทำนา ทำสวน เลี้ยงสัตว์ เป็นต้น



๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีลักษณะอากาศคล้ายๆ กับอำเภออื่นๆ ของจังหวัดสุพรรณบุรี คือ

ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่ เดือนกุมภาพันธ์ ถึง เดือนพฤษภาคม

ฤดูฝน เริ่มตั้งแต่ เดือนมิถุนายน ถึง เดือนกันยายน

ฤดูหนาว เริ่มตั้งแต่ เดือนตุลาคม ถึง เดือนมกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

สภาพของดิน ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เหมาะสมกับการปลูกพืช ดังนี้ การทำนาข้าว การเพาะปลูกไม้ยืนต้น ไม้ผลต่างๆ การปลูกหญ้าเลี้ยงสัตว์

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

แหล่งน้ำในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ส่วนใหญ่เป็นแหล่งน้ำที่เกิดจากการชุดบ่อ ชุดสระกักเก็บน้ำไว้ใช้ในเขตพื้นที่ ไม่มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

พื้นที่ส่วนใหญ่ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นที่อยู่อาศัย ทำนา และทำสวน ไม่มีสภาพของการเป็นป่าไม้ ซึ่งต้นไม้ส่วนใหญ่อยู่ในบริเวณพระบรมราชานุสรณ์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

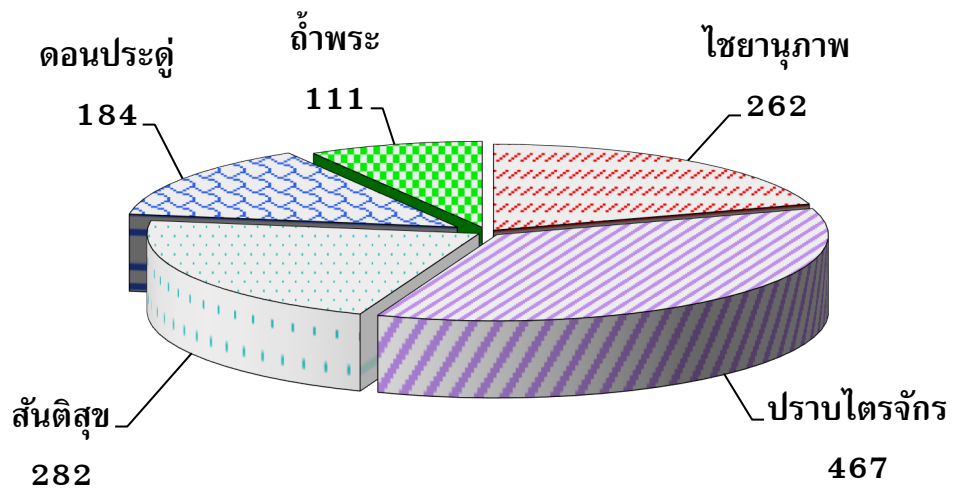
เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นส่วนหนึ่งของตำบลดอนเจดีย์ มี ๕ ชุมชน ประกอบด้วย

ประชากร		ชาย	หญิง	รวม	
▶ ชุมชนไชยานุภาพ	๒๖๒	คร้วเรือน	๓๕๕	๓๗๗	๗๓๒
▶ ชุมชนปราบไตรจักร	๔๖๗	คร้วเรือน	๔๖๘	๕๓๘	๑,๐๐๖
▶ ชุมชนสันติสุข	๒๘๒	คร้วเรือน	๒๘๙	๒๕๙	๕๔๘
▶ ชุมชนดอนประดู่	๑๘๔	คร้วเรือน	๒๓๙	๒๗๒	๕๑๑
▶ ชุมชนถ้ำพระ	๑๑๑	คร้วเรือน	๑๙๓	๒๐๙	๔๐๒
รวม	๑,๓๐๖	คร้วเรือน	๑,๕๔๔	๑,๖๕๕	๓,๑๙๙

หมายเหตุ: ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

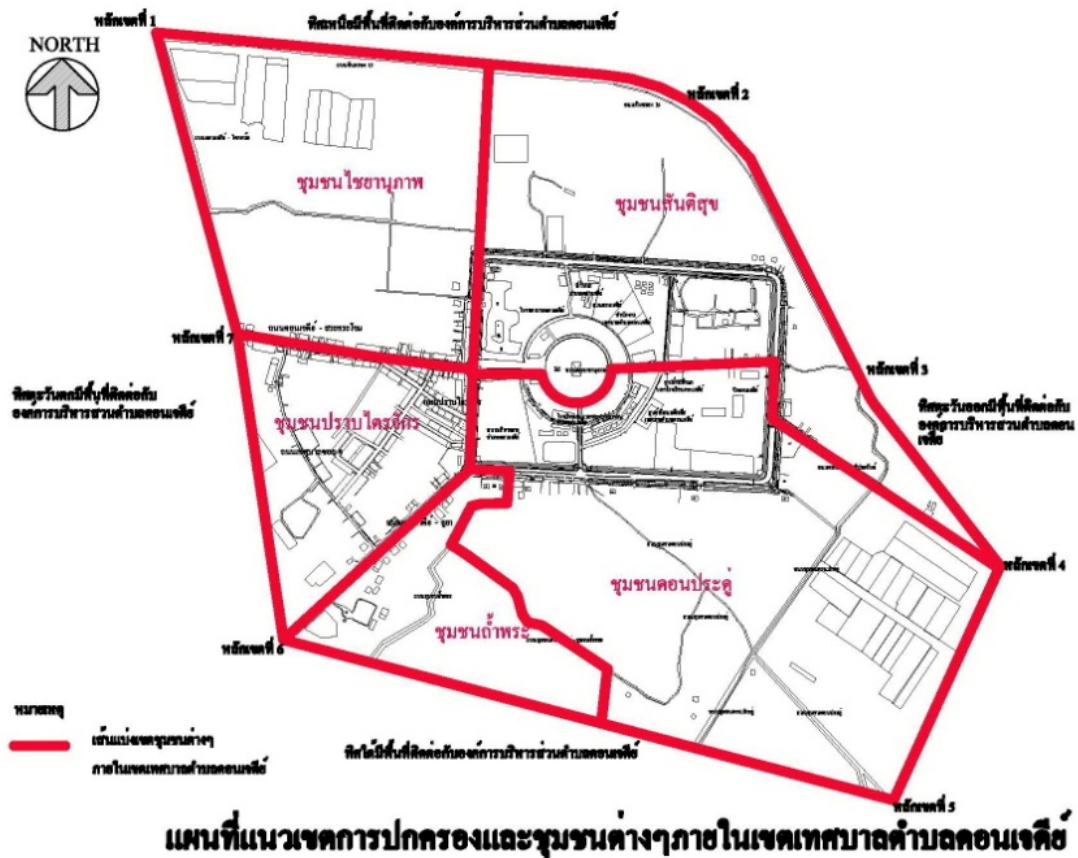


กราฟแสดงจำนวนครัวเรือนในแต่ละชุมชน





แผนที่แสดงแนวเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์



แผนที่แนวเขตการปกครองและชุมชนต่างๆภายในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๒.๒ การเลือกตั้ง

ประชาชนเลือกตั้งนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาเทศบาลโดยตรง
 จำนวนผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๑๑ คน
 แบ่งเป็นชาย ๑,๑๗๖ คน
 แบ่งเป็นหญิง ๑,๓๓๕ คน

หมายเหตุ: ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร์ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ในการบริหารงานของเทศบาล ประกอบด้วยสภาเทศบาล มีสมาชิกซึ่งได้รับการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน จำนวน ๑๒ คน มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี สภาเทศบาลมีประธานสภาเทศบาล ๑ คน รองประธานสภาเทศบาล ๑ คน ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากสมาชิกสภาเทศบาลตามมติของสภาเทศบาล



นายกเทศมนตรี ได้จากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชน มีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละ ๔ ปี นายกเทศมนตรี แต่งตั้งรองนายกเทศมนตรีได้ จำนวน ๒ คน และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ได้ ๑ คน เลขานุการนายกเทศมนตรี ได้ ๑ คน โดย การบริหารงานนั้นมีพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของทางเทศบาลเป็นผู้ปฏิบัติงานตามนโยบายของนายกเทศมนตรี (แผนภาพที่ ๑)

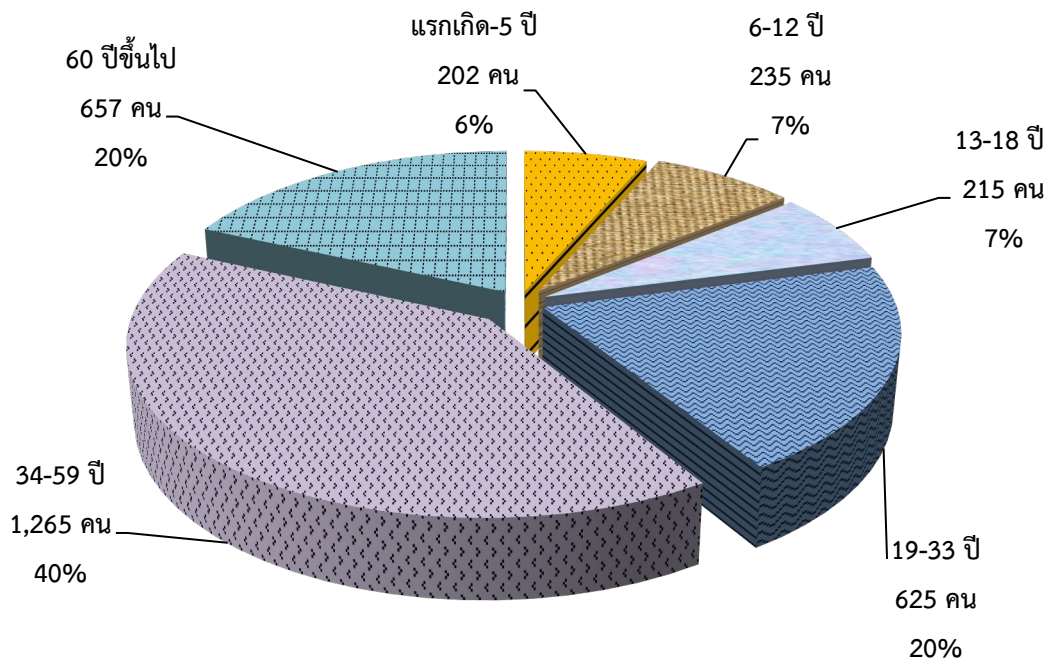
๓. ประชากร

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีประชากรทั้งสิ้น ๓,๑๙๙ คน แบ่งแยกเป็น ชาย ๑,๕๕๙ คน หญิง ๑,๖๕๕ คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
แรกเกิด - ๕ ปี	๑๑๑	๙๑	๒๐๒
๖ - ๑๒ ปี	๑๒๓	๑๑๒	๒๓๕
๑๓ - ๑๘ ปี	๑๑๖	๙๙	๒๑๕
๑๙ - ๓๓ ปี	๓๓๐	๒๙๕	๖๒๕
๓๔ - ๕๙ ปี	๕๙๘	๖๖๗	๑,๒๖๕
๖๐ ปีขึ้นไป	๒๖๖	๓๙๑	๖๕๗
รวม	๑,๕๕๙	๑,๖๕๕	๓,๑๙๙

หมายเหตุ: ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร์ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

กราฟแสดงจำนวนประชากรตามช่วงอายุในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์





๔. สภาพสังคม

สภาพชุมชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นชุมชนเมืองส่วนใหญ่ประกอบอาชีพค้าขาย มีการทำเกษตรกรรมในเป็นบางส่วน และบางส่วนประกอบอาชีพรับจ้าง

๔.๑ การศึกษา

สถานศึกษาที่ตั้งอยู่ภายในเขตเทศบาลมีจำนวนทั้งสิ้น ๔ แห่ง คือ

- สังกัดเทศบาล
 - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
- โรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.ศธ)
 - โรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์
- โรงเรียนสังกัดสำนักบริหารงานส่งเสริมการศึกษาเอกชน
 - โรงเรียนดอนเจดีย์พิทยาคม
- ศูนย์การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอดอนเจดีย์ (กศน.) ๑ แห่ง

๔.๒ การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลดอนเจดีย์ ๑ แห่ง
- ร้ายขายยา ๖ แห่ง
- คลินิก ๓ แห่ง
- อาสาสมัครสาธารณสุข ๓๗ คน

๔.๓ อาชญากรรม

ในเขตเทศบาลไม่พบคดีอาชญากรรมในพื้นที่ มีความเป็นอยู่ที่เกื้อหนุน จุนเจือแบบพี่แบบน้อง ถ้อยทีถ้อยอาศัยซึ่งกันและกัน ไม่มีเรื่องกระทบกระทั่งกันรุนแรง ที่พบจะเป็นเรื่องเล็กๆ น้อยๆ

๔.๔ ยาเสพติด

- ๑) จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ (ศป.ปส.ทต.)
- ๒) จัดทำโครงการจัดตั้งผู้ประสานงานพลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ (๒๕ ตาสับประรด)
- ๓) จัดทำโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ กิจกรรมส่งเสริมการบำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด และการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้ติด/ผู้เสพยาเสพติด
- ๔) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

การสงเคราะห์การจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ มีจำนวนทั้งสิ้น ๕๓๖ คน โดยแบ่งตามขั้นบันไดได้ ดังนี้

- ผู้สูงอายุ อายุ ๖๐ - ๖๙ ปี จำนวน ๒๙๖ รายๆ ละ ๖๐๐ บาทต่อเดือน
- ผู้สูงอายุ อายุ ๗๐ - ๗๙ ปี จำนวน ๑๗๒ รายๆ ละ ๗๐๐ บาทต่อเดือน
- ผู้สูงอายุ อายุ ๘๐ - ๘๙ ปี จำนวน ๖๑ รายๆ ละ ๘๐๐ บาทต่อเดือน
- ผู้สูงอายุ อายุ ๙๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๗ รายๆ ละ ๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

การสงเคราะห์การจ่ายเบี้ยยังชีพคนพิการ จำนวน ๕๒ รายๆ ละ ๘๐๐ บาทต่อเดือน

ผู้ป่วยเอดส์ที่ขอรับการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ จำนวน ๔ รายๆ ละ ๕๐๐ บาทต่อเดือน



๕. ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

การคมนาคมติดต่อระหว่างอำเภอ และจังหวัด เป็นเส้นทางคมนาคมทางบก

สายสุพรรณบุรี – ดอนเจดีย์ ระยะทางประมาณ ๓๑ กิโลเมตร

สายศรีประจันต์ – ดอนเจดีย์ ระยะทางประมาณ ๑๖ กิโลเมตร

สายสามชุก – ดอนเจดีย์ ระยะทางประมาณ ๑๖ กิโลเมตร

การคมนาคมภายในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีถนนและซอยต่างๆ มีสภาพเป็นทั้งถนน คสล. และแอสฟัลติกทุกสาย สามารถติดต่อระหว่างหมู่บ้าน ตำบล และอำเภอใกล้เคียงได้สะดวก

ถนนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีทั้งหมด ๓๕ เส้น ประกอบด้วย

▪ ถนนแอสฟัลติก	จำนวน	๙	เส้น
▪ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ค.ส.ล.)	จำนวน	๒๓	เส้น
▪ ถนนลูกรังและหินคลุก	จำนวน	๑	เส้น
▪ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก (ค.ส.ล.)และ แอสฟัลติก	จำนวน	๑	เส้น
▪ ถนนแอสฟัลติกคอนกรีต	จำนวน	๑	เส้น

๕.๒ การไฟฟ้า

บ้านเรือนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รับบริการกระแสไฟฟ้าจากสำนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอดอนเจดีย์ ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน การใช้ไฟฟ้าส่วนใหญ่เป็นประเภทบ้านพักอาศัย ร้านค้า สถานที่ราชการ และธุรกิจขนาดเล็ก

๕.๓ การประปา

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์มีการใช้น้ำของการประปาส่วนภูมิภาคครอบคลุมทุกครัวเรือน

๕.๔ โทรศัพท์

- | | | | |
|---|-------|---|------|
| ▪ บริษัททีโอที จำกัด (มหาชน) | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| ▪ บริษัทแอดวานซ์ ไวร์เลส เน็ทเวอร์ค จำกัด (AIS) | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| ▪ เครือข่ายโทรศัพท์ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ | | | |
| - AIS (เอไอเอส) หรือ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) | | | |
| - DTAC (ดีแทค) หรือ บริษัทโทเทิล แอ็คเซ็ส คอมมูนิเคชั่น จำกัด (มหาชน) | | | |
| - Truemove H (ทรูมูฟ เอช) หรือ บริษัท เรียมมูฟ จำกัด และ บริษัท เรียมฟิวเจอร์ จำกัด | | | |



๖.๖ อุตสาหกรรม

ลักษณะการประกอบการอุตสาหกรรมภายในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีอุตสาหกรรมขนาดกลางและเล็ก เช่น โรงสีข้าว โรงงานผลิตน้ำดื่มและน้ำแข็ง โรงงานแปรรูปไก่ โรงงานผลิตอลูมิเนียม เป็นต้น

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ

▪ บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์	๖	แห่ง
▪ ตัวแทนบริษัทประกันภัย	๓	แห่ง
▪ ตลาดเอกชน	๓	แห่ง
▪ ร้านค้า	๒๔๔	แห่ง
▪ ร้านค้าปลีกสมัยใหม่	๖	แห่ง
▪ ธนาคาร	๔	แห่ง

๖.๘ แรงงาน

สถานการณ์ด้านแรงงาน ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์มีประชากรรวมทั้งหมด จำนวน ๓,๑๙๙ คน มีประชากรผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ ๑๕ ปี - ๖๐ ปี) ทั้งหมด จำนวน ๒,๐๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๙๙ และผู้ไม่อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี และ ๖๑ ปีขึ้นไป) มีจำนวน ๑,๑๐๔ คน คิด เป็นร้อยละ ๓๖.๔๘

๗. เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของชุมชน ประกอบด้วย ๕ ชุมชน

๑) ชุมชนไชยานุภาพ

ชุมชน.....ไชยานุภาพ.....เทศบาล.....ตำบลดอนเจดีย์.....
อำเภอ.....ดอนเจดีย์.....จังหวัด.....สุพรรณบุรี.....
ชื่อประธานกรรมการชุมชน.....นางดวงกมล นาคทองอินทร์.....ที่อยู่ติดต่อ.....๑๒๐๐ ม.๕.....อ.ดอนเจดีย์.....
ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘.....ถึง.....๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐.....

ข้อมูลพื้นที่และจำนวนประชากร

๑. พื้นที่ ๐.๗ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๕๐๔ คน ๑๓๙ ครัวเรือน
๒. จำนวนประชากร ชาย ๒๒๔ คน หญิง ๒๘๐ คน ผู้สูงอายุ ๗๖ คน เด็กเล็ก ๙
๓. อายุชุมชน ๑๓ ปี

ประวัติชุมชนไชยานุภาพ

ไชยานุภาพ คือช้างที่สมเด็จพระนเรศวรมหาราชทรงใช้ในการกระทำยุทธหัตถีกับพระมหาอุปราชา ด้วยความภาคภูมิใจในพระปรีชาสามารถของพระองค์ ประชาชนในชุมชนละแวกนั้น จึงนำชื่อช้างไชยานุภาพมาตั้งเป็นชื่อของชุมชน



มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ จากหลักเขตที่ ๑ เลียบคันคลองชลประทาน ๑๕ มาถึงถนนคอนกรีตสายประปาเก่า ถึงคันคลอง ๑๕ มีอาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสาหร่าย

ทิศตะวันออก จากคันคลอง ๑๕ ถึงหน้าซุ้มประตูที่ ๑ มีอาณาเขตติดต่อกับชุมชนสันติสุข

ทิศใต้ จากหน้าซุ้มประตูที่ ๑ เลียบถนนไชนานุภาพ ถึงหลักเขตที่ ๗ อาณาเขตติดต่อกับชุมชน ปราบไทรจักร

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ ๗ เลียบถนนสายดอนเจดีย์ - หนองสาหร่าย ถึงหลักเขตที่ ๑ อาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์

๒) ชุมชนดอนประดู่

ชุมชุม.....ดอนประดู่.....เทศบาล.....ตำบลดอนเจดีย์

อำเภอ.....ดอนเจดีย์.....จังหวัด.....สุพรรณบุรี

ชื่อประธานกรรมการชุมชน นายเคชา ปาทาน.....ที่อยู่ติดต่อ.....๗๗๙.....ม.๕.....อ.ดอนเจดีย์

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....๑๑.....สิงหาคม.....๒๕๕๘.....ถึง.....๑๐.....สิงหาคม.....๒๕๖๐

ข้อมูลทั่วไป

๑. พื้นที่ ๑.๑ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๔๐๔ คน ๑๑๒ ครัวเรือน

๒. จำนวนประชากร ชาย ๑๗๗ คน หญิง ๒๒๗ คน ผู้สูงอายุ ๖๖ คน เด็กเล็ก ๑๑ คน

๓. อายุชุมชน ๑๓ ปี

ประวัติชุมชนดอนประดู่

เนื่องจากสมัยในก่อน ชุมชนนี้มีลักษณะเป็นที่ดอน และมีต้นไม้มากมายต้นไม้หนึ่งในจำนวนนั้นที่มีมาก คือ ต้นประดู่ ผู้นำชุมชนเห็นว่าเพื่อให้เป็นที่เรียกง่ายและเป็นที่ยึดของทุกคนทั่วไป จึงได้ตั้งชื่อชุมชนว่า ชุมชนดอนประดู่

มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ จากถนนรอบวงในองค์ดอนเจดีย์ เลียบแนวถนนไปถึงหน้าวัดดอนเจดีย์ เลียบคูน้ำรอบนอกอนุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช ไปตามถนนสายดอนเจดีย์ - ศรีประจันต์ ฝั่งทิศใต้ถึงหลักเขตเทศบาลที่ ๔ มีอาณาเขตติดต่อกับชุมชนสันติสุข

ทิศตะวันออก จากแนวเขตเทศบาลที่ ๔ ถึงแนวเขตเทศบาลที่ ๕ มีอาณาเขตติดต่อกับ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์

๓) ชุมชนถ้ำพระ

ชุมชุม.....ถ้ำพระ.....เทศบาล.....ตำบลดอนเจดีย์

อำเภอ.....ดอนเจดีย์.....จังหวัด.....สุพรรณบุรี

ชื่อประธานกรรมการชุมชน นางสาวทิพวรรณ.....ตัวงนิ่ม.....ที่อยู่ติดต่อ.....๓๓๙.....ม.๓.....อ.ดอนเจดีย์

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....๑๑.....สิงหาคม.....๒๕๕๘.....ถึง.....๑๐.....สิงหาคม.....๒๕๖๐



ข้อมูลทั่วไป

๑. พื้นที่ ๐.๓ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๓๖๔ คน ๘๙ ครัวเรือน
๒. จำนวนประชากร ชาย ๑๗๔ คน หญิง ๑๙๐ คน ผู้สูงอายุ ๕๘ คน เด็กเล็ก ๑๐ คน
๓. อายุชุมชน ๑๓ ปี

ประวัติชุมชนถ้าพระ

สมัยก่อนชุมชนถ้าพระมีชื่อเรียกว่าชุมชนทัพพระ เนื่องจากเป็นที่ตั้งทัพของสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เพื่อการกระทำยุทธหัตถีกับพระมหาอุปราชาชาวบ้านจึงเรียกว่าชุมชนทัพพระปัจจุบันเพี้ยนมาเรียกว่าชุมชนถ้าพระ

มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ ถนนรอบนอกอนุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช จากแยกซอยเข้าชุมชนถ้าพระ ถึงสามแยกดอนเจดีย์ - อู่ยา มีอาณาเขตติดต่อกับชุมชนปราบไตรจักร

ทิศตะวันออก จากสามแยกถนนคอนกรีตบ้านถ้าพระ จรดที่ของนายเฮงเลียบคูคลองส่งน้ำ (๑๕L) มีอาณาเขตติดต่อกับชุมชนดอนประดู่

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ ๖ ถึงคูส่งน้ำ (๑๕ L) อาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์

ทิศตะวันตก จากสามแยกดอนเจดีย์ - อู่ยา ไปตามถนนสายดอนเจดีย์ - อู่ยาจนถึงหลักเขตที่ ๖ อาณาเขตติดต่อกับชุมชนปราบไตรจักร

๔) ชุมชนปราบไตรจักร

ชุมชน.....ปราบไตรจักร.....เทศบาล.....ตำบลดอนเจดีย์.....

อำเภอ.....ดอนเจดีย์.....จังหวัด.....สุพรรณบุรี.....

ชื่อประธานกรรมการชุมชน.....นางวันเพ็ญ เขียวอ่อน.....ที่อยู่ติดต่อ.....๑๐๗๔ ม.๕ อ.ดอนเจดีย์.....

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘.....ถึง.....๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐.....

ข้อมูลทั่วไป

๑. พื้นที่ ๐.๔ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๖๗๖ คน ๔๒๕ ครัวเรือน
๒. จำนวนประชากร ชาย ๒๗๘ คน หญิง ๓๙๘ คน ผู้สูงอายุ ๑๐๕ คน เด็กเล็ก ๑๒ คน
๓. อายุชุมชน ๑๓ ปี

ประวัติชุมชนปราบไตรจักร

ปราบไตรจักร คือช้างที่สมเด็จพระเอกาทศรถใช้ในการกระทำยุทธหัตถี ด้วยความภาคภูมิใจ ในพระปรีชาสามารถ ประชาชนในละแวกนั้นจึงนำชื่อช้างปราบไตรจักรมาตั้งชื่อเป็นชื่อชุมชน



มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ จากหลักเขตที่ ๗ เลียบถนนไชนานุภาพ ถึงซุ้มประตูที่ ๑ มาจรดที่ลานอนุสาวรีย์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช มีอาณาเขตติดต่อกับชุมชนดอนประดู่

ทิศตะวันออก จากองค์อนุสาวรีย์ มาถึงประตูด้านทิศใต้ อาณาเขตติดต่อกับชุมชนดอนประดู่

ทิศใต้ จากซุ้มประตูด้านทิศใต้ ถึงสามแยกดอนเจดีย์ - อู่ยา เลียบตามถนนมาถึงหลักเขตที่ ๖ อาณาเขตติดต่อกับชุมชนถ้ำพระ

ทิศตะวันตก จากหลักเขตที่ ๖ ถึงหลักเขตที่ ๗ อาณาเขตติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเจดีย์

๕) ชุมชนสันติสุข

ชุมชน.....สันติสุข.....เทศบาล.....ตำบลดอนเจดีย์.....

อำเภอ.....ดอนเจดีย์.....จังหวัด.....สุพรรณบุรี.....

ชื่อประธานกรรมการชุมชน.....นางณอมมวาล.....กิจประยูร.....ที่อยู่ติดต่อ.....๑๐๔๕ ม.....๕.....อ.ดอนเจดีย์.....

ระยะเวลาดำรงตำแหน่งตั้งแต่.....๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘.....ถึง.....๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐.....

ข้อมูลทั่วไป

๑. พื้นที่ ๑ ตารางกิโลเมตร จำนวนประชากรตามทะเบียนราษฎร ๓๔๕ คน ๑๑๒ ครัวเรือน

๒. จำนวนประชากร ชาย ๑๑๘ คน หญิง ๒๔๗ คน ผู้สูงอายุ ๕๔ คน เด็กเล็ก ๑๒ คน

๓. อายุชุมชน ๑๓ ปี

ประวัติชุมชนสันติสุข

สมัยก่อนชุมชนสันติสุขเป็นชอยซึ่งมีชื่อว่าชอยแสนแสบ ท้าวสุวรรณศรีซึ่งมีบ้านพักอยู่ในชอยนี้ เห็นว่าชอยไม่เป็นสิริมงคล จึงได้มีการเปลี่ยนชื่อยชอยเป็นสันติสุข ต่อมาเปลี่ยนจากชอยเป็นชุมชนสันติสุข

มีอาณาเขตดังนี้

ทิศเหนือ จากสุตถนนคอนกรีต สายประปาเก่า ถึงคั่นคลอง ๑๕ เลียบคั่นคลอง ๑๕ มาถึงหลักเขตที่ ๒ มีอาณาเขตติดต่อกับ อบต.หนองสาหร่าย

ทิศตะวันออก จากหลักเขตที่ ๒ เลียบคั่นคลอง ๑๕ ไปยังหลักเขตที่ ๓ จรดหลักเขตที่ ๔ ติดถนนสายดอนเจดีย์ - ศรีประจันต์ มีอาณาเขตติดต่อกับ อบต.ดอนเจดีย์

ทิศใต้ จากหลักเขตที่ ๔ เลียบถนนสายศรีประจันต์ - ดอนเจดีย์ถึงสามแยกดอนเจดีย์ - ศรีประจันต์ มาถึงซุ้มประตูที่ ๓ เลียบถนนด้านหน้าวัดดอนเจดีย์มาถึงถนนรอบองค์เจดีย์วงใน อ้อมไปทางด้านทิศเหนือ ถึงหน้าลานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ไปยังประตูที่ ๑ อาณาเขตติดต่อกับ ชุมชนดอนประดู่และปราบไตรจักร



๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตรทั้ง ๕ ชุมชน

ชุมชน	ทำนา (คน)	ทำไร่ (คน)	ทำสวน (คน)	ประมง (คน)	ปศุสัตว์ (คน)
ไชยานุภาพ	๖	๔	-	-	-
ดอนประตู	๒๕	๖	๓	๒	๑
ถ้ำพระ	๓	-	-	-	-
ปราบไตรจักร	๒	-	-	-	-
สันติสุข	๕	-	-	-	-

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

เขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ใช้แหล่งน้ำทางการเกษตรจากคลองชลประทานที่ ๑๕ มะขามเฒ่า – อุโมง

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และบางส่วนนับถือศาสนาอิสลาม มีวัดในเขตเทศบาล จำนวน ๒ แห่ง คือวัดดอนเจดีย์ และวัดสวนไทรพลาราม

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์มีประเพณีที่สืบเนื่องติดต่อกันมา คือ ประเพณีสงกรานต์ ประเพณีลอยกระทง ประเพณีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่

งานประจำปีที่มีกิจกรรมสืบเนื่องทุกปี คือ งานอนุสรณ์ดอนเจดีย์ งานศาลเจ้าพ่อหลักเมืองดอนเจดีย์ งานถือศีลกินเจดอนเจดีย์

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรดินส่วนใหญ่ใช้ประกอบอาชีพ ทำนา เลี้ยงสัตว์ ทำสวน และเป็นที่อยู่อาศัย
- ทรัพยากรน้ำ ใช้แหล่งน้ำจากคลองส่งน้ำชลประทานเป็นส่วนใหญ่ในการเกษตรกรรม

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการฝึกอบรมการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และเป็นธรรม กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แต่จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย และเพื่อลดความขัดแย้งระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอันเกิดจากปัญหาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่พนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดี
- ๓.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความตระหนักถึงผลดีของการมีวินัยและการรักษาวินัย
- ๓.๔. เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตน เมื่อถูกดำเนินการทางวินัย และ

กระบวนการสอบสวน

๓.๕. เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและยุติธรรม

- ๓.๖. เพื่อป้องกัน ป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัยและกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓. ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการกระทำการผิดวินัยลดลงหรือไม่

๑๐.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มึจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์ และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่ทุกระดับที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการ

๔. เป้าหมาย

ให้ความรู้และจัดกิจกรรมในด้านการปลูกจิตสำนึกของความเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือ
๒. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๓. ประชุมสัมพันธให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างทราบ
๔. เตรียมเอกสารการอบรม
๕. ติดต่อประสานงานสถานที่จัดอบรม
๖. ดำเนินการอบรม
๗. สรุปประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและปฏิบัติงานด้วยสำนึกดีและมีคุณธรรม/บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความมุ่งมั่นต่อการปฏิบัติงานและให้บริการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่ง ที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนด ในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หมวด ๑๓ มาตรา ๒๗๙ เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท และเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง กำหนดโทษของการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือเป็นการกระทำความผิดทางวินัย และในมาตรา ๒๘๐ ได้กำหนดให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงได้แจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (สำนักงาน ก.ถ.) เร่งรัดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประมวลจริยธรรมของฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

ทั้งนี้ ประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ประกอบด้วยองค์ประกอบสำคัญ ๓ ส่วน ได้แก่

๑. มาตรฐานทางจริยธรรม
๒. กลไกและระบบในการดำเนินการ เพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ขั้นตอนการลงโทษ

โดยกระทรวงมหาดไทยได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น จำนวน ๑ คณะ ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักงาน ก.ถ. ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้แทนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะทำงานจึงได้จัดทำร่างประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดเป็นแนวทางในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ ของหน่วยงานตนเองได้ และสำนักงาน ก.ถ. ได้จัดทำคู่มือแนวทางจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจกจ่ายให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือ ในการศึกษาและจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๓.๕. เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. พิจารณาจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝ่ายข้าราชการประจำ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้แทนประชาชน

๖.๒. เปิดโอกาสให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการ และลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำตั้งแต่เริ่มต้นด้วยวิธีการระดมสมองหรือจัดสัมมนาอบรม

๖.๓. ในการจัดทำประมวลจริยธรรมนั้น จะต้องให้มีองค์ประกอบครบถ้วนทั้ง ๓ องค์ประกอบข้างต้น

- องค์ประกอบที่ ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม อย่างน้อยจะต้องกำหนดให้มีค่านิยมหลัก ๙ ประการตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนดไว้ด้วย และเนื่องจากในค่านิยมหลักได้มีการกำหนดไว้ประการหนึ่งว่า การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดให้มีจรรยาวิชาชีพขององค์กรด้วย

- องค์ประกอบที่ ๒ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในองค์กรของตน พร้อมทั้งหน่วยงานที่จะทำหน้าที่เลขานุการในการดำเนินงาน อาทิเช่น สำนักปลัด เป็นต้น และกำหนดให้มีระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมอย่างเป็นขั้นตอน

- องค์ประกอบที่ ๓ ขั้นตอนการลงโทษ ควรกำหนดขั้นตอนการลงโทษให้ชัดเจนกรณีที่เป็นการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม และเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาด้วย ควรกำหนดให้ไปดำเนินการตามกระบวนการลงโทษทางวินัยหรือทางอาญาโดยตรง ส่วนกรณีที่มีใช้ความผิดทางวินัยหรือทางอาญาก็ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตัดเงินเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี และเพื่อเป็นการผดุงความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษ ควรกำหนดให้สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรตนเองได้ด้วย

๖.๔. เมื่อได้จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำเป็นประกาศ และแจ้งให้ข้าราชการ และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคนทราบ ยึดถือเป็นแนวทางประพฤติตนและหลักการปฏิบัติงาน และให้ติดประกาศโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๐.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่นเป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่นดีกว่าหน่วยงานราชการส่วนกลาง ในการปฏิบัติงานและดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน ทั้งในเชิงขนาด และความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ซึ่งทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย จึงดำเนินการจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓. เพื่อให้ทราบถึงการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้รับความรู้ความเข้าใจจากคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัวโดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือ

บริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓. เพื่อให้ทราบถึงการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- เผยแพร่คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่หน่วยงานส่วนราชการทุกส่วน
- ให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมพนักงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๓ บุคลากรสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการส่งเสริมค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และกระทรวงศึกษาธิการต้องการสร้างประเทศไทยให้เข้มแข็ง โดยต้องสร้างคนในชาติให้มีค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ เพื่อเป็นพื้นฐานในการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ให้เกิดกับเยาวชนไทย ซึ่งค่านิยมดังกล่าวครอบคลุมและสอดคล้องกับคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑

ดังนั้น ทางศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงได้จัดโครงการส่งเสริมค่านิยมหลัก ๑๒ ประการขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาผู้เรียนในด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมหลัก ๑๒ ประการของผู้เรียนด้วยกิจกรรมวิถีชีวิตประจำวัน

๓.๒. เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีกิจกรรมปลูกฝังค่านิยมที่ดี

๔. เป้าหมาย

๔.๑. ด้านปริมาณ

- จำนวนเด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้รับการส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

- จำนวนครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่ถึงประสงค์และค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๔.๒. ด้านคุณภาพ

- เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์และค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๔.๓. ด้านประโยชน์

- เด็กมีพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการและการมีจิตสาธารณะ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ขั้น วางแผน	-ประชุมครู	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอน เจดีย์	นางขจรจิต มณีอินทร์ และคณะครู/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ขั้น ดำเนินงาน	-ประชุมครู/ผู้ดูแลเด็ก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็นและ นำมาบูรณาการกับ การจัดประสบการณ์ การเรียนรู้ทุกหน่วย การเรียนรู้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอน เจดีย์	นางขจรจิต มณีอินทร์ และคณะครู/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ขั้นกำกับ ติดตาม	-มีการบันทึกหลังการ สอนตามแผนจัด ประสบการณ์การ เรียนรู้ -จัดทำแบบสรุป พฤติกรรมหลัก ๑๒ ประการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอน เจดีย์	นางขจรจิต มณีอินทร์ และคณะครู/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
ขั้นสรุปผล	สรุปการประเมิน- รายงานผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลดอน เจดีย์	นางขจรจิต มณีอินทร์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๑,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ครูผู้ดูแลเด็กมีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมหลัก ๑๒ ประการของผู้เรียนด้วยกิจกรรมวิถีชีวิตประจำวัน

ผลลัพธ์

- เด็กนักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการและมีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการชุมชนคนดีศรีสุพรรณ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่อำเภอดอนเจดีย์ ได้ขยายผลการดำเนินงาน “ชุมชนคนดีศรีสุพรรณ” ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ โดยเทศบาลได้กำหนดให้ ชุมชนปราบไตรจักร หมู่ที่ ๕ เป็นชุมชนที่ ๔ เพื่อสร้างกระแส และจิตสำนึก การพัฒนาคนและสังคมให้ต่อเนื่อง มีศักยภาพเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง

งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้พิจารณาการขยายโครงการ “ชุมชนคนดีศรีสุพรรณ” ชุมชนปราบไตรจักร เพื่อสร้างกระแสการพัฒนาคนและสังคมโดยดำเนินการตามเป้าหมาย ๑๑ ประการ เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตนของประชาชนและแนวคิดตามโครงการชุมชนคนดีศรีสุพรรณ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชน ในด้านต่าง ๆ รวมถึงโครงสร้างในการพัฒนาสิ่งแวดล้อม ตนเองและครอบครัว การรวมกลุ่มกิจกรรม ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจและก่อให้เกิดจิตสำนึกในการประพฤติ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะ ๑๑ ประการ

๓.๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชน เกิดการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยยึดกระบวนการมีส่วนร่วม

๓.๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความคิดริเริ่มในการประกอบกิจกรรมตามความสนใจและพัฒนาตนให้มีศักยภาพ เพื่อการนำไปสู่การสร้างคุณลักษณะ ๑๑ ประการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. กำหนดให้ชุมชนปราบไตรจักรเป็นชุมชนที่ ๔ ในการขยายผลการจัดทำโครงการฯ
๒. จัดประชุมและอบรมให้ความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนในชุมชน
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีความคิดริเริ่ม มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมตามความสนใจ

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ประชาชนในชุมชนได้รับการพัฒนาให้มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้
 ๑. การรักษาความสะอาดของร่างกาย บ้านเรือนและชุมชน
 ๒. มีจิตสำนึกร่วมกันอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
 ๓. มีวิถีชีวิตประชาธิปไตย
 ๔. เป็นผู้ประหยัด อดออมและนิยมไทย
 ๕. ปฏิบัติตนตามหลักเบญจศีล เบญจธรรมหรือหลักธรรมของศาสนาอื่นที่ตนนับถือ
 ๖. มีมารยาทแบบไทย
 ๗. มีวินัยการจราจร
 ๘. มีความตรงต่อเวลา
 ๙. ปฏิบัติตนในการเข้าเรียงลำดับก่อน – หลังในการเข้ารับบริการจากหน่วยงานต่าง ๆ
 ๑๐. ปฏิบัติตนตามกฎหมายของบ้านเมือง ระเบียบของชุมชน กลุ่ม โดยเคร่งครัด
 ๑๑. ไม่พัวพันกับสิ่งเสพติด

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ดำเนินการ ประสานแผนการดำเนินงาน ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ติดตามผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบ
- ๖.๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น
 - ทำแผ่นป้ายตามแยกต่าง ๆ และบริเวณที่เหมาะสมในชุมชน
 - ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายในเขตเทศบาลชุมชน
 - จัดทำแผ่นปลิว แผ่นพับ
- ๖.๓. ประชุมชี้แจงประชาชนในชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกระดับ
- ๖.๔. สนับสนุนการทำประชาคมในชุมชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนในชุมชนสามารถถือปฏิบัติตามเป้าหมาย ๑๑ ประการในกิจวัตรประจำวัน
- ประชาชนเห็นความสำคัญ รู้จักบทบาทหน้าที่ พัฒนาตนให้เป็นคนดี มีศีลธรรม จริยธรรม รักษาวัฒนธรรมและมีวินัยต่อตนเองและสังคม
- มีจิตสำนึกในการเคารพกฎหมาย และวิสัยทัศน์ที่เปิดกว้าง ประพฤติตนในสิ่งที่เหมาะสม

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่
แกนนำภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว แกนนำภาคประชาชนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการตอบสนองและบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้แกนนำภาคประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.๒. เพื่อให้แกนนำภาคประชาชน ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

แกนนำภาคประชาชน ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จำนวน ๔๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

-แกนนำภาคประชาชน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลลัพธ์

๑. แกนนำภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. แกนนำภาคประชาชนสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับภาพและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทยมีแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๓๔๓๑ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๒ และหนังสือที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บรายได้ ซึ่งการปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีและการพัฒนารายได้ นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญยิ่ง

การบริหารการจัดเก็บภาษีและการพัฒนารายได้ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานของเทศบาลหากมีการบริหารจัดการด้านการจัดเก็บภาษีและการพัฒนารายได้เป็นไปอย่างถูกต้อง ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าเทศบาลมีประสิทธิภาพในการบริหารงาน การที่จะปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้องนั้น จะต้องถือปฏิบัติตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายและเป็นไปตามกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ขึ้นเพื่อให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านการจัดเก็บภาษีมีแนวทางในการปฏิบัติงานด้านจัดเก็บภาษีได้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ การรวบรวม เรียบเรียง เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของการเตรียมความพร้อมหรือความพยายามในการจัดเก็บภาษี ก่อนลงมือปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสอดคล้องแนวทางในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์สู่กระบวนการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นการพัฒนาปรับปรุงระบบการตรวจสอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการด้านการจัดเก็บภาษีพัฒนารายได้

๓.๒. เพื่อให้เทศบาลมีรายได้ ซึ่งจะส่งผลให้สามารถนำงบประมาณมาพัฒนาได้มากขึ้น

๓.๓. เพื่อให้การปฏิบัติการจัดเก็บรายได้สอดคล้องกับแนวทางการจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓.๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาล ด้วยการให้ความร่วมมือในการชำระภาษีให้กับเทศบาลฯ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑. การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดความรวดเร็ว
- ๔.๒. การจัดเก็บรายได้ ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรม
- ๔.๓. ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการและพึงพอใจในการชำระภาษี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

-พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ขั้นตอนการเตรียมการ

๑.๑. สำรวจและจัดเตรียมแบบพิมพ์ต่างๆให้ครบถ้วน จัดทำประกาศ และออกหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้เสียภาษีทราบล่วงหน้า เพื่อจะได้ยื่นแบบพิมพ์ภายในเวลากำหนด โดยตรวจสอบและคัดลอกรายชื่อผู้อยู่ในเกณฑ์เสียภาษี

๖.๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๒.๑. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้า
- ๒.๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓. ออกหนังสือแจ้งให้ผู้อยู่ในข่ายต้องเสียภาษี ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สิน
- ๒.๔. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้ทราบและเข้าใจ
- ๒.๕. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ระยะเวลาการยื่นแบบและชำระภาษี
- ๒.๖. ออกพื้นที่สำรวจภาษี

๖.๓. หลังการดำเนินการ

-ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการจัดการและแผนปฏิบัติงานการจัดเก็บภาษี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ทำให้การจัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษี
- ๑๐.๒. ทำให้เทศบาลมีรายได้ สามารถนำงบประมาณมาจัดสรรในการพัฒนาท้องถิ่นได้มากขึ้น
- ๑๐.๓. ทำให้การปฏิบัติการจัดเก็บรายได้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑๐.๔. ทำให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจ และความร่วมมือในการชำระภาษีมากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมรักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการ รักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติ ครบ ๗๐ ปี และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงเจริญพระชนมพรรษาครบ ๗ รอบ ๘๔ พรรษา วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม พร้อมกันทั่วประเทศ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสอันเป็นมหามงคล และสนองแนวพระราชดำริพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ซึ่งจะสามารถแก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งให้กับประชาชนได้ในระยะยาว

๔. เป้าหมาย

ชุมชนภายในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ดำเนินการปลูกต้นไม้ในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์ หมู่ที่ ๕
- ๖.๒. รณรงค์ให้ประชาชนรักษาน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน
- ๖.๓. จัดทำกิจกรรมส่งเสริมการปลูกป่า การรักษาน้ำ อย่างต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แก้ไขปัญหาอุทกภัยและภัยแล้งให้กับประชาชนได้ในระยะยาว

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

๒. หลักการและเหตุผล

จากพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานแนวพระราชดำริเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความทุกข์ยากเดือดร้อนให้แก่พสกนิกรชาวไทยในทุกภูมิภาคของประเทศมาตลอดระยะเวลาแห่งการครองสิริราชย์สมบัติกว่า ๖๐ ปี ส่งผลให้มีโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศกว่า ๔,๐๐๐ โครงการที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับราษฎรอย่างหาที่สุดมิได้ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์ เพื่อเป็นอีกหนึ่งพลังที่จะช่วยสานต่อแนวพระราชดำริ เพื่อสร้างประโยชน์สุขแก่ประชาชนและประเทศชาติสืบต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศน์ และสร้างสิ่งแวดล้อมและพัฒนางานตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

๔. เป้าหมาย

มีการส่งเสริมและพัฒนาโครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

-จัดกิจกรรมตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์/ประชาชนได้รับประโยชน์จากโครงการตามแนวพระราชดำริและพระราชเสาวนีย์

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการส่งเสริมการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลปัจจุบันได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน ข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ข้อ ๓.๓ จะพัฒนาระบบคุ้มครองทางสังคม ระบบการออม และระบบสวัสดิการชุมชนให้มีประสิทธิภาพ มีความยั่งยืน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้กำหนดตัวชี้วัดการบูรณาการปฏิบัติราชการ ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนการดำเนินงานสวัสดิการชุมชน ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการสนับสนุนการนำนโยบายของรัฐบาลสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับหลักการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการทำให้ชุมชนเกิดกระบวนการเรียนรู้ ประสบการณ์ อันส่งผลต่อการพัฒนาจิตสาธารณะ กระทั่งเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นและนำไปสู่การดำเนินการเป็นหุ้นส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ อันสอดคล้องกับหลักการพื้นฐานของการเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง

ในระบอบประชาธิปไตย “สวัสดิการชุมชน” เป็นระบบการดำเนินงานของประชาชนที่แสดงให้เห็นถึงความสัมพันธ์ของคนในชุมชนในการรวมตัวกันให้ความช่วยเหลือ แบ่งปัน และเกื้อกูลกัน ด้วยความรัก ความสามัคคี โดยรวมตัวกันนำเงิน และทรัพยากรในชุมชนท้องถิ่นมาจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชน ที่ประชาชนเป็นเจ้าของภายใต้การกำหนดกฎ ระเบียบ กติกาในการดำเนินงานร่วมกันโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตัวเองอย่างมีเหตุผลและพอประมาณตนเอง อันเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนในการสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตให้คนในชุมชนเป็นการลดความเหลื่อมล้ำอย่างแท้จริง จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำ “โครงการส่งเสริมการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชน” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนประชาชนในท้องถิ่นให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ หลักการ วัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน

๓.๒. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ คณะกรรมการชุมชน คณะทำงานศูนย์พัฒนาครอบครัวอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. จัดอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจในหลักการ วัตถุประสงค์และแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน

๕.๒. จัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนและคณะกรรมการกองทุน ฯ

๕.๓. จัดทำข้อบังคับกองทุน ฯ/ประชาสัมพันธ์ หลักการ วัตถุประสงค์ และแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบและขยายฐานสมาชิก

๕.๔. สนับสนุนบุคลากรในการช่วยการดำเนินงานของกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนให้มีระบบ

บริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เช่น การพัฒนาระบบข้อมูลการดำเนินงาน ระบบบัญชี และการรายงานผลการดำเนินงานสู่สาธารณะ

๕.๕. สนับสนุนและพัฒนาความรู้กรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕.๖. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระยะเวลาที่ ๑ จัดอบรม วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ระยะเวลาที่ ๒ ศึกษาดูงานเสริมศักยภาพกองทุน ระหว่างเดือนมกราคม – เดือนมิถุนายน ๒๕๕๙

ระยะเวลาที่ ๓ ติดตามประเมินผลโครงการตั้งแต่วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๘. งบประมาณ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ร่วมกับสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และแนวทางการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชน

๒. มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ผลลัพธ์

๑. ปัญหาความเป็นอยู่ในท้องถิ่นได้รับการแก้ไขปรับปรุงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามความต้องการของคนในท้องถิ่น

๒. ความสัมพันธ์ของคนในชุมชน มีการรวมตัวกันให้ความช่วยเหลือ แบ่งปัน และเกื้อกูลกัน ด้วยความรัก ความสามัคคี

๓. ชุมชนมีหลักประกันในการดำเนินชีวิต ลดความเหลื่อมล้ำของคนในชุมชน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการฝึกอบรมอาชีพระยะสั้นและศึกษาดูงานของชุมชนย่อยในการฝึกอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมเป็นปัญหาที่สำคัญ ที่รัฐบาลได้กำหนดเป็นนโยบายหลักที่จะต้องดำเนินการแก้ไขให้หมดไป โดยเฉพาะปัญหาประชาชนมีรายได้ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น หรือการว่างงาน ไม่มีงานทำ ไม่มีอาชีพที่แน่นอน หลาย ๆ สาเหตุเหล่านี้ อาจก่อให้เกิดปัญหาในด้านอื่น ๆ ตามมาด้วย เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาลักขโมย ปัญหาด้านสุขภาพจิตของประชาชน รัฐบาลจึงได้กำหนดให้มีการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน การรู้จักออมการใช้จ่ายอย่างประหยัด โดยการสนับสนุนให้มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ กลุ่มผลิตภัณฑ์

หรือกลุ่มออมทรัพย์ขึ้น โดยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต เศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เพียงการประหยัด แต่เป็นการดำเนินชีวิตอย่างชาญฉลาด และสามารถอยู่ได้ แม้นในสภาพที่มีการแข่งขันเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการส่งเสริมอาชีพที่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ให้กับครอบครัว การสร้างชุมชนเข้มแข็ง ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล มาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม จึงได้จัดทำโครงการฝึกอาชีพพระยะสั้นให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนที่ไม่มีอาชีพและว่างงานได้มีอาชีพ และใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักการลดรายจ่ายเพิ่มรายได้
- ๓.๓. เป็นการสร้างงานสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาล
- ๓.๔. ให้ประชาชนรู้จักการรวมกลุ่มกันในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพและกลุ่มออมทรัพย์

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในชุมชนเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รุ่นละ ๓๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑. ประชาชนในชุมชน ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม
- ๕.๒. ตัวแทนชุมชนเข้ารับการฝึกอบรมจากวิทยากร
- ๕.๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ในการฝึกอบรม
- ๕.๔. วิทยากรการฝึกอบรม
- ๕.๕. สรุปผลและติดตามผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๘. งบประมาณ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

๑. มีการฝึกอาชีพพระยะสั้นให้แก่ชุมชนในเขตเทศบาล
๒. ประชาชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

ผลลัพธ์

๑. ลดการว่างงานของประชาชนในชุมชน
๒. ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัว
๓. ประชาชนมีอาชีพ หรืออาชีพเสริมเพิ่มรายได้มากขึ้น

๔. ประชาชนสามารถรวมตัวกันจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการเด็กไทยธรรมดี

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมไทยในปัจจุบันนั้นมีความซับซ้อนมากขึ้น และมีความเป็นอยู่สภาพปัญหาทางสังคมย่อมมีความซับซ้อนขึ้นเป็นเงาตามตัว เพราะพฤติกรรมบางอย่างของเยาวชนนั้นพัฒนาทางด้านกายภาพ พัฒนาทางด้านอารมณ์ พัฒนาทางด้านความคิดอย่างรวดเร็วทำให้ความคิดความอ่านของเยาวชนนั้นเป็นอาการที่ต่อต้านผู้ใหญ่ทางด้านความคิด ความเข้าใจจนทำให้ผู้ใหญ่ส่วนมากคิดว่าเยาวชนเหล่านั้นเอาตัวรอดเองได้ แต่เยาวชนเหล่านั้นมักขาดสิ่งที่เรียกว่าประสบการณ์

จากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ ตามมาตรา ๕๐ ข้อ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่เสริมสร้างระบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต และสังคมเพื่อแก้ไขปัญหาต่างๆที่เกิดจากสิ่งแวดล้อมรอบตัวของคน โดยการสร้างภูมิคุ้มกันทางปัญญาให้กับเด็ก และเยาวชนเป็นพื้นฐานในการสร้างคุณธรรมนำสังคม จึงได้จัดโครงการ “เด็กไทยธรรมดี” เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันที่สอดคล้องกับบริบทวิถีชีวิตในยุคปัจจุบัน ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นก่อให้เกิดความเข้มแข็งต่อชุมชนและสังคมต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้เด็กได้นำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๒. เพื่อปลูกจิตสำนึก เด็กให้ทำความดีไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด สร้างพลังในการลด ละ เลิกอบายมุขทั้งหลาย

๓.๓. เพื่อให้เด็กเกิดการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้การสร้างปัญญาด้วยภูมิปัญญา-วัฒนธรรมชาวพุทธ

๓.๔. เพื่อให้เด็กเกิดการเรียนรู้และบูรณาการความรู้ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในระดับสังคม

๔. เป้าหมาย

เด็กนักเรียนโรงเรียนอนุบาลพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์และโรงเรียนดอนเจดีย์พิทยาคมระดับชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๓ จำนวน ๒๓๓ คน พนักงานเทศบาลฯ,คณะครู จำนวน ๓๗ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

ศึกษาเรียนรู้หลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา ผ่านสถาปัตยกรรม

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

-จังหวัดที่มีสถาปัตยกรรมทางพุทธศาสนา

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ร่วมกับโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ศึกษาเรียนรู้ในหลักการสร้างปัญญาด้วยภูมิปัญญา – วัฒนธรรมชาวพุทธ

ผลลัพธ์

๑. นักเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ สามารถแก้ไขปัญหาได้ด้วยวิถีทางพระพุทธศาสนา
๒. นักเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีภูมิคุ้มกันความทุกข์เป็นอย่างดี
๓. นักเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการสร้างปัญญาด้วยภูมิปัญญา – วัฒนธรรมชาวพุทธ
๔. นักเรียนโรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ สุขภาวะทางกาย ทางจิตใจ ทางสังคม และทางปัญญาที่ดี

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ มาตรา ๙ เพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเด็กและเยาวชน ซึ่งเด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญควรได้รับการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ อยู่เสมอ สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพเศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม โดยตระหนักในคุณค่าของความเป็นไทย ทั้งนี้ในการจัดกิจกรรมเพื่อช่วยลดช่องโหว่ในการเกิดปัญหาสังคม โดยการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่องโดยยึดหลักการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

ดังนั้นเพื่อสร้างองค์กรกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชนที่เป็นตัวแทนของเยาวชนในชุมชนเพื่อประสานกลุ่มต่างๆ ภายในชุมชนรวบรวมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนาและเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชนเพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้มีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์กันอย่างต่อเนื่อง ในรูปแบบของเด็กและเยาวชนเพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้อย่างเป็นรูปธรรมตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐(๓) กำหนดให้เทศบาล ส่งเสริมพัฒนาสตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชน เพิ่มพื้นที่สร้างสรรค์ให้แก่เด็กและเยาวชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการเรียนรู้ในการดำรงชีวิตให้แก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนทำงานร่วมกันอย่างเป็นระบบ
- ๓.๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้ทำงานด้วยตัวเองด้วยความคิดสร้างสรรค์และเข้าใจกระบวนการทำงาน
- ๓.๔. เพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างกันของเด็กและเยาวชนในชุมชน หลีกเลี่ยงการไปมั่วสุมกับปัญหาทางสังคมต่างๆ สามารถสร้างพื้นที่สร้างสรรค์ในการทำกิจกรรมร่วมกันได้อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม
- ๓.๕. เพื่อสร้างแกนนำเยาวชนให้เป็นเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาวัยรุ่น

๔. เป้าหมาย

- เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์พนักงานเทศบาล จำนวน ๔๗ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

- ๕.๑. เชิญชวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม
- ๕.๒. จัดหาวิทยากร
- ๕.๓. การบรรยาย
- ๕.๔. กิจกรรมกลุ่ม
- ๕.๕. สรุปโครงการ/และประเมินผล

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

๑. เด็กและเยาวชนได้รับความรู้จากการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้
๒. เด็กและเยาวชนได้เครือข่ายเพิ่มขึ้น
๓. เด็กและเยาวชนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

ผลลัพธ์

๑. เด็กและเยาวชนได้เกิดความสามัคคีระหว่างกันในแต่ละชุมชน
๒. เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์แก่ตนเองและสังคม
๓. มีแกนนำเด็กและเยาวชนในการเป็นเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาของ

วัยรุ่น

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล (หมาเฝ้าบ้าน)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบสำรวจซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ผลประเมินจะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริตและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท (พ.ศ. ๒๕๕๘—๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีการรวมกลุ่มในการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ของพนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. แต่งตั้งคณะทำงานด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใสในการดำเนินงาน

๕.๒. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะทำงานด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-คณะทำงานด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใส เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถทราบปัญหาในการดำเนินงานที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแนวทางขอ ป.ป.ช.และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการคัดแยกขยะรีไซเคิล

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาขยะมูลฝอยเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นและสั่งสมมาเป็นเวลานาน และการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวที่ผ่านมา ยังไม่สามารถที่จะตอบโจทย์การแก้ไขได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควรอาจจะมาจากสาเหตุการไม่ให้ความสำคัญและความพร้อมต่อการแก้ไขปัญหาที่ยังไม่เพียงพอ โดยในปัจจุบันสถานการณ์ขยะมูลฝอยชุมชน มีอัตราเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะมูลฝอย ได้แก่การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี ประกอบกับจำนวนประชากรที่เพิ่มมากขึ้นทั้งประชากรจริงในพื้นที่และประชากรแฝง สาเหตุเหล่านี้ล้วนส่งผลให้สถานการณ์ปัญหาขยะเพิ่มขึ้นทวีคูณ และเป็นที่น่าห่วงโดยทั่วกันว่า หากจะต้องมีการเก็บขนขยะมูลฝอยและนำไปเข้าสู่ระบบกำจัดทั้งหมด นั้นต้องใช้ทรัพยากรมหาศาลในการบริหารจัดการ ดังนั้น วิธีการเดียวในการแก้ไขปัญหาและเกิดความยั่งยืนมากที่สุด คือ ส่งเสริมการจัดการขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางโดยมุ่งเน้นการใช้หลักการ ๓RS นั่นคือ จะต้องดำเนินการดังนี้ ประการแรก คือการลดปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น (Reduce) ประการต่อมา คือ การนำกลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) และประการสุดท้ายการแปรรูปกลับมาใช้ใหม่(Recycle) ทั้งนี้กระบวนการ ๓RS ไม่อาจประสบความสำเร็จหากไม่มีการคัดแยกขยะมูลฝอยต่าง ๆ ถูกต้อง และถูกวิธีภายใต้ระเบียบแบบแผนเดียวกันของทั้งชุมชน

ปัจจุบันเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีพื้นที่ ๓.๕ ตารางกิโลเมตร แบ่งออกเป็น ๕ ชุมชน มีประชากรทั้งสิ้น ประมาณ ๓,๑๘๙ คน ประชากรแฝงประมาณ ๓๒๐ คน ข้อมูลจากทะเบียนราษฎร เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยขยะเกิดขึ้น ประมาณวันละ ๕,๔๔๕ กิโลกรัมต่อวัน ข้อมูลจากโครงการบริหารจัดการขยะ ปี ๒๕๕๙ จากข้อมูลข้างต้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์มีแนวทางการคัดแยกขยะรีไซเคิล โดยรณรงค์ลดขยะ ในปี ๒๕๖๐ เช่น ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะรีไซเคิล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้จัดประชุมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน โดยประชาสัมพันธ์ การคัดแยกขยะทั่วไป ขยะอันตรายและขยะรีไซเคิล โดยส่วนใหญ่แล้วการคัดแยกขยะรีไซเคิล จากบ้านเรือนและทำป้ายประชาสัมพันธ์ติดรถบรรทุกขยะที่วิ่งให้บริการในชุมชน จำนวน ๒ คัน และทำป้ายประชาสัมพันธ์ติดกับจุดรวบรวมขยะรีไซเคิล จัดทำที่รวบรวมขยะรีไซเคิล เพื่อเป็นจุดรวบรวมขยะรีไซเคิล ฯลฯ

ทั้งนี้ จากข้อมูลข้างต้นเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงเห็นความสำคัญของการคัดแยกขยะรีไซเคิล จึงได้จัดทำโครงการคัดแยกขยะรีไซเคิล ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ โดยมีจุดมุ่งหมาย เพื่อลดปริมาณขยะมูลฝอย ตั้งแต่ต้นทางและปลายทาง พร้อมทั้งเป็นการสร้างกระแสและส่งเสริมการคัดแยกขยะอย่างต่อเนื่อง ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑. เพื่อดำเนินการคัดแยกขยะรีไซเคิลในชุมชน วัดและโรงเรียน
- ๓.๒. เพื่อดำเนินการทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล และสร้างกระแสการคัดแยกขยะมูลฝอย
- ๓.๓. สนับสนุนสถานสงเคราะห์ ศูนย์รับบริจาคหรืออื่น ที่ดำเนินการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่

๔. วิธีการดำเนินงาน

ขั้นตอน	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา	สถานที่ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
ขั้น วางแผน	จัดทำข้อมูลพื้นฐาน	พฤษภาคม ๒๕๖๑	เขตเทศบาลตำบล ดอนเจดีย์	กองสาธารณสุข ฯ
ขั้น ดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ การคัดแยกขยะรีไซเคิล - จัดประชุมวางแผนการดำเนินงานในโรงเรียน - จัดอบรมแกนนำนักเรียน การคัดแยกขยะรีไซเคิล และสร้างเครือข่ายในการคัดแยกขยะรีไซเคิลในโรงเรียน - ส่งขยะรีไซเคิลสถานสงเคราะห์ ศูนย์รับบริจาคหรืออื่น ที่ดำเนินการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่ - ทอดผ้าป่าขยะรีไซเคิล จาก การรับบริจาคขยะรีไซเคิลในโรงเรียน ชุมชน วัด ตลาด 	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๑	เขตเทศบาลตำบล ดอนเจดีย์	กองสาธารณสุข ฯ
ขั้นกำกับ วิเคราะห์ ติดตาม	<ul style="list-style-type: none"> - ประเมินความพึงพอใจจากทุกกลุ่มเป้าหมาย - ประเมินกิจกรรมเครือข่าย 	สิงหาคม ๒๕๖๑	เทศบาลตำบล ดอนเจดีย์	กองสาธารณสุข ฯ
ขั้นสรุปผล	สรุปผลการดำเนินโครงการ	สิงหาคม ๒๕๖๑	เทศบาลตำบล ดอนเจดีย์	นายวรพงษ์ อิ่มสอาด

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์,โรงเรียนพระบรมราชานุสรณ์ดอนเจดีย์, โรงเรียนดอนเจดีย์พิทยาคม, วัดดอนเจดีย์,วัดสวนไทรวนาราม,ชุมชน ๕ ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. งบประมาณ

๓๕,๐๐๐ บาท (สามหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

๑. การเพิ่มเครือข่ายการคัดแยกขยะโรงเรียนเพื่อเป็นการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกในการคัดแยกขยะมูลฝอย

๒. โรงเรียน วัด ชุมชน ตลาด อสม.และโรงพยาบาล นำองค์ความรู้ไปขยายต่อยอดเพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างยั่งยืน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. หลักการและเหตุผล

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะสร้างองค์กรแห่งความใสสะอาด โดยการให้บริการด้านความโปร่งใส เพื่อความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้มารับบริการ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในเขตพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อเป็นมาตรฐาน และแนวทางปฏิบัติ สร้างค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆโดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ถือปฏิบัติและดำเนินการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนอง ความต้องการประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓.๓. เพื่อดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๓.๔. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๓.๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมาย

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

การประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารได้แสดงเจตนาางทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อรองรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ พร้อมทั้งมีระบบโครงสร้างและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนนั้น แต่เนื่องจาก สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี ตรวจสอบการกำหนดอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ให้เหมาะสม ต่อไป

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๓.๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒

๓.๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี (ก.ท.จ.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๓.๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๓.๕. เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓.๖. เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย

ใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐ และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ มีนายกเทศมนตรี เป็นประธาน ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ บุคลากรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการ

๖.๒ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ ภารกิจและความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น เพื่อให้ทราบว่า ในแต่ละส่วนราชการ มีภารกิจอะไรที่จะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า และอยู่ในอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามนโยบายหรือไม่ ทำการวิเคราะห์เพื่อประเมินความต้องการกำลังคนว่า ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า ว่ามีความจำเป็นต้องใช้กำลังคนประเภทใด ระดับใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด และตำแหน่งใดที่มีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาในเรื่องใดบ้าง จึงจะสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ซึ่งการวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพิจารณาได้จากภารกิจ และปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดคะเนว่าจะมีเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งอาจพิจารณาได้จากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน ให้เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และตำแหน่ง เพื่อให้มีการใช้กำลังคนเกิดประโยชน์สูงสุด ทำการสำรวจ ประเมินความรู้ความสามารถของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตน เพื่อวางแผนการพัฒนาหรือฝึกอบรมกำลังคนให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร นำผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้างต้น มาจัดทำกรอบอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๖.๓ เทศบาลนำเสนอแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่ได้จัดทำขึ้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๖.๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว เทศบาลประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่ง การสรรหาตำแหน่ง การใช้ตำแหน่ง และการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นระยะเวลา ๓ ปี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๑๐.๒ สามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม ไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการเลื่อนขึ้นเงินเดือนด้วยความโปร่งใส (พิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ (แก้ไข) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ และปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบ จะได้รับบำเหน็จความชอบซึ่งอาจเป็นคำชมเชย เครื่องเชิดชูเกียรติ รางวัล หรือการได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณี

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย และการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล ที่อยู่ในหลักเกณฑ์ตามที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้อยู่ในดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาที่จะพิจารณา ในกรณี

ที่ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ผู้นั้นทราบพร้อมทั้งเหตุผลที่ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ค่าจ้างลูกจ้างประจำและค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างรอบคอบ โปร่งใส และเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งประกอบด้วย ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการและให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาล เป็นเลขานุการ ทั้งนี้ เทศบาลอาจกำหนดให้มีคณะกรรมการช่วยพิจารณา กลั่นกรอง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในระดับกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นในเทศบาลด้วยก็ได้

๖.๒ นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

๖.๓ นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง ตามความเห็นของคณะกรรมการ ดังกล่าว

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทน ในเดือน เมษายน และตุลาคม

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ในแต่ละรอบของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดตัวชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายทอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายหรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นรายบุคคลด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๔.๒ มีการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ครั้งแรก หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม
ครั้งปีหลัง หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สามารถนำบันทึกข้อตกลงที่จัดทำร่วมกันมาประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๑๐.๒ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนารายบุคคล

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (ผด ๒)

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๖ เห็นชอบเกี่ยวกับมาตรการปรับปรุงข้อมูล เพื่อตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ ตามข้อเสนอของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานระดับท้องถิ่น ให้ความสำคัญถึงการบริหารงบประมาณของตน โดยจัดเตรียมตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างให้สามารถดำเนินการได้โดยเร็วที่สุดและกระจายงานในระหว่างปี เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ ประกอบกับหนังสือสั่งการกรมการปกครองที่ มท ๐๓๑๓.๔/๑๕๐๐ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๒ เรื่องคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้สั่งการผ่านจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาใช้คำแนะนำดังกล่าวเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานพัสดุของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ซึ่งกำหนดให้ประชาชนสามารถรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆของท้องถิ่น ตลอดจนการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ มีความรับผิดชอบ โปร่งใสพร้อมแสดงความคิดเห็นได้

๔. เป้าหมาย

เพื่อเป็นมาตรการปรับปรุงข้อมูล ตรวจสอบการบริหารงบประมาณของส่วนราชการ ตามข้อเสนอของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานระดับท้องถิ่น ในการบริหาร

งบประมาณของตน เพื่อป้องกันการกระจุกตัวของปริมาณงานตอนใกล้สิ้นปีงบประมาณ และทำตามคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. หน่วยงานพัสดุกกลางตรวจสอบความต้องการพัสดุจากหน่วยงานต่างๆตามแบบ (ผด๑) ของหน่วยงานเจ้าของเงิน

๖.๒. หน่วยงานพัสดุกกลางรวบรวมจัดทำเป็นแผนการจัดหาพัสดุ (ผด.๒) และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (ผด.๕)

๖.๓. เสนอขออนุมัติแผนจากผู้บริหาร

๖.๔. จัดทำประกาศรายงานการจัดทำแผนการจัดหาพัสดุ (ผด.๒) และแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง (ผด.๕)

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำรายงานแผนการจัดหาพัสดุ (ผด.๒) และจัดทำประกาศ ในปีงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านช่องทางสื่อสาร เช่น เว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติมีอำนาจหน้าที่การจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
- ๓.๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ เว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงตามสาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ๑๐.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบทุกโครงการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเรื่องการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๓๘ “ก่อนการเบิกจ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมให้หน่วยงานผู้เบิกยื่นแผนการใช้จ่ายเงินต่อหน่วยงานคลังทุกสามเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นอาจปรับแผนการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานผู้เบิกได้ตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับฐานะการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นไปตามระเบียบฯ สอดคล้องกับแผนดำเนินงานแผนการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย

จัดทำแผนใช้จ่ายเงิน รายไตรมาสได้อย่างถูกต้องและส่งแผนการใช้จ่ายเงินกองคลัง เพื่อที่กองคลังจะได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรวมของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินรายไตรมาส นำส่งกองคลัง เพื่อรวบรวมจากทุกส่วนราชการจัดทำแผนใช้จ่ายเงินรวม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณรายไตรมาส ทันห้วงเวลาที่กำหนด

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมคู่มืองานบริการประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก

๒. หลักการและเหตุผล

คู่มืองานบริการประชาชนเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขออนุญาตและเป็นรายละเอียดที่ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอน รวมถึงระยะเวลาในการอนุญาตที่ปรากฏ อยู่ในคู่มือสำหรับประชาชน โดยผู้ที่มีหน้าที่ในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ได้แก่ ผู้ซึ่งกฎหมาย กำหนดให้มีอำนาจในการอนุญาต หรือที่เรียกว่า “ผู้อนุญาต” โดยผู้อนุญาตจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในทุกประเภทของการอนุญาตให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘) โดยคู่มือสำหรับประชาชน ดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ (๒) ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และ (๓) รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาต จะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจะกำหนดให้ประชาชนสามารถยื่นคำขออนุญาตผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการได้จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนเรียบร้อยแล้ว หากมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่มีผลทำให้ต้องเปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข หรือรายละเอียดอื่นใดที่ปรากฏในคู่มือสำหรับประชาชน การเปลี่ยนแปลงนั้น ย่อมไม่กระทบถึงการยื่นคำขอที่ได้ยื่นไว้โดยชอบก่อนวันที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับใหม่มีผลใช้ บังคับ แต่หากกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับใหม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ยื่นคำขอ ก็ให้นำการเปลี่ยนแปลงนั้นมาใช้บังคับกับการยื่นคำขอที่ได้ยื่นไว้โดยชอบก่อนวันที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับมีผลใช้บังคับได้ สำหรับการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนให้ผู้ที่จะมายื่นคำขออนุญาตทราบนั้น เมื่อหน่วยงานของรัฐได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเสร็จเรียบร้อยแล้ว หน่วยงานของรัฐนั้นจะต้องปิดประกาศ คู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขออนุญาตในเรื่องนั้นๆ และเผยแพร่ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓.๓ เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เทศบาลมีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมา ยื่นคำขออนุญาตก่อนดำเนินการใด

๔.๒ มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ไม่สับสน ในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลสำรวจภารกิจเกี่ยวกับการอนุญาต การจดทะเบียนหรือการแจ้งที่มีกฎหมายหรือกำหนดให้ต้องขออนุญาตจดทะเบียน หรือแจ้ง ก่อนดำเนินการใด

๖.๒ จัดทำคู่มือพร้อมแสดงตัวอย่างแบบฟอร์มและการกรอกข้อมูล

๖.๓ เทศบาลจัดทำคู่มือผ่านระบบสารสนเทศฯ

๖.๔ เทศบาลปิดประกาศ คู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขออนุญาตในเรื่องนั้นๆ และเผยแพร่ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการยื่นคำขออนุญาตก่อนดำเนินการใด

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความชัดเจน ไม่สับสน ในการติดต่อขอรับบริการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการใช้หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ในการให้บริการประชาชน ให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค รวดเร็ว และเป็นธรรม เทศบาลจึงได้กำหนดจัด “โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน” เพื่อให้บริการด้านต่างๆ เพราะจากสภาพปัญหาปัจจุบันประชาชนได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจสภาพอากาศที่แห้งแล้งไม่สามารถทำการเกษตรได้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การออกหน่วยในครั้งนี้ยังทำให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมและได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการของชุมชน และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่แท้จริงและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อออกหน่วยให้บริการแก่ประชาชน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๓.๒. เพื่อประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และเป็นธรรม

๓.๓. เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ประชาชน

๓.๔. เพื่อเพิ่มโอกาสให้แก่กลุ่มบุคคลในการฝึกอาชีพและเสริมรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว

๓.๕. เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนมาแก้ปัญหาได้ตรงตามความต้องการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์ และพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

ออกหน่วยให้บริการ ดังต่อไปนี้

- กองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยมณฑลทหารบกที่ ๑๗
- สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุพรรณบุรี
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุพรรณบุรีจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค ที่จำเป็นในการดำรงชีพ
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรีให้บริการผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรีให้บริการจัดหางานแนะแนวอาชีพประกอบอาชีพอิสระ
- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี ให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือการเกษตรขนาดเล็ก ซ่อมรถจักรยานยนต์ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องและซ่อมรถจักรยาน
- คณะทันตแพทย์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้บริการออกหน่วยตรวจสุขภาพสายตาแก่ประชาชน
- สำนักงานเกษตรอำเภอดอนเจดีย์ให้ความรู้ด้านการเกษตรและแจกพืชผักสวนครัว
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์ให้บริการฉีดวัคซีน ยาคุม และทำหมันสุนัขและแมว (ตัวผู้)
- ศูนย์การศึกษาอนุเคราะห์และการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอดอนเจดีย์ (กศน.) การฝึกอาชีพระยะสั้น
- โรงพยาบาลอนเจดีย์ร่วมกับ อสม. ให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น
- ชมรมผู้ประกอบการสถานบริการเสริมสวยเทศบาลตำบลอนเจดีย์ให้บริการตัดผมชาย-หญิง
- เทศบาลตำบลอนเจดีย์ให้บริการจัดเก็บภาษีและให้คำปรึกษาในด้านต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑. มีการออกหน่วยนอกสถานที่เพื่อบริการประชาชน
๒. ประชาชนได้ซื้อสินค้าราคาถูก และได้รับบริการจากภาครัฐและเอกชนอย่างทั่วถึง
๓. เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
๒. ประชาชนได้ประหยัดค่าใช้จ่ายและมีอาชีพเสริมรายได้
๓. เทศบาลสามารถนำปัญหาที่ได้รับมาแก้ปัญหาได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๒.๓ มาตรการการใช้ชุดยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมคู่มืองานบริการประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวก

๒. หลักการและเหตุผล

คู่มืองานบริการประชาชนเป็นคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับคำขออนุญาตและเป็น รายละเอียดที่ให้ประชาชนได้รับทราบเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอน รวมถึงระยะเวลาในการอนุญาตที่ปรากฏ อยู่ในคู่มือสำหรับประชาชน โดยผู้ที่มีหน้าที่ในการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน ได้แก่ ผู้ซึ่งกฎหมาย กำหนดให้มีอำนาจในการอนุญาต หรือที่เรียกว่า “ผู้อนุญาต” โดยผู้อนุญาตจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนในทุกประเภทของการอนุญาตให้แล้วเสร็จภายใน ๑๘๐ วันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ภายในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘) โดยคู่มือสำหรับประชาชน ดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบด้วย (๑) หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ (๒) ขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และ (๓) รายการเอกสารหรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาต จะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ นอกจากนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจะกำหนดให้ประชาชนสามารถยื่นคำขออนุญาตผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเองก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อส่วนราชการได้จัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนเรียบร้อยแล้ว หากมีกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับที่มีผลทำให้ต้องเปลี่ยนแปลง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข หรือรายละเอียดอื่นใดที่ปรากฏในคู่มือสำหรับประชาชน การเปลี่ยนแปลงนั้น ย่อมไม่กระทบถึงการยื่นคำขอที่ยื่นไว้โดยชอบก่อนวันที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับใหม่มีผลใช้ บังคับ แต่หากกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับใหม่ได้มีการเปลี่ยนแปลงอันเป็นประโยชน์ต่อผู้ยื่นคำขอ ก็ให้นำการเปลี่ยนแปลงนั้นมาใช้บังคับกับการยื่นคำขอที่ยื่นไว้โดยชอบก่อนวันที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับมีผลใช้บังคับได้ สำหรับการเผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชนให้ผู้ที่จะมายื่นคำขออนุญาตทราบนั้น เมื่อหน่วยงานของรัฐได้จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนเสร็จเรียบร้อยแล้ว หน่วยงานของรัฐนั้นจะต้องปิดประกาศ คู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขออนุญาตในเรื่องนั้นๆ และเผยแพร่ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีคู่มือสำหรับประชาชนตาม พ.ร.บ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนด

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน โดยให้มีข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือ หลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ

๓.๓ เพื่อลดต้นทุนในการมาติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๓.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เทศบาลมีงานบริการประชาชนที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ประชาชนต้องมา ยื่นคำขออนุญาตก่อนดำเนินการใด

๔.๒ มีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและนำไปใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความชัดเจน ไม่สับสน ในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เทศบาลสำรวจภารกิจเกี่ยวกับการอนุญาต การจดทะเบียนหรือการแจ้งที่มีกฎหมายหรือกำหนดให้ต้องขออนุญาตจดทะเบียน หรือแจ้ง ก่อนดำเนินการใด

๖.๒ จัดทำคู่มือพร้อมแสดงตัวอย่างแบบฟอร์มและการกรอกข้อมูล

๖.๓ เทศบาลจัดทำคู่มือผ่านระบบสารสนเทศฯ

๖.๔ เทศบาลปิดประกาศ คู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขออนุญาตในเรื่องนั้นๆ และเผยแพร่ทางสื่อ อิเล็กทรอนิกส์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการยื่นคำขออนุญาตก่อนดำเนินการใด

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความชัดเจน ไม่สับสน ในการติดต่อขอรับบริการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการใช้บัตรคิวให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนด ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มาขอบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มักจะประสบปัญหาการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรม อันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่ระบบ มีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริตประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการ ภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๔๐ วรรค ๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ กาดรบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรม การใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการ ประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย

จัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบัตรคิว

๖.๒ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๓ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อปรับปรุง แก้ไข การให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีกา รับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมี

ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำกิจกรรมการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
- ๔.๒ ประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ทุกส่วนราชการเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการงานบริการประชาชนนายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือมอบอำนาจให้ปลัดเทศบาล และประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกส่วนราชการเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธามากยิ่งขึ้น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจในการดำเนินการด้านการบริการประชาชน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิต การจัดระเบียบชุมชนและสังคม การพาณิชย์กรรม การท่องเที่ยว การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นอย่างยิ่งทำให้เกิดบูรณาการและเอกภาพในระบบข้อมูล การวางแผน การประสานงาน การจัดสรรงบประมาณ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน รวมทั้งทำให้การบริการประชาชนดีขึ้น ซึ่งจะสร้างคุณค่าแก่ประชาชนในด้านความสะดวก รวดเร็วในการใช้บริการ รวมถึงความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ อันจะสนับสนุนบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ของท้องถิ่น เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่ประมาณ ๗,๘๕๕ แห่ง ตั้งอยู่ทั้งในเขตเมืองและเขตชนบท ความแตกต่างด้านสภาพแวดล้อมทำให้การจัดทำแผนงาน โครงการต่างๆ มีความหลากหลาย ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหน้าที่เป็นหน่วยงานกลางในการประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท) ซึ่งจำเป็นที่จะต้องกำกับดูแลและส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีการจัดทำโครงการอย่างเป็นระบบและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ จังหวัด และท้องถิ่นนั้น ทำให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีความคิดที่จะพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อกำจัดทำแผนงาน งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ให้เข้ากับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งระบบงานนี้จะเป็นระบบที่ช่วยให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถ ทราบถึงแผนงานโครงการใช้จ่ายงบประมาณในโครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสะดวกรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้มีเครื่องมือช่วยในการจัดทำแผนงานโครงการของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้มีเครื่องมือช่วยในการติดตามประเมินผลของการทำโครงการของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถเรียกดูรายละเอียดของการทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้ด้วยความสะดวก รวดเร็วทันเหตุการณ์

๓.๔ เพื่อให้การประสานงานระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๕ เพื่อให้ข้อมูลการจัดทำรายงานความคืบหน้าของการใช้งบประมาณประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของแต่ละที่ทำได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง

๓.๖ เพื่อให้ทราบถึงความก้าวหน้าความก้าวหน้าในการดำเนินงานโครงการต่างๆ ที่อยู่ในแผนการใช้งบประมาณประจำปีของเทศบาลตำบลตอนเจดีย์ว่าอยู่ในขั้นตอนใด มีการเบิกจ่ายเงินไปแล้วเท่าไร

๓.๗ เพื่อให้ใช้งานระบบสารสนเทศของเทศบาลตำบลตอนเจดีย์ ก่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๘ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของเทศบาล สามารถทำการส่งข้อมูลรายงานต่างๆให้กับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

๔.๑ จัดทำฐานข้อมูล ประกอบด้วยข้อมูลพื้นฐาน และดัชนีชี้วัดที่สำคัญ เพื่อให้ผู้ใช้ประโยชน์สามารถเข้าถึงสารสนเทศและบริการ

๔.๒ สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการใช้แนวคิดการพัฒนาเว็บไซต์ ซึ่งเน้นการมีส่วนร่วมและการมีปฏิสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายทางสังคมต่างๆ

๔.๓ จัดเก็บ รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อมูลพื้นฐานในระบบสารสนเทศ

๖.๒ จัดทำข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล

๖.๓ จัดทำเว็บไซต์ เว็บบอร์ด กระดานแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

๖.๔ เชื่อมโยงเว็บไซต์ต่างๆของหน่วยงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

-ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงานเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดฐานข้อมูลของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ ที่จะติดตามศักยภาพของ องค์กรที่ทำงานร่วมกัน
- ๑๐.๒ ชุมชนสามารถเข้าถึงการให้บริการของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์
- ๑๐.๓ เกิดฐานข้อมูลเปรียบเทียบสมรรถนะเพียงเร่งการพัฒนาและการแข่งขันระหว่าง อปท
- ๑๐.๔ เกิดองค์ความรู้เกี่ยวกับ อปท โดยเอาเข้าในเรื่องแนวทางปฏิบัติที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำคำสั่งมอบอำนาจจากนายกเทศมนตรีมอบให้รองนายกเทศมนตรีปฏิบัติราชการแทนและช่วยเหลือกลั่นกรองงานในเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆเพียงผู้เดียวอาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลคอนเจดีย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ กระจายอำนาจการตัดสินใจ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ วิสติ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงมอบหมายหน้าที่การปฏิบัติราชการให้รองนายกเทศมนตรีตำบลคอนเจดีย์ เป็นผู้ช่วยเหลือกลั่นกรอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อควบคุม กำกับ ดูแล การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับงานที่นายกเทศมนตรีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ เทศบัญญัติ คำสั่ง หรือมติของคณะรัฐมนตรี

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี เสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรีปฏิบัติราชการแทนและช่วยเหลือกลั่นกรองงานในเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำคำสั่งนายกเทศมนตรีมอบหมายปลัดเทศบาล หัวหน้าหน่วยงานในการอนุญาต/อนุมัติ ในการให้บริการประชาชน เช่น ทะเบียนพาณิชย์, ขออนุญาตใช้เสียง เป็นต้น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน

๖.๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๓. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๔. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๕. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๑๐.๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ทุกส่วนราชการ ระหว่างนายกฯกับปลัด และ ปลัดกับหัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการกับพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ในแต่ละรอบของการประเมินผล

การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน สำหรับการกำหนดตัวชี้วัด ให้พิจารณาวิธีการถ่ายถอดจากบนลงล่างเป็นหลักก่อน ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการได้หรือไม่เพียงพอ อาจเลือกวิธีการกำหนดตัวชี้วัดวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีที่เหมาะสมแทนหรือเพิ่มเติม รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน กรณีมีการเปลี่ยนแปลงเชิงนโยบายหรืองานที่ได้รับมอบหมาย หรือมีการย้ายเปลี่ยนตำแหน่งหรือหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนข้อตกลงผลการปฏิบัติงานในระยะการประเมินได้ โดยให้ผู้ประเมินเป็นผู้มีอำนาจในการอนุมัติเปลี่ยนแปลงข้อตกลง ให้ผู้บังคับบัญชาให้คำปรึกษาแนะนำผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุงแก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมินผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เพื่อหาความจำเป็นรายบุคคลด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๓.๒ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ มีการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๔.๒ มีการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-สำนักงานเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

๖.๒ ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินร่วมกันทำการวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ครั้งแรก หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งปีหลัง หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ สามารถนำบันทึกข้อตกลงที่จัดทำร่วมกันมาประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๑๐.๒ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนารายบุคคล

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช. ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งเน้นสู่การเป็นประเทศมีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสที่ทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการเฝ้าระวังการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ อำเภอดอนเจดีย์ จังหวัดสุพรรณบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในเรื่องนี้ โดยเห็นว่าการสร้างองค์การราชการให้มีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ควรเริ่มต้นด้วยการปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมทั้งตัวผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภา , ข้าราชการ , เจ้าหน้าที่ทุกระดับและคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนการทุจริต และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ขึ้นผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ เป็นแนวทางในการจัดทำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๓.๒. เพื่อส่งเสริม เสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วินัยทัศน ในการร่วมกันแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมทั้งการรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพกฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจน เป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓. เพื่อให้ภาครัฐและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

๓.๔. เพื่อเชื่อมโยงกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา , แผนการดำเนินงาน และแผนพัฒนา ๔ ปี ของเทศบาลตำบลกับแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๕. เพื่อปลูกฝังสร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเสมอภาค ทำให้การบริหารราชการเกิดความโปร่งใส ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๖. เพื่อมุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเทศบาลฯ ให้อำนาจที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓.๗. เพื่อมุ่งพัฒนาสรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่องสร้าง มาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

๓.๘. เพื่อใช้ แผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ๔ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เป็นกรอบการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๙. เพื่อกำหนดยุทธศาสตร์ โครงการ , แผนงาน , กิจกรรม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด และมาตรการ

๓.๑๐. เพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาชนให้เกิดขึ้นภายในเทศบาลตำบลดอนเจดีย์โดยการให้ความรู้ความ เข้าใจในช่องทางการร้องเรียน / กล่าวโทษ / ร้องทุกข์ / ร้องเรียน การมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้สอดส่องดูแล การเฝ้าระวังและการเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑๑. เพื่อดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานส่วนตำบล , พนักงานจ้าง , คณะผู้บริหาร , สมาชิกสภา เทศบาลตำบล กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมถึงการตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณีเรื่องร้องเรียน

๔. เป้าหมาย

๔.๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่ง ผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔.๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของข้าราชการ

๔.๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔.๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ที่ มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๔.๕. เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

-สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นตัวเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๑๐.๒. เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๑๐.๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่จิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มารการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๑๐.๕.เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงยุติธรรมได้มอบนโยบายพร้อมทั้งมีหนังสือสั่งการให้สำนักงานยุติธรรมจังหวัดสุพรรณบุรี ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน โดยให้บูรณาการกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รวมทั้งหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามยุทธศาสตร์ประเทศว่าการลดความเหลื่อมล้ำในการกระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีโอกาสเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

ภายใต้การดำเนินการยุทธศาสตร์ประเทศ (County Strategy) ในการลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคเท่าเทียมกันทางสังคม อันเป็นการช่วยเหลือคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส ผู้ถูกละเมิดสิทธิและเสรีภาพ ให้ได้รับความเป็นธรรมเสมอภาค และลดค่าใช้จ่ายในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างจริงจัง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการให้ความคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพและให้ความช่วยเหลือประชาชนด้านกฎหมายและการดำเนินคดีตลอดจนรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อป้องกันและควบคุมอาชญากรรมในชุมชน

๓.๒ รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และรับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดทางกฎหมาย

๓.๓ ไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทหรือการจัดการความขัดแย้ง

๓.๔ เยียวยาหรือเสริมพลังแก่เหยื่ออาชญากรรมและความรู้สึกของชุมชน

๓.๕ เพื่อรับผู้พ้นโทษหรือผู้ถูกคุมประพฤติกลับสู่ชุมชน

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ลดอาชญากรรมในชุมชน
- ๔.๒ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และรับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดทางกฎหมาย
- ๔.๓ ไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทหรือการจัดการความขัดแย้ง
- ๔.๔ เยียวยาหรือเสริมพลังแก่เหยื่ออาชญากรรมและความรู้สึกของชุมชน
- ๔.๕ รับผู้พ้นโทษหรือผู้ถูกคุมประพฤติกลับสู่ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ไม่มีอาชญากรรมในชุมชน
- ๑๐.๒ รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และรับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดทางกฎหมายลดลง
- ๑๐.๓ คู่กรณีได้รับการไกล่เกลี่ยประนอมข้อพิพาทและจัดการความขัดแย้ง
- ๑๐.๔ เหยื่ออาชญากรรมได้รับการเยียวยา หรือเสริมพลังแก่และความรู้สึกของชุมชน
- ๑๐.๕ ผู้พ้นโทษหรือผู้ถูกคุมประพฤติกลับคืนสู่ชุมชนด้วยจิตสำนึกที่ดี

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความ

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนาบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางนายสีจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ขึ้น ซึ่งใน

กรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จ และแจ้งเรื่องกลับไปยังผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน ทำการ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดกรณีได้รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๑๐.๒ รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ ดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมออกปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์ดำรงธรรมอำเภอดอนเจดีย์

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม มติคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบผลการประชุมเรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ ตามบัญชานายกรัฐมนตรีและให้กระทรวงมหาดไทย (มท.) ดำเนินการตามที่รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เสนอ ดังนี้

๑. ให้ มท. ดำเนินการตามหนังสือ มท. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๐๗.๒/ว๒๔๑๗ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ ต่อไป แต่เพื่อให้มีการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นในอำเภอเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดออกคำสั่งจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นในอำเภอและกำหนดให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องให้ความร่วมมือและช่วยเหลือนายอำเภอในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่มีสาเหตุจากการร้องเรียนร้องทุกข์

๒. ให้ มท. เกลี้ยอัตรากำลังที่มีไปสนับสนุนการดำเนินการตามข้อ ๑

๓. ในการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบอำนาจตามประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ให้แก่นายอำเภอเพื่อให้ศูนย์ดำรงธรรมที่จัดตั้งขึ้นสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่มีสาเหตุจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๔. เมื่อศูนย์ดำรงธรรมอำเภอตามข้อ ๑ ดำเนินการไประยะหนึ่งแล้ว ให้ มท. พิจารณาถึงความจำเป็นเหมาะสมในการคงอยู่ระหว่างศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดกับศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ศูนย์ดำรงธรรมที่จัดตั้งขึ้นสามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่มีสาเหตุจากการร้องเรียน ร้องทุกข์ได้อย่างรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และทันต่อสถานการณ์

๔. เป้าหมาย

เมื่อเกิดเหตุร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ออกตรวจสอบข้อเท็จจริงร่วมกันในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดการปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร่วมกับศูนย์ดำรงธรรมอำเภอดอนเจดีย์ ตามระยะเวลาที่กำหนด

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการฝึกอบรมวินัยและการดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ ให้เป็นปัจจุบัน ถูกต้อง และเป็นธรรม กอปรกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล แต่จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องวินัยและการดำเนินการทางวินัย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมวินัยและการดำเนินการทางวินัย เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย และเพื่อลดความขัดแย้งระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอันเกิดจากปัญหาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยแก่พนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ไปปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับความเป็นข้าราชการที่ดี
- ๓.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความตระหนักถึงผลดีของการมีวินัยและการรักษาวินัย
- ๓.๔. เพื่อให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในสิทธิและหน้าที่ของตน เมื่อถูกดำเนินการทางวินัย และ

กระบวนการสอบสวน

๓.๕. เพื่อให้ได้รับความรู้ความเข้าใจในสิทธิอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและยุติธรรม

- ๓.๖. เพื่อป้องปราม ป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การกระทำผิดระเบียบ วินัยและกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
- ๖.๓. ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีการกระทำการผิดวินัยลดลงหรือไม่

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมมีคำสั่งมอบหมายงานให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านการดำเนินการทางวินัยและพนักงานเทศบาลหรือเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางกรรงเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมมีคำสั่ง/ประกาศการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารพร้อมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการ

ประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารในการให้บริการสาธารณะขึ้น ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อให้สอดคล้องกับสังคมในปัจจุบัน ที่เป็นสังคมแห่งข้อมูลข่าวสาร และเทคโนโลยีสารสนเทศ อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” หรือสิทธิที่จะรับข้อมูลข่าวสารต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินการของรัฐ

๓.๒. เพื่อเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการพร้อมมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับกับการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่แกนนำภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว แกนนำภาคประชาชนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการตอบสนองและบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้แกนนำภาคประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.๒. เพื่อให้แกนนำภาคประชาชน ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

แกนนำภาคประชาชน ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จำนวน ๔๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

แกนนำภาคประชาชน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลลัพธ์

๑. แกนนำภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. แกนนำภาคประชาชนสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้แก่ประชาชนในการประชาคมท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว แกนนำภาคประชาชนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการตอบสนองและบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ภาคประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒. เพื่อให้ภาคประชาชน ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

ประชาชน ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ประชาชน ได้รับความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลลัพธ์

-ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

-ประชาชนสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าว

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เป็นไปตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว แกนน่านภาคประชาชนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการตอบสนองและบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้แกนนำภาคประชาชน มีความรู้ความเข้าใจ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓.๒. เพื่อให้แกนนำภาคประชาชน ปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตาม วัตถุประสงค์ของการจัดตั้งศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

แกนนำภาคประชาชน ของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จำนวน ๔๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้แก่ผู้เข้าอบรม

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

แกนนำภาคประชาชน ได้รับการอบรมเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

ผลลัพธ์

๑. แกนนำภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๒. แกนนำภาคประชาชนสามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่ง พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดช่องทางข้อมูลข่าวสารในการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ กำหนดให้เทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่เป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งรวมถึงการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร จากอำนาจหน้าที่ดังกล่าว แกนนาคประชาขนจำเป็นต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ในการตอบสนองและบริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเจดีย์จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่พนักงานเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าสู่ข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็นต่อปัญหาและความต้องการผ่านทาง เว็บไซต์ ได้ที่เว็บบอร์ดสมุดเยี่ยม – ร้องเรียนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้

๔. เป้าหมาย

ประชาชนโดยทั่วไปแสดงความคิดเห็นต่อ ปัญหาและความต้องการ ผ่านทาง เว็บไซต์ ได้ที่เว็บบอร์ดสมุดเยี่ยม – ร้องเรียนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เว็บไซต์สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศแจ้งช่องทางการแสดงความคิดเห็นของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนทั่วเข้าดูข้อมูลข่าวสาร และแสดงความคิดเห็น ต่อปัญหาและความต้องการ ผ่านทาง เว็บไซต์ ได้ที่เว็บบอร์ดสมุดเยี่ยม – ร้องเรียนเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงของเทศบาลให้เป็นปัจจุบันและมีความหลากหลายของข้อมูลในการประชาสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ถือเป็นกฎหมายสำคัญที่บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการให้บริการประชาชน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จึงได้จัดทำเว็บไซต์และปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้มีความหลากหลายของข้อมูลประชาสัมพันธ์

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และมีความหลากหลายของข้อมูลเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ โดยนำข้อมูลเข้าเมื่อมีการดำเนินกิจการหรือดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการการจัดทำประชาคม/จัดทำเวทีชาวบ้านในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจ ร่วมติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำโครงการจัดทำประชาคม/จัดทำเวทีชาวบ้านในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน เพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๔ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓.๖ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำเวทีประชาคม

๖.๒. จัดทำเวทีประชาคม

๖.๓. สรุปข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔. สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคมเพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้ในแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดทำเวทีประชาคม

๑๐.๒ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน

๑๐.๓ เกิดเครือข่ายภาคประชาชน

๑๐.๔ มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การทำให้ชุมชนเข้มแข็ง ไม่สามารถทำได้โดยการสร้างจากบุคคลภายนอกชุมชน หรือทำโดย การสอน การฝึกอบรม ชุมชนที่เข้มแข็งจะมีกระบวนการในการจัดการของชุมชน มีการเรียนรู้ร่วมกัน มีกิจกรรม เพิ่มคุณค่า ทุนทางสังคมและเศรษฐกิจของคนในชุมชน ภายใต้ระบบความสัมพันธ์ระหว่างคนในชุมชน เป็นเครือข่ายชุมชน และมีการขยายพันธมิตรออกไปนอกชุมชนในลักษณะสร้างความสัมพันธ์ ดังนั้นทุกชุมชน จึงต้องร่วมกัน “สร้างพลังชุมชน และใช้พลังชุมชนในการพัฒนาชุมชน” กระบวนการชุมชน คือ พฤติกรรมหรือ การกระทำร่วมกันของคนในชุมชนที่มาร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ของชุมชน แล้วนำมาร่วมกันตัดสินใจ วางแผนดำเนินการ และร่วมติดตามประเมินผลการกระทำกิจกรรมของชุมชนร่วมกัน แผนชุมชน หมายถึง กิจกรรมการพัฒนาที่เกิดขึ้นจากคนในชุมชนที่มีการรวมตัวกัน เพื่อจัดทำแผนขึ้นมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนหรือท้องถิ่นของตนเอง ให้เป็นไปตามความต้องการและสามารถ แก้ไขปัญหาที่ชุมชนเผชิญอยู่ร่วมกันได้ โดยคนในชุมชนได้มาร่วมกันคิด ร่วมกำหนดแนวทาง และกิจกรรมการพัฒนาของชุมชน โดยยึดหลักการพึ่งพาตนเอง ลดการพึ่งพิงภายนอก ด้วยการคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นเป็นหลัก การบูรณาการ แผนชุมชน หมายถึง วิธีการร่วมมือกันทำงานของหน่วยงานสนับสนุนการพัฒนา ภายนอกชุมชนทุกภาคส่วน โดยยึดหลักการใช้พื้นที่เป็นตัวตั้ง ชุมชนเป็นศูนย์กลาง ชาวบ้านเป็นเจ้าของเรื่อง โดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชน เป็นเครื่องมือดำเนินกิจกรรมพัฒนา ให้เป็นไปตามความต้องการของชุมชน มากกว่าวัตถุประสงค์ของหน่วยงานสนับสนุน การบูรณาการ มีทั้งบูรณาการด้านกลไก บุคลากร กระบวนการและเครื่องมือ แผนงานและงบประมาณ รัฐบาลกำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการส่งเสริมสนับสนุน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเชื่อมโยงและบูรณาการภารกิจกับแผนชุมชน และแผนระดับต่าง ๆ ในพื้นที่ ซึ่ง

ในการนี้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการสนับสนุนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรอำนวยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการ แผนชุมชน ทั้งระดับหมู่บ้าน / ชุมชน และระดับเทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล ซึ่งในการจัดทำแผนชุมชน หรือแผนพัฒนาหมู่บ้าน หากหมู่บ้านใดมีแผนพัฒนาหมู่บ้านอยู่แล้ว ให้ดำเนินการทบทวนให้เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยปีละ ๑

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นของตนเองในทุกๆด้านตามความต้องการของชุมชนโดยใช้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนเป็นเครื่องมือนำไปสู่ชุมชนเข้มแข็งพึ่งตนเองและเอาชนะความยากจน

๓.๒. เพื่อบูรณาการการทำงานในแนวดิ่งและแนวราบระดับพื้นที่ของภาครัฐภาคเอกชนภาคประชาสังคม และเครือข่ายองค์กรชุมชนในการสนับสนุนการบูรณาการแผนชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนและเอาชนะความยากจนโดยใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งชุมชนเป็นศูนย์กลางและคนในชุมชนเป็นผู้รับผิดชอบการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของตนเอง

๓.๓. เพื่อประสานเชื่อมโยงความต้องการของชุมชนภายใต้แผนชุมชนกับแผนพัฒนาท้องถิ่นแผนพัฒนาอำเภอและแผนพัฒนาจังหวัด

๔. เป้าหมาย

๔.๑. จัดทำแผนชุมชนทุกชุมชนภายในเขตเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๔.๒. ชุมชนมีกลยุทธ์การพัฒนาที่เหมาะสมชัดเจนสำหรับใช้ในการวางกรอบทางเลือกดำเนินโครงการกิจกรรมต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ชุมชนในเขตเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. การเตรียมวิทยากรกระบวนการ

๖.๒. การเตรียมชุมชนในการจัดทำแผนชุมชน

๖.๓. การประเมินศักยภาพของชุมชน

๖.๔. การกำหนดวิสัยทัศน์แนวทางและจุดมุ่งหมายในการพัฒนาชุมชน

๖.๕. การกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาชุมชน

๖.๖. การกำหนดแผนงานโครงการกิจกรรมการพัฒนาชุมชน

๖.๗. การเปิดเวทีประชาพิจารณ์แผนชุมชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑.เกิดกระบวนการบูรณาการแผนชุมชนเพื่อความเข้มแข็งของชุมชนและเอาชนะความยากจนครอบคลุมทุกตำบลทั้ง ๗๕ จังหวัด

๑๐.๒.เกิดเวทีชุมชนที่มีความต่อเนื่องเพื่อร่วมกันพัฒนาและแก้ไขปัญหาความยากจนในชุมชนของตนเอง

๑๐.๓.คนในชุมชนได้พัฒนากระบวนการเรียนรู้ประสบการณ์และพัฒนาขีดความสามารถในการจัดการ การพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชนที่ผ่านกระบวนการบูรณาการแผนชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การพึ่งตนเองของชุมชนและเอาชนะความยากจนโดยอาศัยฐานทุนทางสังคมทุนทางวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นและทรัพยากรในท้องถิ่นชุมชน

๑๐.๔.มีการขยายและเชื่อมโยงเครือข่ายภาคการพัฒนาในทุกระดับซึ่งเป็นทุนทางสังคมที่จะช่วย เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเอาชนะความยากจน

๑๐.๕.มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดและระบบการบริหารจัดการภาครัฐโดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนในสังคมและเน้นบทบาทของชุมชนในการจัดการพัฒนาและแก้ไขปัญหาตามความต้องการของตนเอง

๑๐.๖.หน่วยงานภาครัฐองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคการพัฒนาใช้แผนชุมชนเป็นฐานข้อมูลในการ จัดทำแผนงาน/โครงการและงบประมาณสนับสนุนเพื่อที่จะสามารถแก้ไขปัญหาความยากจนได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๗.มีฐานข้อมูลแผนชุมชนที่หน่วยงานภาครัฐภาคการพัฒนาต่างๆและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการปรับปรุงเทศบัญญัติตาม พ.ร.บ. การสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หมวด ๑๓ ค่าธรรมเนียมและค่าปรับ มาตรา ๖๓ ให้ ราชการส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดค่าธรรมเนียมตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และไม่เกินอัตราที่กำหนดใน กฎกระทรวง และเทศบัญญัติเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ว่าด้วยเรื่อง ควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๖

ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยที่เห็นเป็นการสมควร แก้ไขและปรับปรุงรายชื่อกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ และมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ อัน เป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัย อำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อบังคับใช้ภายในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ โดยกำหนดแก้ไข เพิ่มเติม รายละเอียดในบัญชีอัตรา ค่าธรรมเนียมท้ายเทศบัญญัติเพื่อให้เจ้าพนักงานท้องถิ่น ได้ปฏิบัติการและควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ให้ถูกต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และเพื่อให้การเก็บค่าธรรมเนียมการออก ใบอนุญาต ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ เป็นไปด้วยความเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่ง การดำเนินการดังกล่าวให้กระทำโดยออกเป็นข้อกำหนดท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ยกร่าง แก้ไข ปรับปรุง เพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาการณ์ในปัจจุบัน และเพื่อปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมให้เหมาะสมกับพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. บันทึกเหตุผลการจัดทำเทศบัญญัติ จัดทำร่างเทศบัญญัติ

๖.๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานให้คณะทำงานยกร่างพิจารณาจัดทำเทศบัญญัติ

๖.๓. จัดทำร่างเทศบัญญัติ

๖.๔. คณะทำงานยกร่างพิจารณาร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนหรือผู้มีผลกระทบร่วมพิจารณา แล้วเสนออนุมัติบันทึกและ(ร่าง)เทศบัญญัติต่อนายกเทศมนตรี

๖.๕. เสนอบัญญัติเข้าประชุมสภาเทศบาลฯเพื่อพิจารณาร่างข้อกำหนดและเห็นชอบ

๖.๖. เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดลงนามเห็นชอบ

๖.๗. ประกาศใช้เทศบัญญัติ

๖.๘. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำ ยกร่าง ปรับปรุงเทศบัญญัติให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน ของเทศบาลตำบลอนเจดีย์เป็นไปตามกฎกระทรวงที่เพิ่มเติมและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อเกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นที่จะใช้บังคับในพื้นที่

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัด และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกองค์กร จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น โดยให้ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลดอนเจดีย์อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอดอนเจดีย์ จัดตั้งเพื่อเป็นศูนย์ในการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษาหารือเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชน

ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต่างมุ่งปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ การดำเนินงาน รวมทั้ง การให้บริการต่างๆ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีบทบาทสำคัญในการ ให้บริการสาธารณะ บรรเทาทุกข์ บำรุงสุขแก่ประชาชนภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ โดยเทศบาลตำบล ดอนเจดีย์ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภาระหน้าที่รับผิดชอบพื้นที่ จำนวน ๕ ชุมชน ซึ่งได้ดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติราชการในส่วนที่เกี่ยวข้องมาโดยตลอด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและให้ เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้การจัดการข้อร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์มีประสิทธิภาพ
- ๓.๒. เพื่อสามารถดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนได้อย่างเป็นระบบ
- ๓.๓. เพื่อพิจารณาตรวจสอบและสืบสวนสอบสวนหาข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย

ผู้ร้องเรียนหรือผู้มาปรึกษา/ผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงส่วนราชการหรือองค์กรเอกชนที่ส่งข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบจัดการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
- ๖.๔ แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เพื่อความสะดวกในการประสานงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ดำเนินการในการตรวจสอบข้อเท็จจริงและแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง

๑๐.๒ ตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนและความจำเป็นเร่งด่วน มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการออกหน่วยให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงการใช้หลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ในการให้บริการประชาชน ให้ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค รวดเร็ว และเป็นธรรม เทศบาลจึงได้กำหนดจัด “โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน” เพื่อให้บริการด้านต่างๆ เพราะจากสภาพปัญหาปัจจุบันประชาชนได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ สภาพอากาศที่แห้งแล้งไม่สามารถรถทำการเกษตรได้ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนในเบื้องต้น ตลอดจนการอำนวยความสะดวกในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน การออกหน่วยในครั้งนี้ยังทำให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมและได้รับทราบถึงปัญหาและความต้องการของชุมชน และนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่แท้จริงและยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อออกหน่วยให้บริการแก่ประชาชน และอำนวยความสะดวกในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

๓.๒ เพื่อประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกด้วยความเสมอภาค รวดเร็ว และเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่ประชาชน

๓.๔ เพื่อเพิ่มโอกาสให้แก่กลุ่มบุคคลในการฝึกอาชีพและเสริมรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว

๓.๕ เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการของประชาชนมาแก้ปัญหาได้ตรงตามความต้องการ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ และพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

ออกหน่วยให้บริการ ดังต่อไปนี้

- กองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อยมณฑลทหารบกที่ ๑๗
- สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสุพรรณบุรี
- สำนักงานพาณิชย์จังหวัดสุพรรณบุรีจำหน่ายสินค้าอุปโภค-บริโภค ที่จำเป็นในการดำรงชีพ
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรีให้บริการผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐
- สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุพรรณบุรีให้บริการจัดหางานแนะแนวอาชีพประกอบอาชีพอิสระ
- สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุพรรณบุรี ให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๒ สุพรรณบุรี ให้บริการซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องมือการเกษตรขนาดเล็ก ซ่อมรถจักรยานยนต์ เปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องและซ่อมรถจักรยาน
- คณะทันตศัลยศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้บริการออกหน่วยตรวจสุขภาพสายตาแก่

ประชาชน

- สำนักงานเกษตรอำเภอดอนเจดีย์ให้ความรู้ด้านการเกษตรและแจกพืชผักสวนครัว
- สำนักงานปศุสัตว์อำเภอดอนเจดีย์ให้บริการฉีดวัคซีน ยาคุม และทำหมันสุนัขและแมว (ตัวผู้)
- ศูนย์การศึกษาครอบครัวและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอดอนเจดีย์ (กศน.) การฝึกอาชีพระยะ

สั้น

- โรงพยาบาลดอนเจดีย์ร่วมกับ อสม. ให้บริการตรวจสุขภาพเบื้องต้น
- ชมรมผู้ประกอบการสถานบริการเสริมสวยเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้บริการตัดผมชาย-หญิง
- เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ให้บริการจัดเก็บภาษีและให้คำปรึกษาในด้านต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๗๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- มีการออกหน่วยนอกสถานที่เพื่อบริการประชาชน
- ประชาชนได้ซื้อสินค้าราคาถูก และได้รับบริการจากภาครัฐและเอกชนอย่างทั่วถึง
- เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
- ประชาชนได้ประหยัดค่าใช้จ่ายและมีอาชีพเสริมรายได้

-เทศบาลสามารถนำปัญหาที่ได้รับมาแก้ปัญหาได้ตรงตามความต้องการของชุมชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมรายงาน/แจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบริหารระบบราชการเป็นไปด้วยความถูกต้อง บริสุทธิ์ ยุติธรรม ควบคู่กับการพัฒนา บำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาคือความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความรวดเร็วประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งเพื่อเป็นศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริต หรือไม่ ได้รับความเป็นธรรมจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลบางนายสีจึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ ขึ้น ซึ่งในกรณีการร้องเรียนที่เกี่ยวกับบุคคล จะมีการเก็บรักษาเรื่องราวไว้เป็นความลับและปกปิดชื่อผู้ ร้องเรียน เพื่อมิให้ผู้ร้องเรียนได้รับผลกระทบและได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีขั้นตอน / กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๓.๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จ และแจ้งเรื่องกลับไปยังผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน ทำการ

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๒ ตรวจสอบข้อเท็จจริงในเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖.๓ รายงานผลการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด ใน คู่มือรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดกรณีได้รับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ให้ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ดำเนินการตรวจสอบและพิจารณาส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแก้ไขปัญหาร้องเรียน / ร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วันทำการ

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลสี่ปี

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่า การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๘ กำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปี และการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด จึงได้ดำเนินการจัดทำระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามใน ระเบียบดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยมี แผนพัฒนาเป็นเครื่องมือช่วยผลักดัน และสนับสนุน

๓.๒. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และการจัดทำงบประมาณประจำปี

๓.๓. เพื่อแสดงแนวทางและทิศทาง รวมทั้งเพื่อเป็นการประเมินผลการพัฒนาในช่วงเวลาสี่ปี ว่าสามารถสนองตอบ ต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายหรือไม่

๓.๔. เพื่อเป็นการจัดเตรียมแผนงาน โครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในเอกสารเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีที่ได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสม โดยนำโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไปจัดทำงบประมาณตามปีที่กำหนดไว้ เช่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ให้นำโครงการพัฒนาในแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปใช้ กรณีที่จะนำโครงการพัฒนาที่อยู่ในปี พ.ศ.๒๕๖๒,๒๕๖๓,๒๕๖๔ ไปดำเนินการ จะต้องเข้าสู่ขั้นตอน ของการเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำ แผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ เมื่อผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศใช้แผนพัฒนาที่อนุมัติแล้ว ต้องประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ประกาศใช้ และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และ งบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-ภายในเขตเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานจากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน มาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๖.๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น รวบรวมแนวทางและข้อมูลนำมาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. การบรรลุจุดมุ่งหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการบรรลุ จุดมุ่งหมาย (Attention of Objectives) มีความสำคัญอย่างยิ่งในกระบวนการวางแผน เพราะการวางแผนทุก ครั้งย่อมต้องมีจุดหมายปลายทางที่กำหนดไว้ ถ้าจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้มีความชัดเจน ก็จะช่วยให้การปฏิบัติตาม แผนมีทิศทางมุ่งตรงไปสู่จุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างสะดวกและเกิดผลดี

๑๐.๒. เกิดความประหยัด (Economical Operation) การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้สติปัญญาเพื่อคิด วิธีการให้องค์กรบรรลุถึงประสิทธิภาพ เป็นการให้งานฝ่ายต่างๆ มีการประสานงานกันดี กิจกรรมที่ดำเนิน มีความ สอดคล้องต่อเนื่องกัน ก่อให้เกิดความเป็นระเบียบในงานต่าง ๆ ที่ทำ ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นการใช้ประโยชน์ จาก ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่านับว่าการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะก่อให้เกิด ความ ประหยัด

๑๐.๓. ลดความไม่แน่นอน (Reduction of uncertainty) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นการ ลดความ ไม่แน่นอนในอนาคตลง เนื่องจากการใช้จ่าย และการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้นอยู่กับ สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมโดยรวม การวางแผนปฏิบัติการจึงช่วยให้เกิดความแน่นอน ในการใช้ งบประมาณ เนื่องจากผ่านการวิเคราะห์พื้นฐานของข้อเท็จจริง

๑๐.๔. ผู้บริหารท้องถิ่นใช้เป็นเกณฑ์ในการควบคุม (Basic of Control) การดำเนินกิจการของ เทศบาลได้ เพราะการวางแผนและการควบคุมเป็นสิ่งที่แยกออกจากกันไม่ได้ ต้องดำเนินการคู่กันและพึ่งพา อาศัยซึ่งกันและ กัน การควบคุมจะทำให้การใช้งบประมาณและการดำเนินโครงการสัมพันธ์กัน

๑๐.๕. ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี (Better Coordination) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ช่วย ให้สร้าง ความมั่นใจในเรื่องความเป็นเอกภาพ ที่จะบรรลุจุดมุ่งหมายของเทศบาลในอนาคต ทำให้กิจกรรมต่าง ๆ ที่วางไว้ มุ่งไปสู่จุดมุ่งหมายเดียวกัน มีการประสานงานที่ดีในฝ่ายต่างๆ ในเทศบาล และในพื้นที่เขตเทศบาล รวมทั้ง เป็น การหลีกเลี่ยงปัญหาความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของแต่ละฝ่ายอีกด้วย คู่มือการปฏิบัติงาน การ จัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๑๐.๖. แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นเครื่องมือช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาถึงความ เชื่อมโยง ระหว่างแนวทางการดำเนินกิจการต่างๆที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็น อุปสรรคต่อกัน

๑๐.๗. เพื่อให้สามารถตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของ ท้องถิ่น ให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ช่วยให้ผู้บริหารตัดสินใจในการจัดสรรทรัพยากรด้านการ บริหารที่มีอยู่อย่าง จำกัดได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๘. สามารถกำหนดทิศทางในการดำเนินการในอนาคต โดยมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนและยั่งยืนในการ พัฒนา

๑๐.๙. สามารถนำแผนปฏิบัติการไปปฏิบัติได้ตรงกับวัตถุประสงค์ นโยบาย และเป้าหมาย ตามกล ยุทธ์ที่ กำหนด

๑๐๑๐. ทำให้การดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีความต่อเนื่อง ไม่มีรูปแบบที่ตายตัว (สามารถ ยืดหยุ่นได้) มีเอกภาพ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และสามารถสร้างระบบการติดตามประเมินผล

๑๐.๑๑. ส่งเสริมภาพพจน์ของเทศบาลและทำให้บุคคลทั้งในและนอกเขตเทศบาล เกิดความเชื่อมั่น ในการ บริหารกิจการ ของเทศบาล ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้ มี ระยะเวลาสี่ปี

๒. การจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคม ท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. กำหนดให้ เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา จัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ ปีให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคมก่อนปีงบประมาณถัดไป และองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ จัดทำหรือ ทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤศจิกายนก่อน ปีงบประมาณถัดไป เพื่อให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นสารทประสานและบูรณาการโครงการ พัฒนาที่เกื้อหนุนภาพไว้ในแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด เพื่อนำไป จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของจังหวัดต่อไป กรณีที่ จะต้องขยายเวลาการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น ต้องมีเหตุที่จำเป็นอย่างแท้จริง และให้คำนึงถึงระยะเวลาใน การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดด้วย

๔. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำ งบประมาณ รายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสมแต่ละ ปีงบประมาณในช่วงของแผน นั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลตำบลคอนเจดีย์

๕. กำหนดว่าแผนการดำเนินงานให้จัดทำให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ประกาศใช้ งบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม หรือได้รับ แจ้างแผนงาน และโครงการจากหน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงาน อื่นๆที่ต้องดำเนินการใน พื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้น

๖. กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ภายในเดือนเมษายนและเดือนตุลาคม เพื่อให้การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ท้องถิ่นสอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความโปร่งใส และอยู่ภายใต้กรอบวินัยการเงินและการคลังที่ดี ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำและประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติการ ประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความ ต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ กระทรวงมหาดไทย จึงอาศัยอำนาจตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๕ ซักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๔) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๙ วรรค ๒ กำหนดให้คณะกรรมการที่เป็นตัวแทนผู้แทนภาคประชาคมท้องถิ่น ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑)

๔. เป้าหมาย

เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑)

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำร่างแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนด

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๘ วรรค ๒ กำหนดให้คณะกรรมการที่เป็นตัวแทนจากสมาชิกสภาเทศบาล ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาคราชการและหรือรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์โดยนำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของชุมชนที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา หากเกินศักยภาพของเทศบาลให้เสนอปัญหาความต้องการไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดและให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย

๔.๑. กำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒. ร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาเสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนา

๔.๓. พิจารณาร่างแผนพัฒนาและร่างแผนการดำเนินงาน

๔.๔. ให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒)

๔.๕. พิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔.๖. แต่งตั้งที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานอื่นเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จัดทำแผนพัฒนา โดยนำปัญหาความต้องการจากแผนชุมชน พิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ วรรค ๓ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลตอนเจดีย์ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

๔.๑. กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔.๒. ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔.๓. รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้ง ภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔.๔. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประกาศใช้แผนพัฒนาภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็น และประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย

แต่งตั้งภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคาในการป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา ซึ่งเป็นตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา ไม่เกิน ๒ คน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการเปิดซองสอบราคา เมื่อได้รับมอบของเสนอราคาพร้อมทั้งรายงานผลการรับซองสอบราคาจากหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารที่จัดส่งมาพร้อมของเสนอราคาตามระเบียบฯพัสดุ ข้อ ๑๕ และข้อ ๔๒-๗๓

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการแต่งตั้งตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์ขั้นตอนใดขั้นตอนหนึ่งของการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย

แต่งตั้งภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ เป็นตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจงานจ้าง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

ให้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้าง เป็นตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างไม่เกิน ๒ คน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตรวจสอบรายงานการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง และเหตุการณ์แวดล้อมที่ผู้ควบคุมงานรายงาน

๑๐.๒ การดำเนินการตามข้อ ๑๐.๑ ในกรณีมีข้อสงสัยหรือมีกรณีที่เห็นว่า ตามหลักวิชาช่างไม่น่าจะเป็นไปได้ ให้ออกตรวจงานจ้าง ณ สถานที่กำหนดไว้ในสัญญา หรือที่ตกลงให้ทำงานจ้างนั้นๆโดยมีอำนาจสั่งเปลี่ยนแปลงแก้ไขเพิ่มเติม หรือตัดทอนงานจ้างได้ตามที่เห็นสมควร และตามหลักวิชาช่างเพื่อให้เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญา

๑๐.๓ โดยปกติให้ตรวจสอบผลงานที่ผู้รับจ้างส่งมอบภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประธานกรรมการได้รับทราบการส่งมอบงาน และให้ทำการตรวจรับให้เสร็จสิ้นไปโดยเร็วที่สุด

๑๐.๔ เมื่อตรวจเห็นว่า เป็นการถูกต้องครบถ้วนเป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดในสัญญาแล้ว ให้ถือว่าผู้รับจ้างส่งมอบงานครบถ้วนตั้งแต่วันที่ผู้รับจ้างส่งงานจ้างนั้น และให้ทำใบรับรองผลการปฏิบัติงานทั้งหมดหรือเฉพาะงวด แล้วแต่กรณี โดยลงชื่อไว้เป็นหลักฐานอย่างน้อย ๒ ฉบับ มอบให้แก่ผู้รับจ้าง ๑ ฉบับ และเจ้าหน้าที่พัสดุ ๑ ฉบับ เพื่อทำการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง และรายงานให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ

ในกรณีที่เห็นว่าผลงานที่ส่งมอบทั้งหมดหรืองวดใดก็ตามไม่เป็นไปตามแบบรูปรายการละเอียดและข้อกำหนดสัญญา ให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการผ่านหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุเพื่อทราบ หรือสั่งการแล้วแต่กรณี

๑๐.๕ ในกรณีที่กรรมการตรวจการจ้างบางคนไม่ยอมรับงาน โดยทำความเห็นแย้งไว้ ให้เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาสั่งการ ถ้าหัวหน้าส่วนราชการสั่งการให้ตรวจรับงานจ้างนั้นไว้ จึงจะดำเนินการตาม ๑๐.๔

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงดำเนินการกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆ ในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล

๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ

๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน	๒ คน
๒. ผู้แทนสมาชิกสภา	๒ คน
๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
๔. ปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการและเลขานุการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดำเนินการดังนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ปีละ ๒ ครั้ง เป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินผลมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนาขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๓. จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์สำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๔. ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์มอบหมาย

๕. ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๖. การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๗. การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๘. การติดตามประเมินผล

๙. การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯแล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาเพื่อปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีค่าแต่งตั้งภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการ และร่วมปรับปรุงแก้ไขโครงการต่างๆในแผนพัฒนาท้องถิ่น

มิตินที่ ๔ การเสริมสร้างปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบ และรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรโดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกาดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วยดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน

ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบ หรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริต ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรในเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลตอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน โดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิคและวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันกันทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๓ มีการนำผลการตรวจสอบไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัดโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการจัดทำรายงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับหน่วยงานย่อยและระดับองค์กร

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมก้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายงานการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอยทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในตามระเบียบฯข้อ ๖ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลภาครัฐการ (ค.ต.ป.)

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๒ รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการเพื่อสรุปข้อมูล
- ๖.๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ
- ๖.๔ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามเสนอแนะของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรโดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหารในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกาดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วยดังนั้นการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพการทำงานและเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสียหายจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด ตลอดจนกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๔. เป้าหมาย

เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคต่างๆและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และผลกระทบและสาเหตุของการเกิดข้อผิดพลาด

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. หน่วยตรวจสอบภายใน ดำเนินการตรวจสอบตามแผนและพบข้อบกพร่อง

๖.๒. หน่วยตรวจสอบภายใน จัดทำข้อเสนอแนะ ไปยังหน่วยงานที่บกข้อบกพร่อง

๖.๓. หน่วยงานจัดทำรายงานตามที่หน่วยตรวจสอบเสนอแนะ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. การบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินการระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง การจัดการความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒. การควบคุม โดยการประเมินผล และประสิทธิภาพของการควบคุม และส่งเสริมให้มีการปรับปรุงการควบคุมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓. การกำกับดูแล โดยการประเมินและปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลให้ดีขึ้น โดย

- การกำหนดเป้าหมายของการดำเนินงานของหน่วยงานรับตรวจรับ และสื่อสารให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

- การติดตามผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

- การให้ความมั่นใจว่า บุคลากรของหน่วยงานรับตรวจมีความรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ และผลการปฏิบัติหน้าที่

- การรักษาไว้ซึ่งคุณค่า หรือผลประโยชน์ของหน่วยงานรับตรวจและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

- มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในของเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงาน

และการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายงานการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอยทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายในที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะกรรมการเพื่อสรุปข้อมูล

๖.๓ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๖.๔ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

ระบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๐๑/๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาสตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่นภายในสามสิบวันนับจากวันสิ้นไตรมาส และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในสิบห้าวันนับแต่ผู้บริหารรับทราบรายงานดังกล่าว และเพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใสตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของทางราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและความโปร่งใสตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ธรรมาภิบาล) ให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลของทางราชการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย

จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. หัวหน้าหน่วยงานคลังจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาสเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประกาศสำเนารายงานโดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการเปิดซองสอบราคา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

การเปิดซองสอบราคางานจัดซื้อจัดจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการจากภาคประชาชนเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

การตรวจงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับการพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานตามภารกิจและหน้าที่สำหรับผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่เข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎหมาย เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือ ถูกตรวจสอบ

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมความรู้ด้าน กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดทำโครงการ/แผนงาน

๖.๒. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
สำหรับผู้บริหารและ
สมาชิกสภาท้องถิ่น

๖.๓. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม

๖.๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. การจัดอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภา
ท้องถิ่น

๑๐.๒. ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ
เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่บุคคลได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล มีการพัฒนาจิตใจ ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้พนักงานได้มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีจิตสำนึกต่อการทำงานร่วมกัน ตลอดจนเกิดความ

ตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และในปัจจุบันองค์กรต่างๆ ต้องปรับปรุงรูปแบบการบริหารภายในองค์กรให้มีมาตรฐานและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ซึ่งได้เปลี่ยนแปลงไปตามสภาพของสังคม เศรษฐกิจและข้อมูลข่าวสารรวมทั้งกระแสการปฏิรูปการเมืองและระบบราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ภายใต้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น โดยสามารถตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและการดำเนินงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๙ ดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่บุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงเห็นสมควรจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เทศบาลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจในการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล พร้อมทั้งสร้างทัศนคติที่ดีในการให้บริการ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างพนักงาน ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.๓ เพื่อให้พนักงานได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

๓.๔ เพื่อปรับทัศนคติ มุมมองที่แตกต่างระหว่างหน่วยงาน ก่อให้เกิดความร่วมมือและการประสานงานที่ดี

๓.๕ เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ จำนวน ๔๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

-เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

การบรรยาย กิจกรรมกลุ่ม กิจกรรมนอกสถานที่

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑๐.๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพ
- ๑๐.๒ บุคลากรได้ประสบการณ์นอกสถานที่
- ๑๐.๓ พนักงานมีสัมพันธภาพระหว่างกัน และทำกิจกรรมร่วมกัน
- ๑๐.๔ พนักงานได้เรียนรู้เทคนิคใหม่ๆ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลการทำงานที่ได้ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้
- ๑๐.๒ เทศบาลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับการบริการที่ดีขึ้น
- ๑๐.๔ พนักงานมีทัศนคติและสัมพันธภาพที่ดี ก่อให้เกิดความร่วมมือและการประสานงานที่ดี
- ๑๐.๕ บุคลากรมีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมเชิญสมาชิกสภาเทศบาลเข้าร่วมกิจกรรมและปฏิบัติงานกับเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ และร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลฯมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลฯมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ ของตน
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลฯมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลฯ เข้าใจบทบาทตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นตน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๒ จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ เผยแพร่ ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในแต่ละชุมชนเสนอข้อคิดเห็นในการปรับปรุงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๖.๕ เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามขั้นตอนต่อไป

๖.๖ เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อสาธารณชน

๖.๗ รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหาร และสาธารณชน ทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดเวทีให้มีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่างๆ

๑๐.๒ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีการแต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเป็นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการทำงานด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบสำรวจซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ผลประเมินจะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อแก้ไขปรับปรุงและพัฒนา การปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริตและตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘) รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท (พ.ศ. ๒๕๕๘—๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีการรวมกลุ่มในการสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ของพนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใสในการดำเนินงาน

๕.๒. กำหนดแนวทางการดำเนินงานของคณะกรรมการด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินงาน

- เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-คณะทำงานด้านคุณธรรมและการส่งเสริมการบริหารงานโปร่งใส เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถทราบปัญหาในการดำเนินงานที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นการสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแนวทางขอ ป.ป.ช.และสร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้ หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติ ราชการและบูรณาการในด้านการป้องกัน ปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ หากพบเห็นการทุจริตให้แจ้งตามช่องทางที่กำหนดไว้ ๕ ช่องทาง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนช่องทางการแจ้งเรื่อง หากพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย

ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

นำป้ายไปติดตั้ง หรือดูรับแสดงความคิดเห็น ณ จุดที่กำหนดไว้และที่หน้าสำนักงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประชาชนชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ /กิจกรรม /มาตรการ

-มาตรการส่งเสริมการเข้าร่วมเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบ การทุจริต

การจะแก้ไขปัญหาการทุจริตได้บรรลุผลต้องเกิดจากการบูรณาการทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ร่วมรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้จัดทำกิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เพื่อร่วมสร้างกลไกให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต จนเกิดเครือข่ายและความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อร่วมส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อพัฒนา และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลอนเจดีย์

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลอนเจดีย์

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตที่จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตโดยเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๖.๒. ส่งเสริม และสนับสนุนกันและกันในการขับเคลื่อนตามแนวทาง แผนงาน กิจกรรมในการบูรณาการของเครือข่ายป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลอนเจตีย์

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีการบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริต
- ๑๐.๒. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต