



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติกร สำนักปลัดเทศบาล โทร ๑๐๕

ที่ สป ๑๐๕/๕๓๘ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

เรียน หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ/หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล/ปลัดเทศบาล/นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งปฏิทินพร้อมทั้งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

บัดนี้ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานเทศบาลตำบลดอนเจดีย์ มีคะแนนเท่ากับ ๘๘.๑๓ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ A พร้อมทั้งข้อเสนอแนะตามแบบวัดการรับรู้ในส่วนต่างๆ รายละเอียดตามส่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางอर्थัย เอ็มโອษฐ์)

นิติกรชำนาญการ

น.ส. รักษณา เขมรชาติ

(นางภัทรรัตน์ แสงภู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายจตุรงค์ อินทร์พรหม)

ปลัดเทศบาลตำบล

ทราบ

(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเจดีย์

## รายงานผลคะแนน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเจดีย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัดดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๓. คุณภาพการดำเนินงาน
๔. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๕. การปฏิบัติหน้าที่
๖. การใช้อำนาจ
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๙. การใช้งบประมาณ
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล

โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ๓ เครื่องมือได้แก่

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment:IIIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการปฏิบัติงาน การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ทำงานให้กับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งผลประเมินได้คะแนนดังนี้

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| ๑. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้       | ๘๗.๗๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๑.๓๔ คะแนน |
| ๒. การใช้งบประมาณ ได้              | ๗๖.๖๘ คะแนน ลดลงจากปีที่แล้ว ๐.๔๘ คะแนน      |
| ๓. การใช้อำนาจ ได้                 | ๘๕.๓๑ คะแนน ลดลงจากปีที่แล้ว ๕.๙๑ คะแนน      |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้ | ๘๑.๐๓ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๑.๘๘ คะแนน |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้      | ๘๔.๑๔ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๐.๗๘ คะแนน |

(๒) แบบวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยเก็บข้อมูลจากบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และมีการกระจายตามภารกิจการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งผลการประเมินได้คะแนนดังนี้

- ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ได้ ๙๓.๖๖ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๔.๙๑ คะแนน
- ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสารได้ ๙๔.๓๒ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๖.๘๘ คะแนน
- ๘. การปรับปรุงระบบการทำงานได้ ๙๒.๗๒ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๑๐.๑๐ คะแนน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment:OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินระดับการเข้าถึงข้อมูลจากกลุ่มประชาชนทั่วไป ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต การเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งผลการประเมินได้คะแนนดังนี้

- ๙. การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๗๕.๘๔ คะแนน ลดลงจากปีที่แล้ว ๕.๐๘ คะแนน
- ๑๐.การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว ๑๖.๖๔ คะแนน

ในการนี้สำนักงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมผลการประเมินดังนี้  
**ด้านวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment:IIIT)**

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้รับข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIIT ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนาตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะใน ๑) i๒๐ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ๒) ข้อ i๒๓ ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง และ ๓) ข้อ i๒๔ หน่วยงานควรกำหนดแนวทางการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ควรระบุไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และแสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ด้านวัดความรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT)**

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้รับข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนาคือตัวชี้วัดที่ ๖. คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดี ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะใน ๑) ข้อ e๑๔ ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆอีกทั้ง หน่วยงานควรจัดและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูลโดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และ ๒) ข้อ e๑๑ และข้อ e๑๒ ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงานโดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์

## ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency)

### Assessment:OIT)

เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ได้รับข้อเสนอแนะจากการประเมิน ตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรพัฒนา คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๙.๓ การบริหารงบประมาณ ใน ๑) ข้อ๐๒๐ หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ \*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก และ ๒) ข้อ๐๒๔ หน่วยงานต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีข้อมูลรายละเอียดของรายงานครบ ๒ ข้อ ๑. งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒.ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ\*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

### ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น จะมีการดำเนินการประเมินเป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการ และอำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการสาธารณะด้วยความเป็นธรรมผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน มีประกาศขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการอย่างชัดเจน จากผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลดอนเจดีย์ยังมีข้อบกพร่องในด้านต่างๆ ดังนี้

### ข้อมูลพื้นฐาน

๑.โครงสร้าง หน่วยงานมีการแสดงรายละเอียดข้อมูลที่ครบถ้วน เพียงในส่วนโครงสร้างองค์กรฝ่ายข้าราชการประจำซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์กรฝ่ายข้าราชการประจำซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์กรประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่าต้องมีการแสดงข้อมูลโครงสร้างองค์กรฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำในรูปแบบของแผนผัง (ไม่มีการแสดงรายละเอียดข้อมูลโครงสร้างองค์กรฝ่ายการเมือง)

๒.ข้อมูลผู้บริหาร หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลที่ครบถ้วนเพียงในส่วนข้อมูล ผู้บริหารองค์กรฝ่ายการเมือง ซึ่งในส่วนข้อมูลของผู้บริหารองค์กรฝ่ายข้าราชการประจำนั้น ยังมีการแสดงข้อมูลที่ไม่ครบถ้วน คือไม่มีการแสดงข้อมูลของช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน โดยตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลผู้บริหารองค์กรฝ่ายข้าราชการประจำแต่ละคน (ปลัดฯและรองปลัดฯ) อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง รูปภาพ และช่องทางการติดต่ออย่างใดอย่างหนึ่ง เช่น โทรศัพท์ส่วนตัว โทรศัพท์ที่ระบุหมายเลขภายใน อีเมล เป็นต้น หากไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารองค์กร ให้แสดงข้อมูลของผู้รักษาราชการแทน

### การบริหารงาน

๓.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน หน่วยงานมีการแสดงรายละเอียดข้อมูลของรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน เพียงส่วนของรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ (ไม่มีรายละเอียดของข้อมูลความก้าวหน้าการดำเนินการในแต่ละโครงการหรือกิจกรรม)

๔.การให้...

๔.การให้บริการ E-Service หน่วยงานตอบ ไม่มี โดยไม่ได้มีการอธิบายเหตุผลที่น่าเชื่อถือใน  
ช่องคำอธิบาย

#### **การบริหารเงินงบประมาณ**

๕.รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของผล  
การดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เพียงส่วนของผลการใช้จ่ายงบประมาณ  
ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อย  
ประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โยในส่วนของปัญหาหรือ  
อุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุว่า ไม่มี หรือ- (ไม่มีรายละเอียดข้อมูลของ  
ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ)

๖.รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี หน่วยงานตอบ ไม่มี โดยไม่ได้มี  
การอธิบายเหตุผลที่น่าเชื่อถือในช่องคำอธิบาย

#### **การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๗.รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี หน่วยงานมีการแสดงข้อมูล  
รายละเอียดของรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพียงส่วน  
ของผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูล  
นั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วนของปัญหาหรืออุปสรรค และ  
ข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุว่า “ไม่มี หรือ-“ (ไม่มีรายละเอียดข้อมูลในส่วนของปัญหา  
หรืออุปสรรค ข้อเสนอแนะ)

#### **การส่งเสริมความโปร่งใส**

๘.แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานมีการแสดง  
ข้อมูลรายละเอียดของแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพียงส่วนของ  
รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่อง  
ร้องเรียนและส่วนงานที่รับผิดชอบ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการ  
แสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน  
รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ  
(ไม่มีรายละเอียดข้อมูลในส่วนของระยะเวลาดำเนินการ)

#### **ข้อเสนอแนะ**

เห็นควรดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และ  
ควรปรับปรุงการทำงานในส่วนต่างๆที่ยังไม่ถูกต้องครบถ้วน เพื่อ รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ต่อไป



(นางอรทัย เอ็มโอษฐ์)

นิติกรชำนาญการ



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจ และให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

/เห็นชอบ ...

เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565





## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินภาพรวม	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
ส่วนราชการส่วนกลาง	
หน่วยงานของศาล	12
หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	13
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	14
หน่วยงานขององค์กรอัยการ	15
ส่วนราชการระดับกรม	16
รัฐวิสาหกิจ	21
องค์การมหาชน	23
หน่วยงานอื่นของรัฐ	25
กองทุน	26
สถาบันอุดมศึกษา	27
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	29
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น	
พื้นที่ภาค 1	31
พื้นที่ภาค 2	53
พื้นที่ภาค 3	71
พื้นที่ภาค 4	108
พื้นที่ภาค 5	149
พื้นที่ภาค 6	172
พื้นที่ภาค 7	197
พื้นที่ภาค 8	216
พื้นที่ภาค 9	233
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	252



## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
สรุปผลการประเมินภาพรวม	1
ผลการประเมินรายหน่วยงาน	
ส่วนราชการส่วนกลาง	
หน่วยงานของศาล	12
หน่วยงานขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ	13
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	14
หน่วยงานขององค์กรอัยการ	15
ส่วนราชการระดับกรม	16
รัฐวิสาหกิจ	21
องค์การมหาชน	23
หน่วยงานอื่นของรัฐ	25
กองทุน	26
สถาบันอุดมศึกษา	27
ส่วนราชการส่วนภูมิภาค	
จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค)	29
ส่วนราชการส่วนท้องถิ่น	
พื้นที่ภาค 1	31
พื้นที่ภาค 2	53
พื้นที่ภาค 3	71
พื้นที่ภาค 4	108
พื้นที่ภาค 5	149
พื้นที่ภาค 6	172
พื้นที่ภาค 7	197
พื้นที่ภาค 8	216
พื้นที่ภาค 9	233
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	252



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

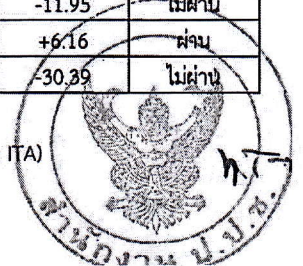
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 7

จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	93.43	A	+8.38	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองสุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	93.09	A	+0.50	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองสองพี่น้อง	สองพี่น้อง	90.79	A	+21.87	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลดอนเจดีย์	ดอนเจดีย์	88.13	A	+1.77	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลสระกระโจม	ดอนเจดีย์	87.82	A	+0.79	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลด่านช้าง	ด่านช้าง	86.68	A	+27.49	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลเขาดิน	เดิมบางนางบวช	94.52	A	-1.99	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลเขาพระ	เดิมบางนางบวช	96.03	AA	+22.01	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเดิมบาง	เดิมบางนางบวช	94.56	A	+3.81	ผ่าน
10	เทศบาลตำบลทุ่งคลี	เดิมบางนางบวช	94.33	A	+2.11	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลนางบวช	เดิมบางนางบวช	92.67	A	+1.75	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลบ่อกรู	เดิมบางนางบวช	64.11	D	-0.84	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลปากน้ำ	เดิมบางนางบวช	74.27	C	+5.22	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลหนองกระทุ่ม	เดิมบางนางบวช	96.07	AA	+18.66	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลโคกคราม	บางปลาม้า	97.49	AA	+35.22	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลต้นคราม	บางปลาม้า	88.04	A	-0.65	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลตะค่า	บางปลาม้า	92.16	A	+30.31	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลบางปลาม้า	บางปลาม้า	91.02	A	+26.84	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลบ้านแหลม	บางปลาม้า	89.47	A	+15.29	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบ้านแหลมพัฒนา	บางปลาม้า	73.12	C	+8.47	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลไผ่ก่องดิน	บางปลาม้า	92.42	A	+28.06	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าระหัด	เมืองสุพรรณบุรี	94.09	A	-2.28	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลท่าเสด็จ	เมืองสุพรรณบุรี	96.90	AA	+21.01	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลบางกุ้ง	เมืองสุพรรณบุรี	88.25	A	+9.38	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลบ้านโพธิ์	เมืองสุพรรณบุรี	99.38	AA	+13.01	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลโพธิ์พระยา	เมืองสุพรรณบุรี	98.13	AA	+31.52	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลรั้วใหญ่	เมืองสุพรรณบุรี	71.34	C	+11.33	ไม่ผ่าน
28	เทศบาลตำบลสวนเตง	เมืองสุพรรณบุรี	87.22	A	+8.74	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลห้วยวังทอง	เมืองสุพรรณบุรี	88.46	A	+5.63	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลบ้านกร่าง	ศรีประจันต์	92.39	A	+5.74	ผ่าน
31	เทศบาลตำบลปลายนา	ศรีประจันต์	95.41	AA	+2.39	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลวังน้ำซับ	ศรีประจันต์	86.29	A	-3.50	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลวังยาง	ศรีประจันต์	73.10	C	+4.83	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลวังห้ว	ศรีประจันต์	82.56	B	-11.90	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลศรีประจันต์	ศรีประจันต์	84.57	B	+21.40	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลทุ่งคอก	สองพี่น้อง	75.81	B	-11.95	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลสามชุก	สามชุก	92.44	A	+6.16	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลหนองหญ้าไซ	หนองหญ้าไซ	60.29	D	-30.39	ไม่ผ่าน





ประกาศเทศบาลตำบลอนเจดีย์  
เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของ เทศบาลตำบลอนเจดีย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่เทศบาลตำบลอนเจดีย์ ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลอนเจดีย์ ขอประกาศผลคะแนนในด้านต่างๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ประเมิน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุทธิศักดิ์ ชัยธนทรัพย์)

นายกเทศมนตรีตำบลอนเจดีย์